somos UTE

Año 10 - Nº 41 - Julio/Setiembre 2006

Publicación cuatrimestral de distribución gratuita

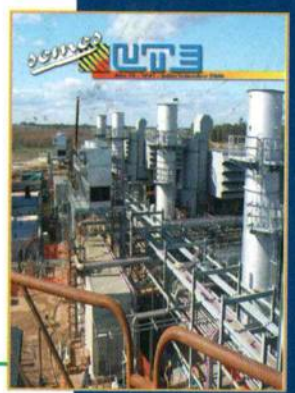
Punta del Tigre:

Una etapa en el camino...

somos

Sumario

3	Editorial
4	Central Punta del Tigre
8	Operación Trasmisión
10	Convenio Energía
11	Convenio INAU
12	Certificación DyC
14	Perspectivas de generación eólica
17	Combatiendo las Pérdidas
20	Scada Trasmisión
23	Nuevas Tecnologías en Trafos y Reactores
25	Jornada Aceites
27	¿Qué es la Red Operativa?
31	Obras Trasmisión
33	75 años Central Batlle
36	Resoluciones Directorio
38	GDC Web
39	Usuario Visitante GDC
41	Reglamento Sanciones - COFAC
42	Pensiones sobre Viáticos
43	Grupo Amigo de los Niños
44	Día de la Seguridad y Salud
47	Violencia Doméstica
48	Cultura
50	Interesante
52	Aportes
53	Museo
54	Curiosidades
55	Tu página
58	Entre Nosotros
60	Deportes
63	Sociales
67	Agradecimientos



Diseño de Portada
Fotocomposición:
"Central Térmica Punta del Tigre"

Gerencia Sector Desarrollo
2do. Piso Palacio de la Luz
Tel. 155 Int. 1304 al 1307
desarrollorrhh@ute.com.uy

Una etapa en el camino

Con la puesta en operación comercial de las dos primeras máquinas de la Central de Punta del Tigre y con la entrada de las dos restantes para cuando este número de *Somos* esté siendo distribuido, se estará concluyendo una etapa en el camino emprendido por esta Administración de dotar al sistema eléctrico uruguayo de suficiente energía de respaldo. Decimos que se trata de una etapa pues estos 200 MW que se incorporan no serán suficientes para dotar al sistema de toda la energía de respaldo necesaria para satisfacer la creciente demanda de los próximos años. Estas máquinas, en efecto, son las necesarias para cubrir el déficit presente heredado de años sin inversiones en Generación, pero no cubrirán las futuras brechas que se producirán entre la demanda y la oferta de energía eléctrica. Para estar cubiertos de futuro se están tomando recaudos a los efectos de aumentar el parque generador nuevamente para el próximo invierno y para los siguientes. Recordemos que la demanda de energía eléctrica en el país crece a razón de un 4% anual normalmente, y que como consecuencia del crecimiento de la actividad debido al impulso al "País Productivo" se esperan mayores guarismos en el corto plazo.

Pero se trata, recalquemos, de una etapa cumplida pues se cierran con esta puesta en marcha cuatro licitaciones (equipos, oleoducto, tanques y línea de 500 kV) que permitieron en tiempos muy cortos, yo diría record, disponer de la nueva central lo cual fue uno de los factores coadyuvantes para sortear con éxito la crisis energética del invierno, motivada fundamentalmente por las bajas precipitaciones en las cuencas de nuestras represas.

Tenemos motivos para estar satisfechos por haber alcanzado una meta. Básicamente por el esfuerzo de nuestra gente, materializado en todo el personal de la dirección de obra y de todas aquellas Unidades que colaboraron activamente para que este grupo pudiera lograr su objetivo, consolidar la obra, no sin tropiezos y dificultades, y llegar con todos los contratos en tiempo y forma al momento de la puesta en marcha de las unidades. Pero también estamos satisfechos por haber comenzado a saldar una deuda que UTE tiene con toda la población del país por la amenaza de realización de "cortes" si la demanda no podía ser cubierta.

El camino emprendido tiene un Norte muy claro: "Brindar toda la energía eléctrica que el país necesita, de la mejor calidad y al precio más bajo posible".
En eso, estamos todos comprometidos.

Ing. Pedro De Aurrecoechea
Vicepresidente de UTE

CENTRAL TÉRMICA DE RESPALDO "Punta del Tigre" San José

LA ENERGÍA QUE CONSTRUYE EL URUGUAY DEL FUTURO

La misma energía que nos da confort, es la que mueve al Uruguay, haciendo posible el trabajo, la atención de la salud y la educación.
La energía de nuestras represas hidroeléctricas no siempre es suficiente. Es necesaria también la generación de las centrales térmicas o la que se importa de países vecinos para poder cumplir con el suministro hogareño y muy especialmente para garantizar la continuidad de la producción y el trabajo.

Resulta entonces imprescindible la construcción de nuevas centrales que nos permitan superar este tipo de situaciones y estamos trabajando para ello.

Mientras tanto, debemos cuidar entre todos la energía de todos.

COYUNTURA ENERGÉTICA
Sistema Hidrotérmico Nacional

Nuestro país cuenta con un Sistema Hidroeléctrico que constituye la más importante fuente de energía renovable del país. Lo componen el aprovechamiento del Río Negro y la cuota parte uruguaya (50% de su producción) de la Central Hidroeléctrica Salto Grande.

El Sistema se complementa con generación térmica e intercambio regional de energía con Argentina y Brasil.

El Sistema Hidrotérmico Nacional contaba hasta mediados de 2006 con una potencia instalada de 2.018 MW, mientras que la potencia máxima anual demandada al sistema fue de 1.485 MW, registro máximo histórico del año 2005. Durante este año la potencia máxima no superó ese registro como consecuencia de la campaña de ahorro energético emprendida por UTE y el MIEM, y respaldada por la población.

Sin embargo, en épocas de sequía extrema la capacidad de generación disminuye a 860 MW, con un déficit de 625 MW.

La potencia de generación de nuestras centrales era al comenzar el 2006 la siguiente:

- C.H. Dr. Gabriel Terra: 152 MW
- C.H. Rincón de Baygorria: 108 MW
- C.H. Constitución: 333 MW
- C.T. José Batlle y Ordóñez: 255 MW
- C.T. de Respaldo La Tablada: 200 MW
- C.H Salto Grande: 945 MW
- Otros: 25 MW

Potencia máxima anual demandada al sistema: 1485 MW
(21 de julio 2005 - máximo histórico).

FRAGILIDADES DEL SISTEMA

Potencia máxima demandada anual	Hidráulico	Térmico	MW
Consumo máximo anual			1485
Generación máxima	1538	480	2018
En sequía extrema	380	480	860
Déficit máximo			- 625

Volatilidad de recurso hídrico

La dependencia del recurso hídrico nos brinda sus beneficios, pero también nos enfrenta a su volatilidad por las siguientes razones:

- Insuficiencias hídricas causadas por prolongados períodos de sequía que afectan al mismo tiempo a toda la región, generando problemáticas comunes.

- Escasa capacidad de reservas de agua en los embalses para afrontar la demanda con potencial hidráulico.

Paralelamente debemos tener en consideración:

- Demanda creciente que debe ser cubierta eficientemente con un incremento del 52% desde 1992 y con una media de 3,6% anual.

- Incremento sostenido del precio del petróleo.

- La difícil situación energética de la región permite estimar que el déficit en nuestro país no siempre podrá cubrirse con importaciones.

- Dependencias de contratos de importación de Argentina y Brasil, no siempre posibles en cantidad y oportunidad.

❖ Respaldo térmico que alcanza a la cuarta parte de la potencia instalada en generación y constituye la tercera parte de la potencia máxima demandada al sistema.

En razón de ello, para mantener y garantizar un desarrollo social y productivo sostenible, UTE recomienda permanentemente usar en forma racional y eficiente la energía eléctrica.

Sin embargo, puede llegarse a situaciones extremas en las cuales no sería posible cumplir con la demanda requerida, tal como ocurre en las crisis provocadas por intensas sequías.

PROYECTOS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA

¿Por qué el país necesita nuevas Centrales Térmicas?

El crecimiento de la demanda de energía y la difícil situación energética regional permiten estimar que el déficit no siempre podrá cubrirse con importaciones, lo que nos enfrenta a un riesgo real de desabastecimiento ante situaciones de sequía extrema.

LA NUEVA CENTRAL TÉRMICA DE RESPALDO "PUNTA DEL TIGRE" - SAN JOSÉ

Para comenzar a garantizar la satisfacción de la demanda proyectada de energía eléctrica del país, UTE resolvió la instalación de una nueva Central de Generación Térmica de Respaldo, en el marco de un proyecto cuya puesta en operación fuese en el menor tiempo posible.

Así se inicia a comienzos de este año 2006 el proceso de construcción de la nueva Central "Punta del Tigre", ubicada en la localidad de Colonia Wilson (km 39.5 de la Ruta Nacional N° 1), en el Departamento de San José, con una inversión del orden de los 100 millones de dólares.

ASPECTOS TÉCNICOS

La Central "Punta del Tigre" tiene una potencia de generación de 200 MW que se integran a partir de 4 unidades General Electric, modelo LM6000 Sprint. Se trata de turbinas de gas aeroderivadas, que pueden funcionar tanto con gas oil como con gas natural.

Cada unidad generadora se potencia a partir de una turbina de gas de ciclo simple. Estas turbinas cuentan con el exclusivo sistema Sprint, que consiste en un "intercooler" de tipo "spray", que enfría el aire de entrada a las mismas, posibilitando un aumento de hasta un 9% en la potencia generada, lo que le permite erogar una potencia de 50 MW, con un rendimiento cercano al 40%.

Estas turbinas, por intermedio de un reductor, se acoplan a un generador eléctrico Brush, accionándolo a 3000 rpm. Cada alternador es refrigerado por aire y tiene una tensión de salida de 11.5 kV.

El sistema de control del equipamiento turbogenerador es Woodward Micronet. Cada unidad tendrá su propio transformador trifásico de salida de 64MVA, fabricado por Prolec.

El agua necesaria para el funcionamiento de toda la Central, calculada en unos 100 m³/h a plena potencia, se suministrará en principio de pozos, mientras se encuentra a estudio un proyecto para la construcción de una toma de agua desde el Río de la Plata.

La Central cuenta asimismo con diversos sistemas auxiliares, tales como: sistema de suministro de agua, planta de tratamiento de agua con ósmosis inversa y electro-desionizador, sistema de enfriamiento, sistema de centrifugado de combustible, sistema antiincendio, sistema de tratamiento de efluentes, etc. Estos sistemas auxiliares tienen sus componentes principales (bombas y motores, instrumentos, tanques, filtros, etc.) duplicados a los efectos de mejorar la disponibilidad de la planta.

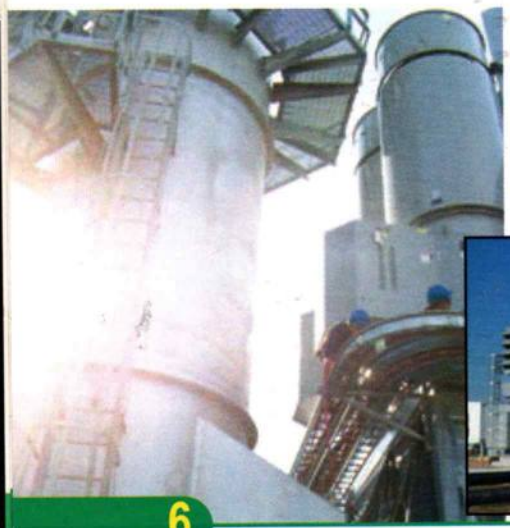
La operación de toda la Central se realiza en forma centralizada desde una sala de control y comando única.

El suministro de combustible se efectúa a través de un oleoducto de 12" de diámetro con una longitud aproximada de 39 km, en su recorrido entre el despacho de ANCAP en "La Tablada" y la Central. Puede bombearse inicialmente un caudal de 200 m³/h. Se contará con 2 tanques para el almacenamiento de combustible con una capacidad de 4000 m³ cada uno, constituyendo una reserva, que en términos operativos, alcanzará a 6 días de funcionamiento con la Central a plena potencia.

Asimismo, se está desarrollando el proyecto para la construcción de un gasoducto de 18" de diámetro. El mismo tendrá una longitud aproximada de 8 km entre el gasoducto "Cruz del Sur" (km 41 de la Ruta N° 1) y la Central. Se prevé un consumo de 1.300.000 m³/día. Estas obras se complementarán con un sistema de compresión de gas para elevar la presión de 24 bar, disponible en el Gasoducto Cruz del Sur, a 54 bar necesaria al ingreso a las unidades.

La interconexión eléctrica de la Central se realiza mediante una línea de trasmisión operada en 150 kV, pero diseñada y construida para operar en 500 kV. Su longitud es de unos 22 km, hasta la intersección con la línea "Palmar - Montevideo B", en la localidad de Las Brujas. La misma se soporta en 45 torres reticuladas, 2 de ellas con características inusuales ubicadas a las márgenes del Río Santa Lucía de 80m de altura. Simultáneamente se dispone de una línea de respaldo en 30 kV.

Esta Central Térmica se considera de respaldo o emergencias, por lo que no se prevé que funcione de manera continua, sino que está prevista para situaciones de déficit energético en situaciones de crisis y para cubrir la demanda en horas pico, especialmente durante el invierno.



ASPECTOS AMBIENTALES

Toda la tecnología seleccionada cumple con las más estrictas normas ambientales internacionales y son de uso generalizado y probado en países desarrollados. Las turbinas de gas son de última generación y fabricadas por una empresa de primera línea a nivel mundial.

Las unidades están provistas, a los efectos del control de las emisiones, de un sistema de inyección de agua desmineralizada que se aplica directamente a la cámara de combustión de cada turbina de gas, para garantizar una reducción en la generación de emisiones de óxido de nitrógeno (NOx).

Todos los aspectos ambientales han sido considerados cuidadosamente, tanto en la etapa de construcción como en la futura operación de la Central, contándose con la debida autorización ambiental otorgada por la DINAMA. Precisamente, para mantener el necesario nivel de cuidado de las condiciones ambientales, se dispondrá de un Sistema de Monitoreo Ambiental compuesto por 4 estaciones de monitoreo de emisiones, 2 estaciones de monitoreo de inmisiones y 1 estación meteorológica.

Además, el proyecto contempla que las instalaciones de la Central quedarán completamente integradas al medio y al paisaje circundante. Para cumplir con todos los requisitos ambientales se dispone de un predio cuya dimensión es ampliamente superior a los espacios que ocuparán los equipamientos generales y auxiliares.

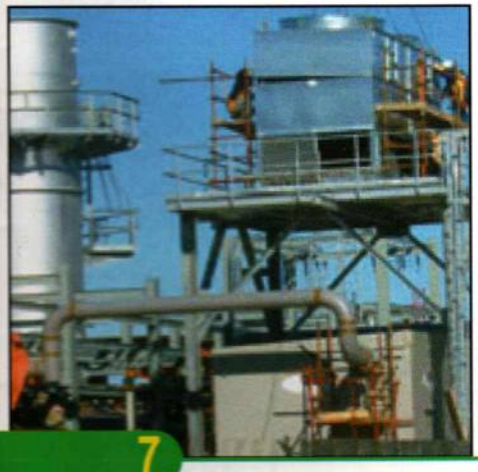
El conjunto de la planta se desarrollará sobre una superficie de 150 x 150 m, quedando apartada de los límites del terreno y la altura de las instalaciones no superará los 15 m. Una cortina forestal minimizará el impacto visual y acústico de la misma.

ASPECTOS COMUNITARIOS

En cuanto a la integración al medio comunitario, UTE se ha comprometido a mejorar el camino de acceso a Colonia Wilson, su iluminación y a ceder parte del terreno para la concreción de un parque recreativo a orillas del Río de la Plata.

Con la construcción de esta Central Térmica de Respaldo, toda la zona se transformará en un verdadero polo de desarrollo con proyección nacional, agregándole incluso valor patrimonial a la misma.

En esta instancia, UTE plantea una nueva modalidad de relacionamiento con los vecinos, inusual hasta ahora, más participativa, que permita tanto avanzar juntos en este emprendimiento, como contribuir a mejorar la calidad de vida de los habitantes de la zona.



PARA TENER EN CUENTA.

- La nueva Central Térmica no alterará ninguna actividad humana ni productiva de la zona donde viene siendo instalada.
- Su tecnología permite asegurar un funcionamiento óptimo, cumpliendo con la más estrictas normas ambientales, tanto nacionales como internacionales.
- No generará afectación del medio ambiente.
- Se ha cuidado especialmente que el proyecto no provoque contaminación líquida, gaseosa o bien sonora que perjudique a su zona de influencia.
- El monitoreo continuo, sistemático y permanente de la calidad de aire, al tiempo que la ubicación de las instalaciones a considerable distancia de los límites del predio, garantizarán la imperceptibilidad sonora cuando la Central se encuentre operativa.
- El mantenimiento permanente de los debidos controles de la calidad ambiental se efectuarán en forma conjunta e interactiva con los vecinos de la zona para satisfacer todos los requisitos normativos.
- La calidad ambiental será controlada entre todos, siendo ésta nuestra máxima garantía.

PUNTA DEL TIGRE: OPERACIÓN DE TRASMISIÓN CUMPLIÓ

El desafío era difícil... Nos plantearon que se necesitaba montar una línea provisoria de emergencia en 150 kV para probar previamente las máquinas y sacar la energía de las nuevas generadoras a instalarse en Punta del Tigre. ¡Y que lo hiciéramos en 15 días!.

Esta línea uniría provisoriamente la Central con la línea Santiago Vázquez-Libertad. Cuando fuimos efectivamente a ver el terreno y nos encontramos un pantano de 5 km con más de medio metro de agua, juncos que sobrepasaban por largo la estatura de una persona, más alguna que otra víbora que mencionaban los lugareños cercanos al lugar, comprendimos que no era posible hacer nuestra línea en tiempo y forma siguiendo la servidumbre y traza original de la línea de 500 kV y entramos a buscar nuevas alternativas para poder realizarla.

Estudiamos fotos aéreas y proyectamos una nueva traza por donde podía ir nuestra línea y dijimos: la podemos construir, y orientamos nuestros esfuerzos a esa solución.
La realidad se encargó de demostrarnos que toda solución, por buena que sea, tiene sus limitaciones.

Nuestros abogados, consultados sobre el recorrido de la misma, 2 días antes del comienzo previsto de las obras, nos indicaron que jurídicamente no la podíamos realizar por no tener ningún tipo de servidumbre disponible para su implantación.

Armando primeros tramos entre montes de perales

Montando estructuras con vientos provisorios

En consecuencia, toda aquella hermosa planificación con aerofotografías, GPS, etc., fue tenida que dejar de lado y tratar de replanificar rápidamente alguna solución viable.

Como una solución posible, se nos planteó la posibilidad de utilizar la servidumbre del camino existente a Colonia Wilson, la cual estaba invadida por casas, accesos, plantíos y demás elementos que hacían no factible el montaje de la línea en ese recorrido.

Entonces, como solución alternativa y definitiva resolvimos un recorrido paralelo al camino, a unos 150 metros al oeste de la calle y luego de conseguir el consentimiento de los vecinos, a los que realmente queremos agradecer su colaboración, comenzamos propiamente con las obras.

Como estábamos en una zona de chacras contiguas y predios pequeños de no mucho más de 50 metros de ancho y plantados con frutales y hortalizas tratamos de minimizar los daños en los campos, y para ello nos planteamos de poner las torres de la línea lo más alejadas posibles entre sí.

Entonces, utilizando los flamantes módulos de nuestra línea de emergencia de 500 kV, resolvimos montar torres de hasta 42 metros de altura, equivalentes a un edificio de 14 pisos, separando las torres hasta casi 6 cuadras en algunos casos.

Coincidentemente con los inicios de las obras, eran los días más cortos del año, ya que en junio a las 18 horas es casi noche, amen de los campos anegados por las recientes lluvias.

Nos dividimos las tareas de dirección entre el grupo de Jefes de Líneas y cada uno cumplió con creces lo solicitado.

Debimos extremarnos mucho para poder cumplir lo pactado, pero contamos con el aporte invalorable en esta misión, no sólo de la dirección de Operación de Trasmisión y nuestros torreros, sino de TODA la UTE, mencionando a modo de ejemplo la gente de Transporte y Predio Peñarol que nos facilitó los medios de traslado y la grúa para llevar los containers con la línea, la de Distribución que puso a nuestra disposición grúas y realizó varios by pass para minimizar los cortes y facilitar nuestra tarea, la de Obras de Trasmisión, que resolvió problemas para que pudiéramos entrar a los campos, a Ingeniería Civil, que más de una vez nos sacó una camioneta empantanada y arregló los caminos para acceder a la línea, a Estudios y Proyectos que nos facilitó las fotos aéreas y así podríamos seguir nombrando a muchos otros sectores de UTE que nos ofrecieron su colaboración para la realización de esta tarea.

La misma no fue nada fácil, ya que era la primera vez que armábamos una línea de 150 kV con esas nuevas torres adquiridas recientemente.

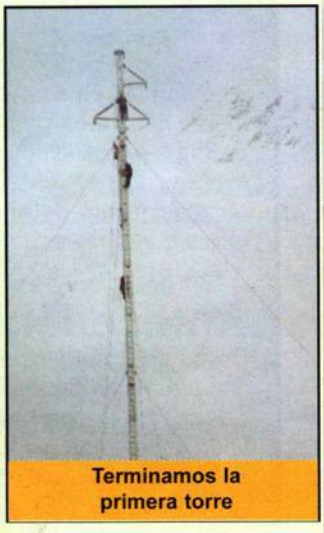
Encaramos la tarea con una doble finalidad:

1) cumplir con lo solicitado
2) capacitar y familiarizar a nuestro personal de Operación de Trasmisión con los nuevos materiales y métodos.

Tuvimos que montar 17 torres y efectuar cerca de 8 km de línea, para lo que convocamos a un grupo cercano a las 50 personas y con ellas efectuamos 2 grupos de armado de torres y tendido de conductores y un grupo de logística que se encargaba de que los materiales estuvieran en su lugar cuando llegaba el grupo de montaje, así como listos los anclajes para las riendas de las estructuras, ya que éstas eran arriostradas.

Colocando aisladores del último tramo

Subiendo uno de los módulos



Terminamos la primera torre

Casi paralelo al avance de las obras íbamos buscando, teodolito en mano, recovecos por donde pudiera pasar nuestra línea causando el menor daño posible a los predios, plantaciones y evitando podar o cortar árboles o pasar por encima de viviendas, por lo que aclaramos que ese zigzagueo que algunos apreciaron y en broma manifestaron que fue por estar en una zona de bodegas, fue buscado con ese noble fin.

Fueron días duros, algunos con *viento, frio, lluvia y niebla, pero* contamos con un elemento fundamental para lograr nuestra tarea con éxito, que fue nuestra GENTE, que en jornadas que a veces superaron las 12 horas, incluyendo sábados, domingos y feriados batallaron sin cesar contra las inclemencias del tiempo y lograron cumplir en tiempo y forma con lo solicitado.

Va para ellos y todos los demás sectores que colaboraron para que esta obra fuera posible, nuestro agradecimiento a través de este articulo.

Ing. Guillermo Lockhart
Ing. Carlos Curbelo
Operación de Trasmisión

UTE firma contrato de compraventa de energía eléctrica con consorcio

El lunes 11 de setiembre de 2006 UTE firmó un contrato de compraventa de energía con el Consorcio Nuevo Manantial - Acrelux. Fecha histórica, pues es la primera vez que se firma un acuerdo de estas características, siempre al amparo de la Ley. El mismo, sumado a importantes inversiones propias en generación, al fortalecimiento de intercambios con los países vecinos y al esfuerzo del ahorro de la población, es una nueva medida que apunta a la superación de la crisis estructural de abastecimiento de energía eléctrica por la que atraviesa nuestro país.

Antecedentes

Un decreto del Poder Ejecutivo de octubre de 2005 habilitó a UTE a cerrar contratos con terceros que instalen equipos de generación de hasta 5 MW, cuya potencia sumada no exceda de 50 MW. Luego del respectivo llamado a licitación, en noviembre de 2005, se presentaron 6 empresas interesadas: arroceras, una textil, eólicas y madereras, que ofrecen energía eléctrica que planean volcar a la red eléctrica y vender a UTE. En algunos proyectos se trataba de aprovechar subproductos de procesos industriales para la generación: cáscara de arroz, desechos forestales, etc.

El contrato firmado corresponde al referido llamado, instrumentado a través de la Licitación Pública Número P34493, con el objeto de la compra de Energía a Generadores instalados en la República Oriental del Uruguay, en el Marco de lo dispuesto por el Decreto del Poder Ejecutivo 389/005 de 7 de octubre de 2005. Por Resolución del Directorio de UTE N° 191 de 17 de febrero de 2006, se adjudicó, ad-referéndum de la intervención preventiva de legalidad del Tribunal de Cuentas, al Consorcio "Nuevo Manantial - Acrelux ", la Licitación de referencia.

Por Contrato de Compraventa de energía celebrado entre las partes el 11 de setiembre de 2006, UTE adquirió el derecho a disponer de los excedentes de la energía generada por una Central asociada constituida por 9 generadores eólicos de 0,45 MW cada uno, en su inmueble ubicado en la localidad de 19 de abril del Departamento de Rocha, conectada a la Red de UTE en un único Nodo de entrega.

Precios

Los precios por MWh hasta el 31 de diciembre de 2007 no podían exceder de U$S 52 y de U$S 30 desde el 1° de enero de 2008 hasta la finalización del convenio respectivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto 389/2005. Los proveedores no podrán vender a terceros mientras dure su contrato con UTE.

Los precios resultaron de la oferta del consorcio, y coincidieron con los precios máximos.

Plazo

El contrato firmado en la fecha es por dos años, con posibilidad del Consorcio de limitarlo a un año.

Significación del Convenio

La actual situación energética plantea la necesidad de adoptar medidas rápidas y eficaces que permitan dar respuesta en cada oportunidad a las incidencias de la coyuntura y prevenir sus efectos. Este contrato se encuadra dentro de la normativa del sector eléctrico vigente, la que establece en qué forma deben realizarse los contratos de compraventa de energía eléctrica por parte del distribuidor en el mercado mayorista uruguayo.

Considerando que compete al Poder Ejecutivo formular las políticas en materia de energía eléctrica, así como efectuar el control técnico y económico de las actividades de la industria eléctrica con carácter de servicio público; y que el Ministerio de Industria, Energía y Minería estima conveniente, en este marco, promover instrumentos para la instalación de nueva generación de energía eléctrica de pequeño porte, en el territorio nacional, es que UTE ha suscrito el primer contrato de compraventa de energía eléctrica con un tercero, esta vez a través de la generación del aporte a la red de 4,05 MW proveniente de energías renovables.

G.S. Relaciones Públicas

CONVENIO

UTE

INAU

Por R- 05.-1802 se firmó un convenio UTE – INAU. En el marco de los acuerdos interinstitucionales que aporten a la resolución de la problemática social del país el Directorio de UTE y el Directorio del INAU decidieron llevar adelante un acuerdo de trabajo en conjunto.

Este acuerdo implica el otorgamiento de becas de trabajo dirigidas a jóvenes entre 16 y 24 años para la realización de tareas de limpieza en las subestaciones de UTE, de modo que se vinculen a un medio de trabajo y realicen una adecuada experiencia laboral en el marco de lo establecido por la ley 16.873.

Esta contratación tiene como objeto la limpieza exterior de los predios de 50 subestaciones pertenecientes a las Red de Distribución de Montevideo comprendiendo además el retiro de escombros y basura del predio, desmalezado, corte de césped y limpieza de patios.

UTE deberá observar todas las leyes, decretos y reglamentaciones nacionales y municipales correspondientes a sanidad, trabajo de menores y adoptar todas aquellas precauciones que sean necesarias para evitar que se produzcan condiciones insalubres o de riesgo.

UTE brindará la capacitación que sea necesaria para asegurar el cumplimiento de las tareas en condiciones de seguridad.

Las becas durarán nueve meses improrrogables, por tanto los beneficiarios deberá rotar al vencimiento del plazo indicado.

La jornada será de seis horas y la remuneración de $ 2.914 nominales. Este monto se ajustará según el incremento salarial de los funcionarios de UTE.

CONVENIO

Por R- 05.-1802 se firmó un convenio UTE – INAU. En el marco de los acuerdos interinstitucionales que aporten a la resolución de la problemática social del país el Directorio de UTE y el Directorio del INAU decidieron llevar adelante un acuerdo de trabajo en conjunto.

Este acuerdo implica el otorgamiento de becas de trabajo dirigidas a jóvenes entre 16 y 24 años para la realización de tareas de limpieza en las subestaciones de UTE, de modo que se vinculen a un medio de trabajo y realicen una adecuada experiencia laboral en el marco de lo establecido por la ley 16.873.

Esta contratación tiene como objeto la limpieza exterior de los predios de 50 subestaciones pertenecientes a las Red de Distribución de Montevideo comprendiendo además el retiro de escombros y basura del predio, desmalezado, corte de césped y limpieza de patios.

UTE deberá observar todas las leyes, decretos y reglamentaciones nacionales y municipales correspondientes a sanidad, trabajo de menores y adoptar todas aquellas precauciones que sean necesarias para evitar que se produzcan condiciones insalubres o de riesgo.

UTE brindará la capacitación que sea necesaria para asegurar el cumplimiento de las tareas en condiciones de seguridad.

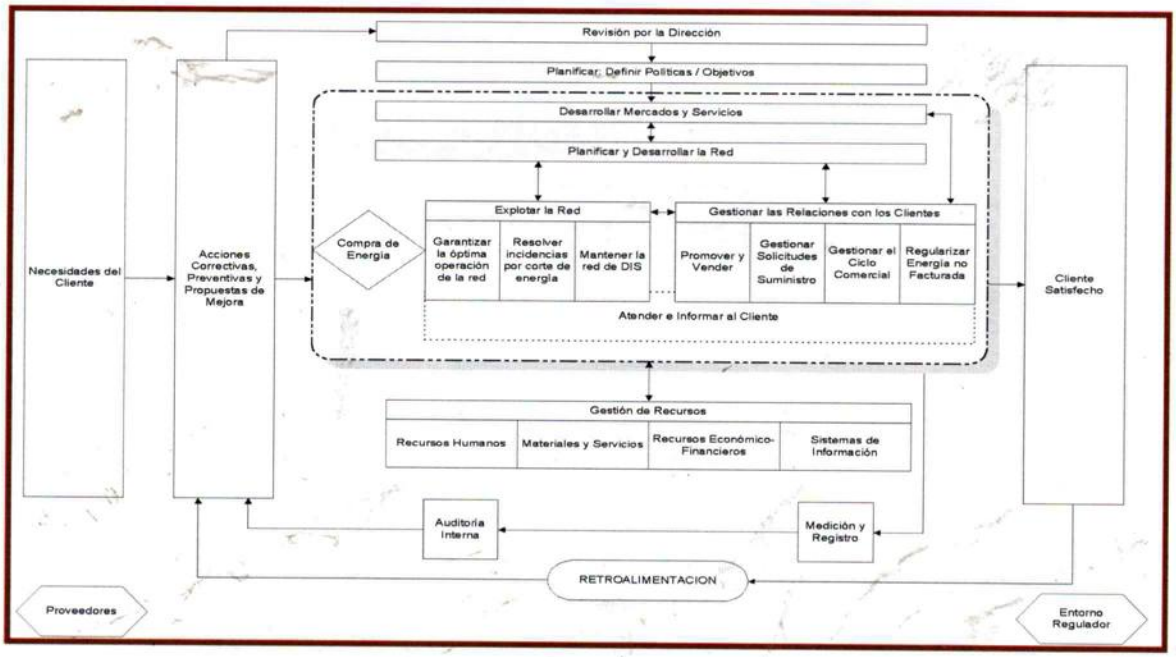
Las becas durarán nueve meses improrrogables, por tanto los beneficiarios deberá rotar al vencimiento del plazo indicado.

La jornada será de seis horas y la remuneración de $ 2.914 nominales. Este monto se ajustará según el incremento salarial de los funcionarios de UTE.

Certificación del Proceso de Resolución de Incidencias por Corte de Energía

La Dirección Distribución y Comercial amplía la certificación de su Sistema de Gestión de la Calidad

Luego del Plan de Mejora de la Gestión (PMG, 1988-1993) que introdujo el primer cambio renovador en la Gestión de la UTE con cambios tecnológicos en el área informática, cambios en la estructura de las principales áreas de negocios y la introducción de la figura del cliente como centro orientador de toda la gestión; el Área Distribución y Comercial inició en 1995 un Proceso de Cambio orientado a potenciar la participación y el compromiso de todos resaltando la vocación de servicio al cliente y la orientación hacia la Mejora Continua. Este proceso acumulativo culmina con la obtención en 1998 del Premio Nacional de Calidad.



En este marco DYC establece con precisión sus procesos, definición que es luego mejorada durante el trabajo para la introducción de su **Cuadro de Mando Integral**. El Mapa de Procesos adjunto revela las profundas interrelaciones entre Distribución y Comercial y como se indica tenemos un núcleo de **cuatro grandes macroprocesos operativos: Desarrollar Mercados y Servicios, Planificar y Desarrollar la Red, Explotar la Red y Gestionar las Relaciones con los Clientes.**

El **Área Comercial en 2003** certifica con LATU SISTEMAS el **Proceso de Gestionar el Ciclo Comercial (lectura, facturación y cobro)** y la Unidad de **Telegestiones**. Son el proceso central de Comercial de cara al cliente y la Unidad soporte de nuestra comunicación telefónica con el mismo e inicio de varios de los procesos de Comercial y de Distribución. En el año **2005** se amplía la certificación a **Contrataciones**.

A fines del año 2002 el **Área Distribución** define el inicio del trabajo para la Certificación de los dos procesos de DIS relacionados directamente con el cliente: **Resolución de Incidencias por Corte de Energía y Gestionar Solicitudes de Suministro**. En el segundo proceso la actividad conjunta con COM es particularmente estrecha. Hoy estamos festejando la certificación del Proceso de **Resolución de Incidencias por Corte de Energía.**

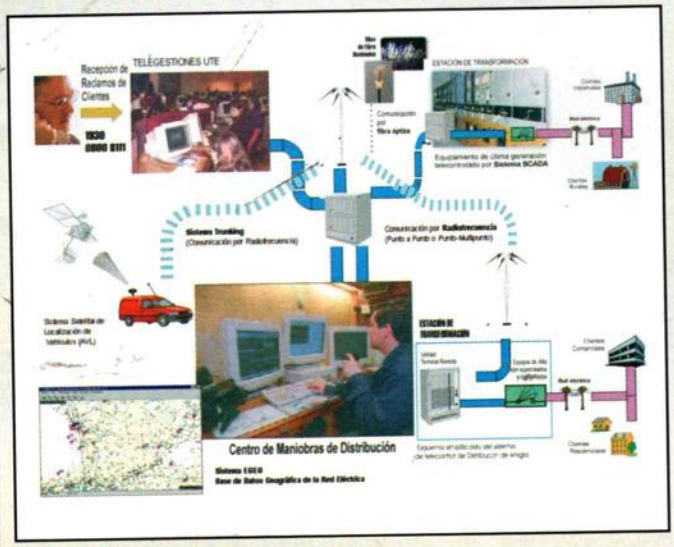
En el pictograma adjunto mostramos la interrelación de todos los actores de este proceso y algunos de los soportes de comunicación que lo sustentan con grados de alcance diferentes según la región.

Como nos llevó mucho esfuerzo y dedicación el armar el "puzzle" de la documentación que sustenta el Sistema de Gestión de la Calidad queremos destacar algunas particularidades de nuestra organización.

Este proceso se apoya en cinco Gerencias Operativas en todo el país, 14 Distritos en el Interior responsables jerárquicos de las Brigadas y de administrar todos los recursos que necesitan, cuatro CMD (Centro de Maniobras de Distribución) que dirigen el trabajo de las Brigadas y el CMD de Montevideo responsable directo de las mismas.

Son más de 500 personas involucradas con alrededor de 50 puntos con Brigadas en el Interior y 3 cantones en Montevideo.

Para Distribución fue la primera vez que establecimos sistemáticamente por escrito lo que hacemos, acordamos las diferencias en el hacer para reflejar las mejores prácticas y completamos el sistema de registros que respalda que lo que se dice que se hace efectivamente se hace. Fue un trabajo muy duro a pesar de contar con el soporte del Sistema de Gestión de Incidencias. También implicó un gran esfuerzo ajustar a nuestras necesidades la documentación general del Sistema de Gestión de la Calidad, común con COMERCIAL: Manual de la Calidad, Procedimientos de Compras, Procedimiento de Gestión de Competencias, Procedimiento de Evaluación de Proveedores, entre otros.



Podemos festejar que certificamos con una aplicación nueva de soporte de la Evaluación de Proveedores, así como festejar la sinergia que logramos con el equipo de SISTEMAS que desarrolló esta aplicación.

Para finalizar queremos brindar nuestro homenaje a las Brigadas de Distribución y a los CMD de todo el país que son quienes han obtenido este logro.

Dedicamos principalmente este homenaje a ellos pero no nos olvidamos del trabajo de todos los Departamentos Administrativos, del trabajo del Aula Permanente y de las Unidades responsables de las compras centralizadas y de la Normalización de los materiales, así como tampoco podemos olvidarnos del apoyo de la Administración de los Sistemas de DIS, del Equipo de Desarrollo y Formación, y del trabajo hecho por la Subgerencia Gestión de Redes.

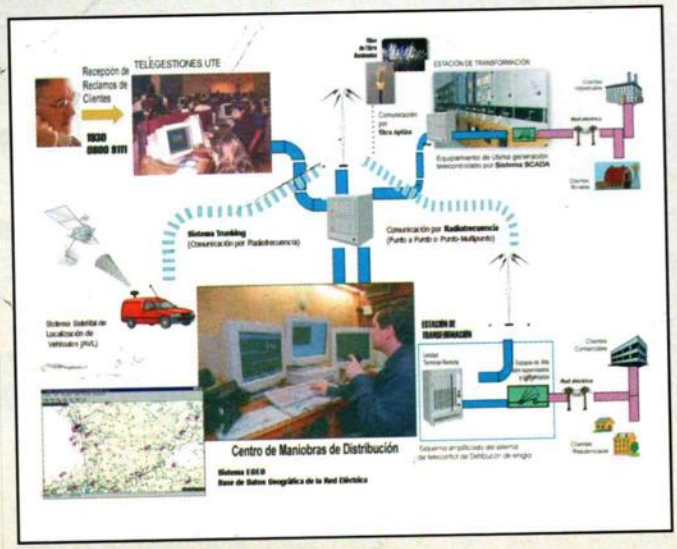
En el pictograma adjunto mostramos la interrelación de todos los actores de este proceso y algunos de los soportes de comunicación que lo sustentan con grados de alcance diferentes según la región.

Como nos llevó mucho esfuerzo y dedicación el armar el "puzzle" de la documentación que sustenta el Sistema de Gestión de la Calidad queremos destacar algunas particularidades de nuestra organización.

Este proceso se apoya en cinco Gerencias Operativas en todo el país, 14 Distritos en el Interior responsables jerárquicos de las Brigadas y de administrar todos los recursos que necesitan, cuatro CMD (Centro de Maniobras de Distribución) que dirigen el trabajo de las Brigadas y el CMD de Montevideo responsable directo de las mismas.

Son más de 500 personas involucradas con alrededor de 50 puntos con Brigadas en el Interior y 3 cantones en Montevideo.

Para Distribución fue la primera vez que establecimos sistemáticamente por escrito lo que hacemos, acordamos las diferencias en el hacer para reflejar las mejores prácticas y completamos el sistema de registros que respalda que lo que se dice que se hace efectivamente se hace. Fue un trabajo muy duro a pesar de contar con el soporte del Sistema de Gestión de Incidencias. También implicó un gran esfuerzo ajustar a nuestras necesidades la documentación general del Sistema de Gestión de la Calidad, común con COMERCIAL: Manual de la Calidad, Procedimientos de Compras, Procedimiento de Gestión de Competencias, Procedimiento de Evaluación de Proveedores, entre otros.



Podemos festejar que certificamos con una aplicación nueva de soporte de la Evaluación de Proveedores, así como festejar la sinergia que logramos con el equipo de SISTEMAS que desarrolló esta aplicación.

Para finalizar queremos brindar nuestro homenaje a las Brigadas de Distribución y a los CMD de todo el país que son quienes han obtenido este logro.

Dedicamos principalmente este homenaje a ellos pero no nos olvidamos del trabajo de todos los Departamentos Administrativos, del trabajo del Aula Permanente y de las Unidades responsables de las compras centralizadas y de la Normalización de los materiales, así como tampoco podemos olvidarnos del apoyo de la Administración de los Sistemas de DIS, del Equipo de Desarrollo y Formación, y del trabajo hecho por la Subgerencia Gestión de Redes.

Perspectivas de la Generación eólica en Uruguay

Cuando uno va a hablar de las posibilidades del desarrollo de la energía eólica en Uruguay, debemos recordar que la misma tiene una rica historia en nuestro país. Desde mediados del siglo pasado es muy común ver en nuestra campaña la instalación de molinos para uso hidráulico (bombeo de agua) y como cargadores de baterías estacionarias para uso de electricidad doméstica. Es indudable que estos molinos trajeron gran confort a nuestra campaña. Ahora bien, el uso del viento como fuente de energía a nivel industrial no se desarrolló en el mundo hasta tiempos muy recientes.

La causa de este escaso desarrollo se debe indudablemente a los altos costos que requiere esta tecnología, principalmente porque se trata de unidades de gran tamaño y muy baja potencia relativa. Para tener una idea de esto hay que tener en cuenta que a pesar de los avances tecnológicos se requiere para rentabilizar un molino que el millar de kWh (el MWh) que produzca se remunere a un precio mínimo de 70 U$S, dentro del cual se deben considerar unos 15 ó 20 dólares para cubrir los costos variables de operación y mantenimiento. Hace muy poco tiempo, cuando el barril de petróleo valía entre 15 ó 20 U$S, y el gas natural argentino se conseguía a 2 U$S el millón de BTU puesto en Montevideo, una Central Térmica se rentabilizaba con algo más de 15 U$S el MWh.

Estos precios descartaban a primera vista la opción eólica a pesar de sus incomparables ventajas ambientales y del hecho de tratarse de un recurso nacional. Hoy que el barril anda por los 70 U$S, y que Argentina compra gas a Bolivia a 6 U$S el millón de BTU, los requerimientos de precio para rentabilizar una térmica se multiplicaron por cuatro lo que vuelve muy competitiva a la energía eólica y empiezan a prevalecer las ventajas ambientales y de disponibilidad nacional del recurso.

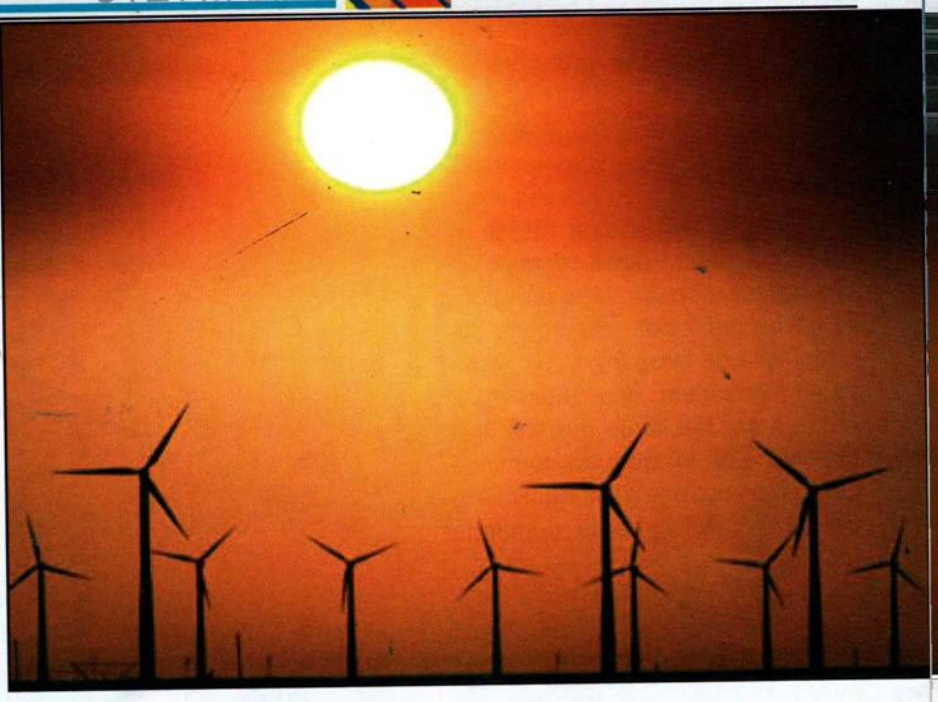
Otro aspecto a tener en cuenta es que los países que comenzaron a desarrollar este tipo de energía renovable son países con un alto consumo de energía por cápita y altas densidades de población, que impulsaban el desarrollo principalmente por motivos ambientales. Estos hechos llevan a que en esos países la energía de fuentes renovables sea porcentualmente pequeña y hacía que uno pensara que la eólica estaba llamada a llenar un porcentaje pequeño de la matriz energética de una nación.

Sin embargo, se puede vislumbrar que esa afirmación no tiene que ser cierta para nuestro país.

En junio de 2005, el Directorio de UTE se reunió con todas las Gerencias de la Empresa en el Parque de Vacaciones, en un encuentro para analizar las posibles estrategias para abastecer la demanda. Uruguay hasta ahora y con más de 1500 MW hidráulicos instalados ha tenido la fortuna de abastecer la demanda eléctrica en una matriz con más de un 80% de fuentes renovables, pero esta situación parece destinada a cambiar ya que el

desarrollo posible de hidroeléctricas que resta es marginal, es decir, ya se realizaron los emprendimientos más grandes y rentables. En esa reunión la Gerencia de Generación Hidráulica de UTE ofreció su experiencia en operación y mantenimiento de centrales hidroeléctricas para comenzar el desarrollo eólico si la Dirección de la Empresa creía conveniente ingresar en ese tema.

Esta oportunidad se dio en ocasión de la presentación, por parte del Ministerio de Industria y Energía, de un proyecto de parque eólico de UTE de 10 MW al Comité Binacional que administra un acuerdo de condonación de deuda entre los gobiernos de España y Uruguay. El acuerdo establece que si Uruguay compra equipos en España por un monto determinado, se condona un monto igual de la deuda que Uruguay tiene contraída con ese país. El proyecto de parque de UTE resultó aprobado y está en vías de realización en el Cerro de los Caracoles, departamento de Maldonado. Este proyecto lleva en sí mismo una transferencia de tecnología que se da por el hecho de estudiar y avanzar en el tema. España es hoy por hoy un referente a nivel mundial en cuanto al desarrollo de la energía eólica.



Cuando uno empieza a analizar este tema se encuentra con que hay cifras del sistema eléctrico español que asombran:

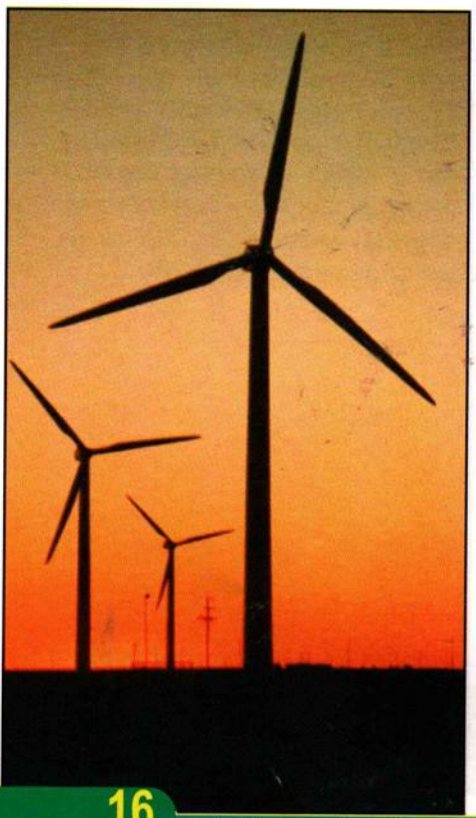
En 1995 un aerogenerador español tenía una potencia de 500 kW, una altura de torre de 40 m y un diámetro de rotor de 30 m. Había en España un total de 100 MW, es decir unos 200 molinos.

En 2006, un aerogenerador español típico tiene una potencia de 2000 kW, una altura de torre de 90 m y un diámetro de rotor de 90 m.

Hay hoy en España un total de 10.000 MW eólicos con tamaño medio de 1000 kW, lo que lleva a unos 10.000 molinos "plantados" en el territorio español. Estos 10.000 MW eólicos representan 5 veces la totalidad de potencia instalada en Uruguay claro está que un MW eólico no es firme, produce sólo cuando el viento tiene una magnitud favorable y en España esto lleva a que sólo se aproveche en promedio un 25% de la potencia instalada, pero aún así estos 10.000 molinos produjeron 20.000 GWH en el año 2005, o sea, 2 veces y media la energía requerida por la demanda de Uruguay en ese año. Hay planes para duplicar estas cifras para el año 2010.

En la España de hoy, la energía que producen los molinos de viento es similar en magnitud a la que producen sus centrales hidroeléctricas y si bien en total esas fuentes renovables producen sólo un 15% de la demanda total, debe tenerse en cuenta que España tiene una densidad de población tres veces superior a la de Uruguay, y los españoles consumen tres veces más energía por habitante que los uruguayos, por lo que en términos comparativos, ese 15% equivale a un 135% (9x15) de la demanda uruguaya.

Se puede decir que es muy difícil lograr que un gran porcentaje de la matriz energética de un país sea eólico por el carácter impredecible y falta de firmeza de esta fuente, sin embargo, el sistema uruguayo tiene características que facilitan la penetración de la energía eólica y que hacen pensar que si Uruguay logra un desarrollo eólico importante podrá mantener en el futuro un alto porcentaje de su matriz energética proveniente de fuentes nacionales y renovables.



La hidroeléctrica y la eólica tienen características diferentes que las hacen muy complementarias.

La hidráulica es muy confiable en el corto plazo (la energía está almacenada en los embalses), pero no es confiable en el largo plazo (depende de la incertidumbre de las precipitaciones). Para determinar un caudal en un río se deben hacer medidas por más de treinta años para abarcar las sequías que puedan ocurrir. Por el contrario, la eólica es impredecible en el corto plazo, pero es muy confiable en el mediano plazo. Para determinar el recurso eólico alcanza con 18 meses de medidas, es como si las "sequías de viento" fueran de mucho más corta duración que las de caudales de los ríos. Estos "paquetes de energía" se pueden asociar con éxito con la generación hidráulica, es decir cuando hay viento se guarda agua y cuando no hay se gasta agua de los embalses. Tal vez no pueda decirse que la eólica es una energía firme, obviamente no es una potencia firme, pero sí es una energía muy confiable en términos de algunos meses.

También la interconexión con Argentina y la futura con Brasil favorecen la inserción de la eólica porque se puede recurrir a esos mercados si deja de soplar repentinamente el viento. Las unidades de respaldo del tipo turbogás, de arranque rápido, como son las de La Tablada y Punta del Tigre constituyen, junto con las hidroeléctricas, que también son de arranque rápido, excelentes socios para el desarrollo de la energía eólica.

Finalmente, podemos afirmar que hay posibilidades ciertas para el desarrollo de la energía eólica como fuente renovable y autóctona para el abastecimiento de la demanda y esperamos que el emprendimiento de 10 MW de Cerro de los Caracoles se constituya en un ejemplo que pueda multiplicarse varias veces.

Ing. Óscar Ferreño
Gte. Generación Hidráulica[1]

[1]Este artículo ha sido publicado además, en el Boletín de Seguridad de la Gerencia Norte

COMBATIENDO las pérdidas

En forma permanente, durante toda la historia de UTE, hemos atendido el problema de las pérdidas de energía. Es un tema de buena administración, muy arraigado entre nosotros, que hace a la sustentabilidad de la Empresa, como lo muestran duros ejemplos de la región.

Tradicionalmente en DYC hay dos enfoques paralelos de trabajo en la reducción de pérdidas: las técnicas y las no técnicas. El primero hace más a la planificación, y las inversiones y el segundo esta más relacionado con temas sociales y culturales, también de cultura interna, por lo que los resultados no están tan estrechamente asociados a los recursos económicos.
Particularmente en Comercial, para el control de las pérdidas no técnicas (PNT), tenemos dos dimensiones, una asociada a la inversión en materiales y equipos, la cual permite realizar un control más eficaz, y otra vinculada a aspectos sociales y culturales, tanto dentro de la organización como de los clientes.

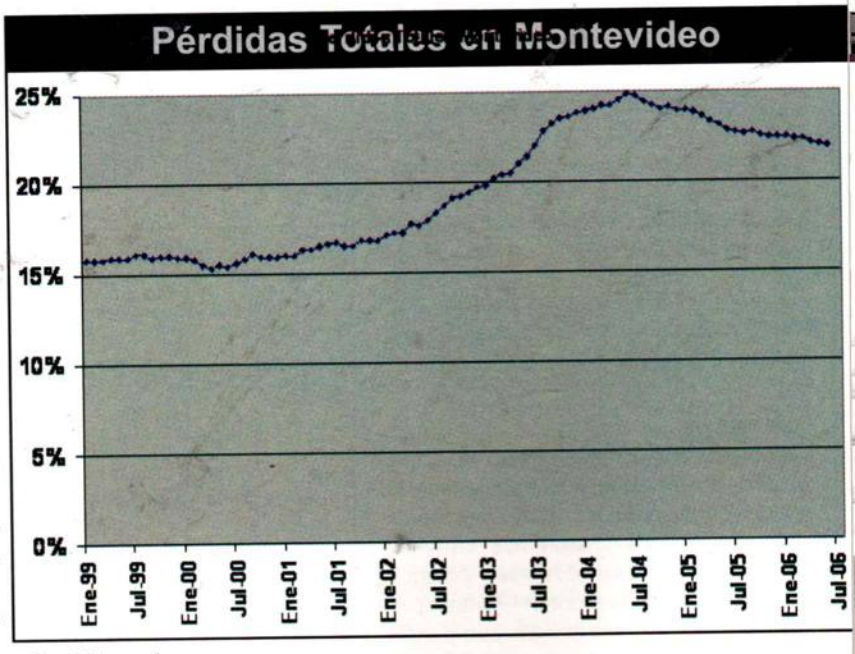
En esta nota, sin pretender agotar el tema, queremos compartir algunas buenas noticias en relación al control de las PNT.

Haciendo historia

Desde los primeros planes estratégicos de DYC, lanzados hace más de 15 años ya, tenemos el nuestro. Empezamos con las campañas de precintado, luego vinieron las sustituciones de medidores obsoletos y los planes de inspección en Medida Indirecta, además, la incorporación de las mejoras en el ciclo comercial y sistemas informáticos, que permitieron minimizar lo que llamamos "pérdidas por administración"
En 1996 se crean las Unidades de Medida Indirecta y Protección de Ventas, la primera para dedicarse a todas las tareas que corresponden al servicio técnico en este segmento, incluido el control de pérdidas, la segunda con el objetivo de detectar irregularidades mediante inspecciones en el segmento que abracaba todos los clientes de medida directa de Montevideo.

Los resultados fueron buenos, y en base a diferentes líneas de acción, el nivel de pérdidas en Montevideo llegó a valores del 15,3% en junio de 2000, valores que podían considerarse muy aceptables al compararnos con otras empresas de la región.

A partir de ese momento y fuertemente condicionados por la crisis que se instauró en el país, los índices de pérdidas comenzaron una marcada evolución ascendente, situándose en niveles históricos a mediados de 2004. La Gráfica 1 muestra la evolución de las pérdidas en los últimos 7 años y medio.



Gráfica 1

Frente a esta situación, en 2003 se plantean medidas orientadas a enfrentar la nueva realidad, estableciéndose un claro cambio de estrategias. Dentro de las medidas implementadas se destacan:

Nueva segmentación de clientes
Además del segmento de clientes de Medida Indirecta que son los de mayor potencia, un pequeño grupo de suministros (3.000 en Montevideo) que consumen más del 35% de la energía total, se crea el segmento de Clientes Estratégicos. Son los suministros de potencia contratada mayor a 10 kW, o aquellos comercios e industrias de medida directa que independientemente de su potencia contratada, registran consumos importantes, son unos 25.500 suministros en Montevideo en los que se factura aproximadamente el 15% de la energía.

Finalmente, los Clientes Residenciales y Otros, unos 480.000 suministros responsables por algo más del 50% de la energía facturada.

Plan de comunicación interno y externo
Charlas para el personal de UTE, y campaña publicitaria con el mensaje de que quien roba tarde o temprano es descubierto.

Renovaciones
Se plantea fuertemente la necesidad de renovación y adecuación de los puestos de medida enfocándonos en los requerimientos de seguridad, y debido a la importante inversión que requerían se realizaron pruebas piloto, que dieron para estos casos un período de repago de tan solo 11 meses.
En base a esto, se comienza efectivamente con los trabajos, en toda la ciudad y de forma selectiva para el caso de clientes estratégicos, y en campañas por zonas en el segmento de clientes residenciales.

Otras
Incorporación de profesionales a las distintas Unidades que trabajan en la temática de pérdidas, para mejorar en el análisis de las diferentes tareas y creación de la Unidad Análisis y Seguimiento, la cual tiene por objeto desarrollar criterios y herramientas que permitan mejorar la eficacia de las acciones.

Los primeros resultados

Los efectos de las medidas mencionadas comenzaron a notarse a partir del balance de energía de mediados de 2004, percibiéndose un claro punto de inflexión en la evolución del porcentaje de pérdidas en Montevideo.

Situación actual

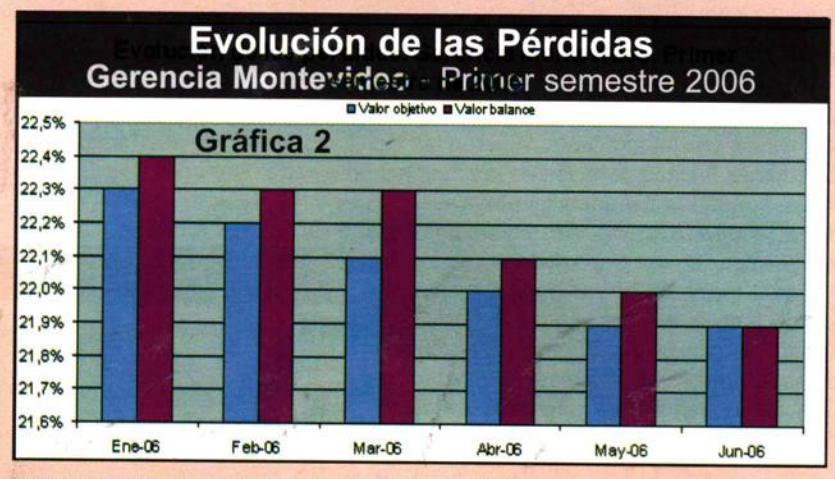
En la línea de Medida Indirecta todos los suministros son inspeccionados con medidor patrón al menos una vez al año, y el mantenimiento de las instalaciones, incluido con particular énfasis, el precintado, procurando la más alta fiabilidad. Toda la información pertinente es relevada y almacenada en bases de datos, a los efectos de asegurar la correcta trazabilidad.

Los estratégicos también se inspeccionan con medidor patrón, según un procedimiento más extenso que para el caso de los residenciales, y se cuenta con una base de datos para su seguimiento. Las renovaciones de puestos de medida también se hacen en forma selectiva en este segmento. Recientemente se ha logrado actualizar la reglamentación para el tratamiento de irregularidades en aspectos que afectan a estos dos segmentos.
Para el segmento de clientes restante la principal fuente generadora de inspecciones son los avisos, particularmente de los agentes lectores. Las renovaciones de puestos de medida se realizan masivamente, en zonas elegidas de acuerdo a criterios de alto porcentaje de pérdidas.

Alineados

Ya llevamos dos años dando vuelta la pisada y modificando la tendencia de la curva histórica de pérdidas y nos sentimos orgullosos.

En 2006 "arrancamos de atrás" respecto a los valores objetivo, pero en junio llegamos al valor esperado.
En la Gráfica 2 se ilustra el comparativo de las pérdidas vs. el valor objetivo mes a mes durante 2006 para la Gerencia Montevideo.



[1]El Balance no contempla un problema que fuera descubierto 4/8/06 de un error en la medida del punto frontera Regulo – Toledo. Este error en la medida asignaba una mayor cantidad de energía entrante a la Gerencia Montevideo y por ello las pérdidas de la misma subían. Este fenómeno se produjo desde el mes de marzo de 2006, por lo cual es presumible que el apartamiento en los meses de marzo, abril y mayo se haya debido a la no consideración del mismo.

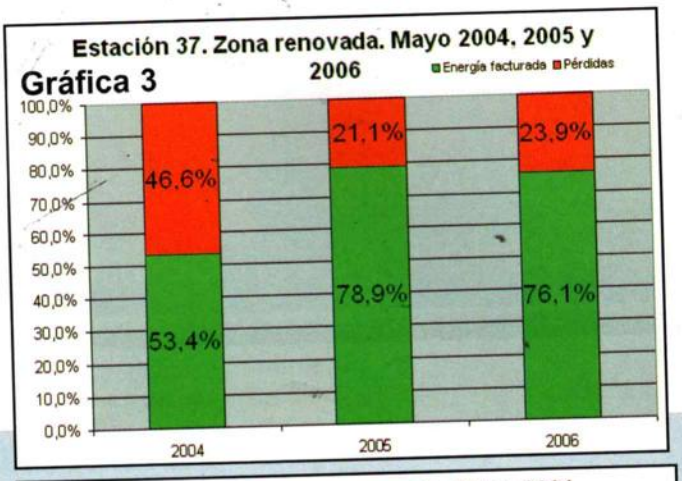
Experiencia de renovaciones en zonas de altas pérdidas

Uno de los lugares en los cuales se priorizó la renovación de puestos de medida de los clientes e instalación de medida en las Subestaciones fue la zona de la Estación 37. La zona tiene asociados 3.000 suministros aproximadamente (0,6% del total de Montevideo).
El proceso iniciado en mayo de 2005 tuvo un impacto inmediato en los valores de las pérdidas de la zona. Hubo una reducción en el valor absoluto de las pérdidas. Lo más destacable de las acciones no está en la baja inmediata del indicador, sino en la permanencia del mismo, como puede verse en la Gráfica 3 que compara los meses de mayo de 2004, 2005 y 2006.

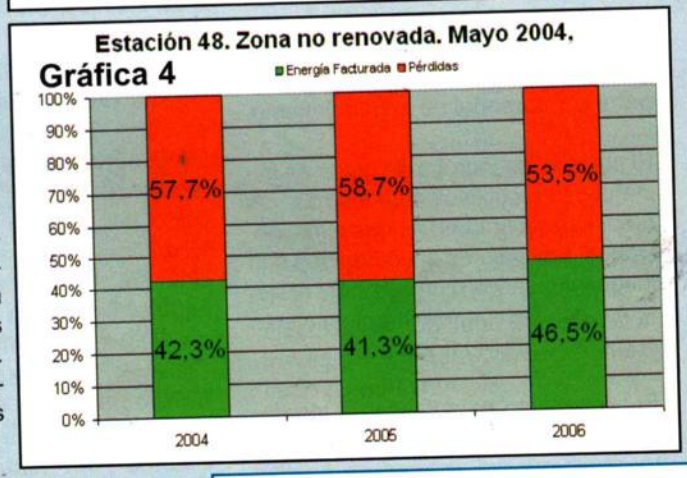
Se puede observar un fuerte descenso de las pérdidas absolutas, superior al promedio en el comparativo del mismo mes de 2004 y 2005, así como también que el efecto de las renovaciones perdura, ya que en 2006 los valores son similares a los de 2005. Es importante poner énfasis en este aspecto, los efectos de las renovaciones se sostienen a lo largo del tiempo.

Como muestra de los efectos de la renovación comparamos la evolución de las pérdidas en los meses de mayo de 2004, 2005 y 2006 en la Estación 48, de la Gráfica 4 en la cual no se ha iniciado el proceso de renovación y presenta como similitudes con la Estación 37, estar ubicada en una zona de altas pérdidas (Manga) y tener un número similar de clientes.

Gráfica 3



Gráfica 4



Medidor afuera

Una de las principales causas de la eficacia de este proceso está dada por la característica de la renovación. La instalación del puesto de medida en el exterior de la finca trae aparejado una doble connotación: mayor facilidad para acceder al medidor de energía y menor riesgo de accidentes para el agente lector, permitiendo a su vez un mejor control del puesto de medida. Para poder "sacar afuera" el medidor de energía y evitar las destrucciones derivadas de inclemencias climáticas o vandalismo, es que se ha optado por cajas para medidor construidas con materiales resistentes y con diseños estancos para evitar el ingreso de agentes externos extraños. Este tipo de materiales a su vez mejora la calidad de la instalación en su conjunto, disminuyendo el riesgo de descargas eléctricas, cortocircuitos e interrupciones.

Las obras son realizadas en coordinación con los clientes, buscando minimizar el impacto en la fachada.
De esta forma bajan el número de lecturas estimadas, lo cual mejora la gestión del ciclo comercial, así como también el servicio al cliente, dado que a éste se le facturará lo realmente consumido en el mes, posicionando a la Empresa de acuerdo a las reglamentaciones vigentes.

Evaluación económica de la inversión

Supuestos

Período considerado: julio 2005 en adelante
Costo promedio de renovación tipo: $1.018
Cantidad de renovaciones: 2.029
Tarifa aplicada: residencial.
Tasa de costo de capital: 1% mensual.

Nota: los valores utilizados en el cálculo fueron extraídos de los pliegos tarifarios de abril de 2005 y febrero 2006.

Metodología

De la tabla se concluye que el período de repago en estas obras, es 15 meses.

		Actualización	VPN
0	-$ 1.018	-$ 1.018	
1	$ 75	$ 74	-$ 944
2	$ 75	$ 74	-$ 870
3	$ 75	$ 73	-$ 797
4	$ 75	$ 72	-$ 725
5	$ 75	$ 71	-$ 654
6	$ 75	$ 71	-$ 583
7	$ 75	$ 70	-$ 513
8	$ 75	$ 69	-$ 444
9	$ 75	$ 69	-$ 376
10	$ 75	$ 68	-$ 308
11	$ 75	$ 67	-$ 240
12	$ 75	$ 67	-$ 174
13	$ 75	$ 66	-$ 108
14	$ 75	$ 65	-$ 43
15	$ 75	$ 65	$ 22

Se calculó la cantidad de pesos ($) promedio recuperados por cliente renovado. A partir de ese valor se hizo un flujo de fondos.

A NO BAJAR LOS BRAZOS

Una de las certezas que hemos ganado en estos años, es que el tema del control de las pérdidas requiere atención constante.
También requiere innovación permanente, y es que no enfrentamos procesos puramente tecnológicos, como puede ser una falla por calentamiento por efecto joule en un falso contacto. Aquí se suman a los problemas técnicos, los que aporta el siempre creativo intelecto humano, ya sea usado en causas justas o de las otras.

Hoy el proyecto de "eficiencia energética", con el que tenemos varios puntos en común, suma a esta campaña de concientización sobre el valor de la energía como recurso escaso. Por un lado nos impone el reto de bajar las pérdidas en su monto absoluto, porque no contamos con la demanda agregada para licuar aquellas, pero como decíamos al comienzo, los aspectos culturales son fundamentales a la hora de los resultados.
Es un desafío, así lo sentimos y abrazamos, sabiendo que en esto, no estamos ni estaremos solos.

Adaptación del Sistema SCADA de Operación para la Gestión de Intervenciones de Mantenimiento

El correcto uso de un sistema de gestión de mantenimiento está fuertemente condicionado al ingreso en tiempo y forma de la información por parte del personal de mantenimiento.

El proceso de ingreso de datos se inicia con la recopilación de los mismos mediante recorridas, rondas e inspecciones. Los valores así obtenidos son luego ingresados manualmente al sistema de gestión de mantenimiento corporativo (ITM) (Figura 1).

El tratamiento estadístico de los datos obtenidos se realiza normalmente, por fuera del sistema de gestión de mantenimiento.

Por otra parte, la Empresa cuenta con un sistema hardware-SCADA que es utilizado para la operación del sistema eléctrico.

Con el fin de optimizar los recursos humanos dedicados a la recolección y tratamiento de datos, se plantea disponer por parte de las Unidades de Mantenimiento, del uso de este sistema hardware-SCADA, para automatizar el ingreso de datos al sistema de gestión de mantenimiento tomando valores provenientes de la operación de los mismos.

La idea es obtener:

- Un rápido conocimiento de fallas en los diferentes equipos.
- Disminución de tiempos de gestión.
- Tratamiento estadístico de datos.
- Disminución del tiempo de realización de rondas de inspección.

PUNTO DE PARTIDA.

Sistema de gestión de mantenimiento.

La generación de órdenes de trabajo por parte del sistema informático hacia las Unidades de Mantenimiento, se realiza de las siguientes formas:

- ***Automática***. La generación la realiza el sistema informático según alguna de estas dos opciones:
  -Valor contador. Éstas se generan cuando el valor de un contador de acciones o tiempo, llega a un valor programado.
  -Periódicas.

- ***Manual***. La generación la realiza manualmente el personal de mantenimiento o de los Centros de Control de Operación, ante la presencia de defectos en los equipos.

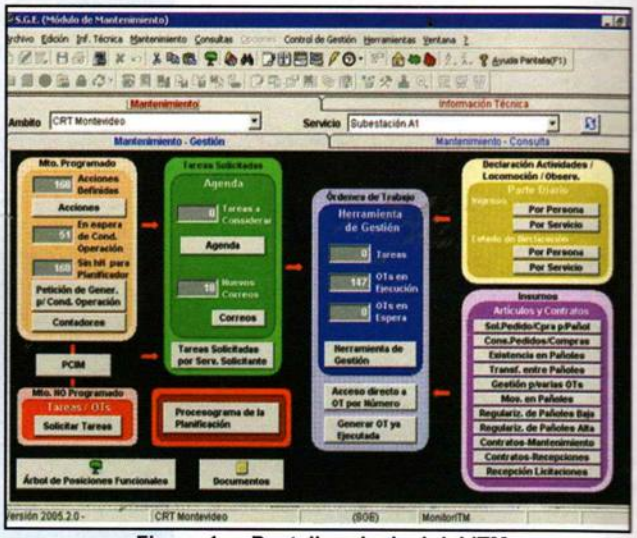


Figura 1. Pantalla principal del ITM

Sistema Hardware-SCADA.

El software es alimentado por diversas señales provenientes de los equipos. Estas señales son sólo las necesarias para la gestión de la operación.

La información que se despliega en el software, está desarrollada para el uso de la operación y no del mantenimiento.

SOLUCIÓN TOMADA.

La idea fundamental es tomar las señales adecuadas de los equipos a gestionar, utilizar el hardware y software ya instalados, procesarlas y mostrar los resultados en pantallas exclusivas para mantenimiento.

En principio, la solución se encaró pensando en mejorar el ingreso y la confiabilidad de datos para la generación automática de órdenes de trabajo según valor contador.

Luego surge la posibilidad de generar nuevas señales que permitan con un tratamiento posterior, determinar la falla de un equipo dado, para así generar las órdenes de trabajo necesarias que tradicionalmente se hacían en forma manual.

Hecho el relevamiento, se encontró que las señales necesarias se podían clasificar en tres tipos:

■ **Tipo 1**. Señales necesarias que ya estaban siendo procesadas, pero no desde el punto de vista del mantenimiento. Por ejemplo, se estaba procesando el estado (abierto-cerrado) de un cierto disyuntor de alta tensión. Desde el punto de vista de la operación lo importante es efectivamente dicho estado, pero desde el punto de vista de mantenimiento, lo importante es la cantidad de veces que el mismo opera. Para este caso basta con cambiar el procesamiento de la información para indicar el valor contador de dicho equipo.

■ **Tipo 2**. Señales para las cuales fue necesario realizar un trabajo adicional enviando las mismas desde los equipos al sistema existente, para luego ser procesadas. Por ejemplo señales provenientes de equipos accesorios que desde el punto de vista de la operación no eran importantes pero sí desde el punto de vista de las cuadrillas de mantenimiento.

■ **Tipo 3**. Señales que se generaron de forma específica para determinar la falla de cierto equipo. Por ejemplo señales que indican fallas de calefacción o de defecto de iluminación, etc.

Tratamiento específico de los datos.

Una vez hechas las adaptaciones necesarias para incorporar todas las señales al sistema, se solicita a las Unidades encargadas de la administración del sistema SCADA y del ITM que realicen la vinculación de éste al sistema de gestión de mantenimiento.

Esta vinculación implica 3 bloques diferentes:

■ Generación automática de órdenes de trabajo
■ Generación de avisos a mantenimiento.
■ Visualización de datos en pantallas para mantenimiento.

Generación automática de órdenes de trabajo

Este es el bloque más importante pues es el que se encarga del procesamiento de las señales y de adecuarlas a los requerimientos del sistema de gestión de mantenimiento existente.

Las órdenes de trabajo que se generan según valor contador, dependían de que un operario registrara en una planilla los valores de contadores de operaciones de los diferentes equipos durante una ronda periódica de inspección para luego ingresarlos en forma manual al sistema de gestión de mantenimiento. Al llegar este contador a un valor programado se generaba la orden de trabajo.

Al implementarse este nuevo sistema, se optimiza el uso de los recursos humanos en lo que tiene que ver con la recolección e ingreso de datos pues las señales procesadas alimentan la base de datos del sistema de gestión de mantenimiento. Esto permite la reducción de errores y que la actualización de los datos sea automática. Además de esto los datos son ingresados en tiempo real no siendo necesario esperar los tiempos entre rondas de inspección para recolectar los mismos.

Ante la detección de una falla, el operario debía realizar el ingreso de todos los datos necesarios para generar una orden de trabajo.
Con la incorporación de las señales que se generaron de forma específica para determinar la falla de ciertos equipos (Tipo 3), se logra que las mismas generen automáticamente la orden de trabajo para el equipo en falla, evitando todo el procesamiento manual inicial de la gestión de esta orden de trabajo.

Por último el hecho de disponer de todas las señales y de poder realizar procesamiento de las mismas permite además la generación de órdenes de trabajo en función de cálculos y combinaciones de señales provenientes de un equipo o de varios equipos del mismo tipo, ubicados físicamente en distintas subestaciones. Por ejemplo es posible la generación de una orden de trabajo para un cierto disyuntor de alta tensión, cuando sus parámetros de funcionamiento se aparten de lo esperado para él o para equipos iguales que se encuentren en otro punto del país.

Generación de avisos a mantenimiento

Como complemento adicional, aprovechando el procesamiento anterior de las señales se implementa un sistema de avisos automático hacia las unidades de mantenimiento.

Ante la ocurrencia de falla en algún equipo o ante la generación de una orden de trabajo, se puede generar un aviso indicando el hecho. Este puede ser correo electrónico, mensaje de texto (SMS) o ambos. La elección del tipo de aviso se realiza a través del software y es exclusiva de cada tipo de señal.
Este sistema permite que las Unidades de Mantenimiento se enteren en forma rápida de fallas ocurridas que de otra forma recién serían detectadas en rondas o inspecciones futuras.

Visualización de datos en pantallas para mantenimiento.

Se generaron pantallas orientadas al personal de mantenimiento para visualización de las distintas señales de los equipos, de valores estadísticos, históricos, etc.

En la figura 2 se puede ver una pantalla típica donde aparecen los valores de contadores de operación, horas de funcionamiento, etc. para algunos disyuntores de alta tensión.
En la misma pantalla se pueden ver también las señales del tipo 3 indicando el estado (normal-defecto) de la calefacción interna de los mismos con la fecha de producción del defecto.

En la Figura 3 se muestra la pantalla típica de valores estadísticos de actuaciones de compresores de disyuntores de alta tensión.

CONCLUSIONES

Este sistema se implementó en 10 subestaciones de Trasmisión de alta y extra alta tensión del CRT Montevideo, obteniendo hasta la fecha buenos resultados debido a los siguientes beneficios:

- Rápido conocimiento de fallas presentes pues Mantenimiento se entera por medio de correo, SMS o ambos.
- Se puede realizar mantenimiento de los equipos en función de cómo se operan los mismos.
- Registro efectivo de las tareas que se realizan. Todas las fallas que ocurren quedan registradas en el sistema de gestión, evitando posibles omisiones.
- Como ya no es necesario registrar en papel contadores de operaciones, tiempos de funcionamiento de compresores, etc. se disminuye el tiempo de realización de rondas de inspección.
- Disminución importante en tiempos de gestión dado que las órdenes de trabajos se generan automáticamente.
- Existe la posibilidad de comparación de parámetros de funcionamiento de un equipo con equipos similares de otras subestaciones del país.
- Se cuenta con capacidad de tratamiento estadístico automático de los parámetros de los equipos, lo que ayuda fuertemente a la realización de mantenimiento del tipo predictivo.
- Se cuenta con un registro histórico de los mismos.

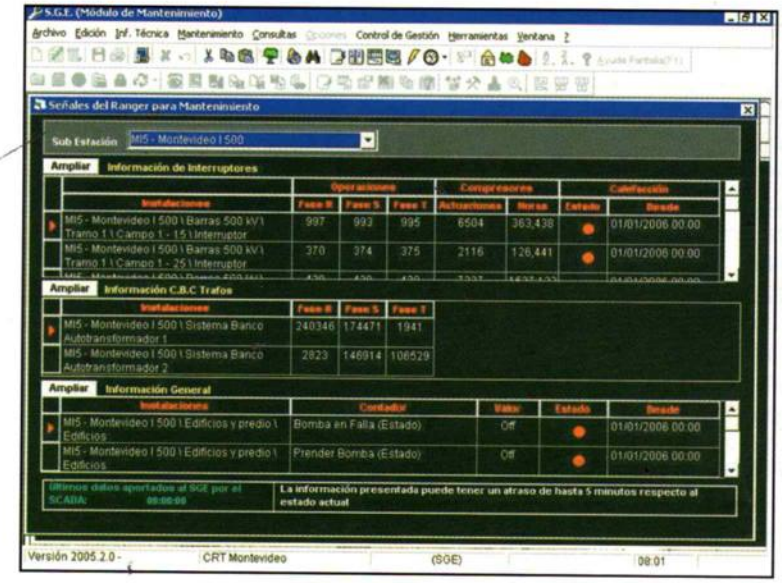


Figura 2.

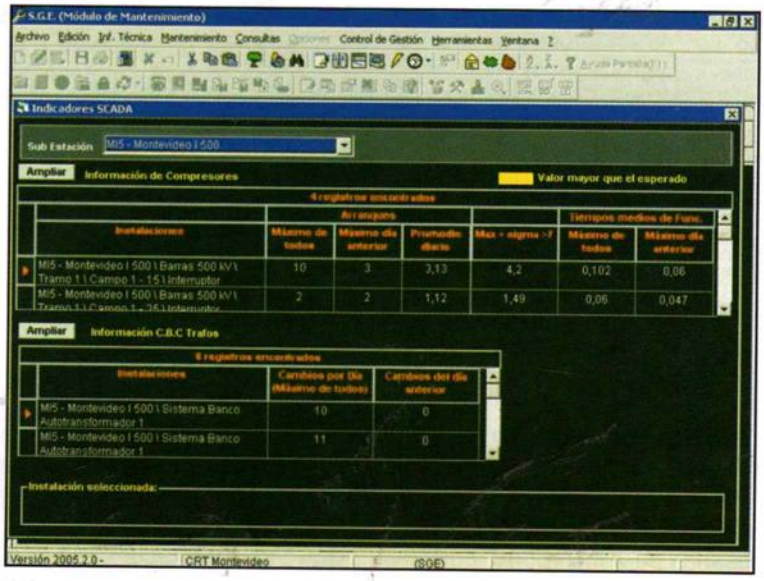


Figura 3.

Es de destacar además que debido al aprovechamiento de los recursos materiales y de conocimiento ya existentes en la empresa, así como al trabajo en equipo entre diferentes Unidades, esta implementación se llevó a cabo con un bajo costo.

Ing. Jaime Coll.
Jefe Departamento Subestaciones
Ing. José Luis Ron
Jefe Técnico Subestaciones

Gerencia Operación Trasmisión

NUEVAS TECNOLOGÍAS

En Reactores y Transformadores de Subestaciones

El Departamento de Ingeniería de Explotación de Subestaciones y la Oficina Técnica Central de Ingeniería, de la Subgerencia de Ingeniería de Trasmisión, desarrollan la ingeniería aplicada a la Operación y al Mantenimiento de las Subestaciones de Trasmisión.

Diagnóstico de Transformadores y Reactores de las Subestaciones del Sistema de 500kV

Ante la crítica situación de algunos transformadores y reactores (con alto contenido de humedad y contaminantes), la Unidad de Ingeniería de Explotación de Subestaciones de Trasmisión realizó una investigación para ver las diferentes posibilidades tecnológicas con el fin de mejorar las características del aceite en esos equipos, sin afectar el Servicio Eléctrico.

Este equipamiento de las SSEE de 500kV adquirido con las licitaciones de Salto Grande y Palmar data de los años '80, por lo tanto, tiene 25 años de edad.
Del análisis de los datos históricos de operación y mantenimiento, ensayos eléctricos y ensayos del aceite (cromatografía, físico-químicos) surgen las siguientes conclusiones:
1.- El envejecimiento ha sido normal, estando aproximadamente al 75% de su vida útil.
2.- Hay unidades que debido a este envejecimiento ya presentan problemas de alta humedad, contaminación y acidez, las cuales hay que corregir de modo de desacelerar la degradación.

Líneas de acción probables

Dentro de los transformadores y reactores la aislación se compone de 2 elementos principales: a) la aislación sólida y b) el aceite dieléctrico.

■ **Aislación Sólida** se compone de papel y cartones de origen celulósico. En contacto con oxígeno, temperatura y humedad su degradación es acelerada.
Al envejecer la celulosa la estructura molecular se rompe y pierde resistencia mecánica. Por lo tanto, en el caso del papel, el envejecimiento es irreversible, marcando el fin de la vida útil de los transformadores o reactores.
■ **Aceite Dieléctrico**: en conjunción con el papel hace un excelente aislante y además es un elemento ideal para mejorar el enfriamiento de las unidades.
Con el tiempo el aceite se contamina con humedad, partículas y barros, pero a diferencia del papel, el aceite puede ser cambiado, procesado o regenerado, por lo cual en cierto modo su degradación es reversible.

Evaluación de posibles métodos para mejorar el aceite

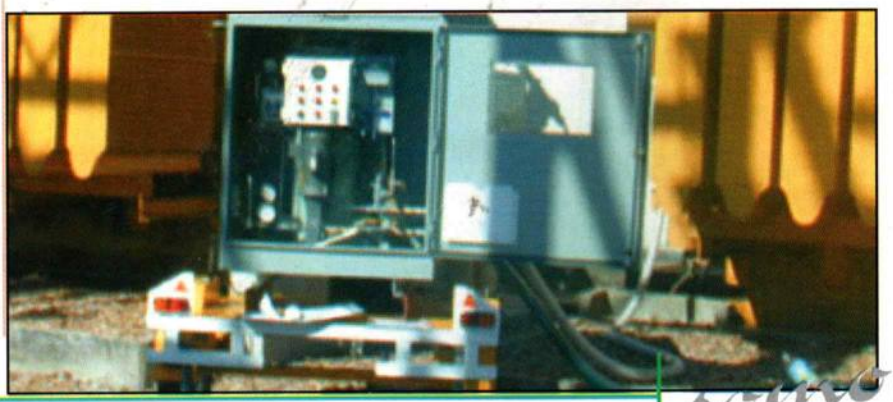
■ **Indisponiendo la unidad**.
• **Cambio de aceite**: implica altos costos por el aceite nuevo y la disposición final del aceite contaminado.
• **Proceso o regeneración tradicional**: implica altos costos de instalación y horas hombre.

En ambos casos hay que sacar de servicio los transformadores o reactores (indisponer reactores implica sustituir su función de compensación).

■ **En servicio.**
• **Con filtros de zeolitas.**
• **Con filtros de papel** con material absorbente de humedad o filtros de alúmina activada.

Los filtros de zeolita si bien se pueden regenerar, hay que re-exportarlos para ello, además sólamente son para secado.

Los filtros de papel con material absorbente, son descartables.



Ventajas de los equipos con elementos filtrantes

- Bajo caudal, que evitan la turbulencia dentro de la unidad tratada.
- El trabajo se realiza en servicio, evitando los altos costos de indisponibilidad.
- Proceso automático, con menor personal dedicado al proceso.
- Compactos, con menor volumen necesario de espacio para instalar y con baja potencia de alimentación.
- El proceso no interfiere con el esquema de protecciones y control de la unidad tratada.

Implantación del desarrollo

La Oficina Técnica Central de Ingeniería se ha encargando de realizar los trabajos de secado de dos reactores de 30kV (7700 litros de aceite cada uno), en la Estación PALMAR.

En promedio, en una semana, un valor de humedad considerado alto y peligroso se bajó a la tercera parte utilizando cartuchos de papel. Al bajar la humedad, el nivel de aislamiento de los equipos mejora. Esto se confirma realizando ensayos eléctricos tanto al aceite como al propio reactor, antes y después del proceso.

El efecto de filtrado también mejoró otras características físico-químicas como la tensión interfacial y el factor de potencia.

El equipo también tiene la posibilidad de utilizar cartuchos con alúmina activada.

Con éstos se pueden mejorar las características físico-químicas del aceite como la acidez, el factor de potencia (tangente delta) y la tensión interfacial.

Se conectó el sistema en un reactor de línea de 500 kV y se está realizando el proceso de filtrado con estos cartuchos. Los datos obtenidos indican una mejora sensible de las referidas características.

Pero lo más importante a destacar es que se ha realizado el trabajo **sin afectar la operación del Sistema Eléctrico, mejorando la confiabilidad** de nuestros equipos de potencia.

Oficina Técnica Central de Ingeniería de Trasmisión
Ingeniería de Explotación de SSEE de Trasmisión

JORNADA TÉCNICA SOBRE ACEITES DIELÉCTRICOS EN TRANSFORMADORES

El 8 de junio pasado, se realizó la Primera Jornada Técnica sobre Aceites Dieléctricos en UTE.

Esta Jornada, organizada conjuntamente por 3 áreas diferentes, RyN, TRAS, DIS, con el apoyo del Comité Operativo y el Directorio de UTE, contó con la asistencia de más de 100 técnicos de las diferentes áreas de la Empresa y la participación y aporte especializado de técnicos internos y externos. La importante convocatoria de este evento, que obligó inclusive a recortar las listas de inscriptos que en una primera instancia llegaba a más de 150 anotados, se debió a que existe en la Empresa un importante interés en mejorar los conocimientos y prácticas en temas técnicos por demás estratégicos, como es el caso en particular de los aceites dieléctricos.

Muchas veces existen problemas técnicos similares en la vida diaria de las diversas Unidades, los cuales generalmente no son conocidos por todos, así como tampoco las soluciones adoptadas para corregirlos. El origen de la organización de esta Jornada se debió justamente a que, en el caso de las Unidades de Normalización de Distribución, Talleres Generales e Ingeniería de Explotación de SSEE de Trasmisión, se había detectado esta falta de coordinación para trabajos en conjunto en variadas problemáticas técnicas, en particular en lo referente al caso de los aceites dieléctricos. Lo tomamos como una experiencia de integración técnica entre diferentes Unidades dentro de UTE, con resultado muy positivo.

¿Por qué se elige este tema de Aceites Dieléctricos ?

Los transformadores son la pieza más costosa y clave en Subestaciones elevadoras (generación) como reductores (distribución y transmisión) y el aceite dieléctrico es como la sangre que circula dentro de los Transformadores, tanto de distribución como de potencia, ya que de su análisis e interpretación de los resultados de ensayos es posible prever el estado interno de los mismos, permitiendo realizar acciones preventivas y correctivas que redundarán directamente en la calidad de servicio a nuestros clientes.

Como indicó el Ing. Milans en la apertura de la Jornada, el análisis de los aceites dieléctricos de transformadores es comparable a un arte como el de la lectura de la borra del café.

Por otra parte, ha habido eventos de este tipo a nivel regional que han generado el interés de diferentes Unidades con el fin de potenciar el conocimiento en el tema, y a los que no han podido asistir. El hecho de realizarlo en UTE, tenía además la ventaja de ampliar la posibilidad de participación de una mayor cantidad de nuestros técnicos.

Contamos no solamente con colegas de dentro de casa, sino se cursaron invitaciones a las empresas proveedoras de aceites dieléctricos, contando con exposiciones de Repsol-YPF (Argentina) y de Nynas (Suecia) que nos cedieron tiempo de profesionales como el Ing. Vasini (Repsol-YPF Argentina) y del Profesor Bruce Pahlavanpour (Nynas-Inglaterra).

Se trató de diagramar los temas a ser presentados de forma de cubrir por un lado todos los aspectos del "negocio aceite dieléctrico" a efectos de dar capacitación cécnica, informar de lo que se hace en las diferentes unidades de UTE y básicamente responder inquietudes de todas las personas vinculadas a especificar aceites y mantener equipos con aceite.

Los temas y sus expositores fueron los siguientes:

Apertura: Ing. Carlos Milans, Ing. Pedro de Aurrecochea

Análisis de Aceites Aislantes y Mantenimiento de la aislación papel-aceite basada en la confiabilidad - Com. Técnica Mixta, Salto Grande. Ing.Chiarella, Ing. Briosso

Tópicos actuales sobre aceites aislantes. Comparación de aceites nuevos y recuperados. - Repsol - YPF. Ing. Vasini

Revised IEC Standard for Maintenance in service insulating - Nynas - Ing Pahlavapour

Capacidad de ensayos en aceites dieléctricos - Laboratorio UTE, Per. Ing. Sergio Teliz

Aspectos esenciales para el transporte carretero de aceites dieléctricos - Unidad Transporte UTE. Ing. Gerardo Silva

Normas ambientales Corporativas, Gestión del aceite dieléctrico en UTE - Unidad de Gestión Ambiental UTE. Ricardo Kramer

Ensayos sobre aceite dieléctrico - Subgcia de Normalización, DIS. Ing. Juan Pertusso.

Diagnóstico de aceites dieléctricos. - Ingeniería de Explotación de SSEE, TRA. Ing. Héctor Yamada

Métodos de Tratamiento de aceite dieléctrico - Subgcia. de Talleres Generales, RyN. Ing. Miguel Menendez

Cierre: Sr. Gerardo Rey.

En las charlas de los profesionales disertantes, se dejaron en claro temas o paradigmas como por ejemplo la compatibilidad entre aceites nafténicos y parafínicos, y por sobre todas las cosas que las propiedades a vigilar en un aceite dieléctrico son las mismas no importando ni el tamaño ni la capacidad de un transformador.

Por otra parte, gente de Distribución pudo ver aspectos de su mismo negocio manejado del punto de vista de Trasmisión y vice-versa, abriendo un espectro de posibles mejoras de ambas partes.

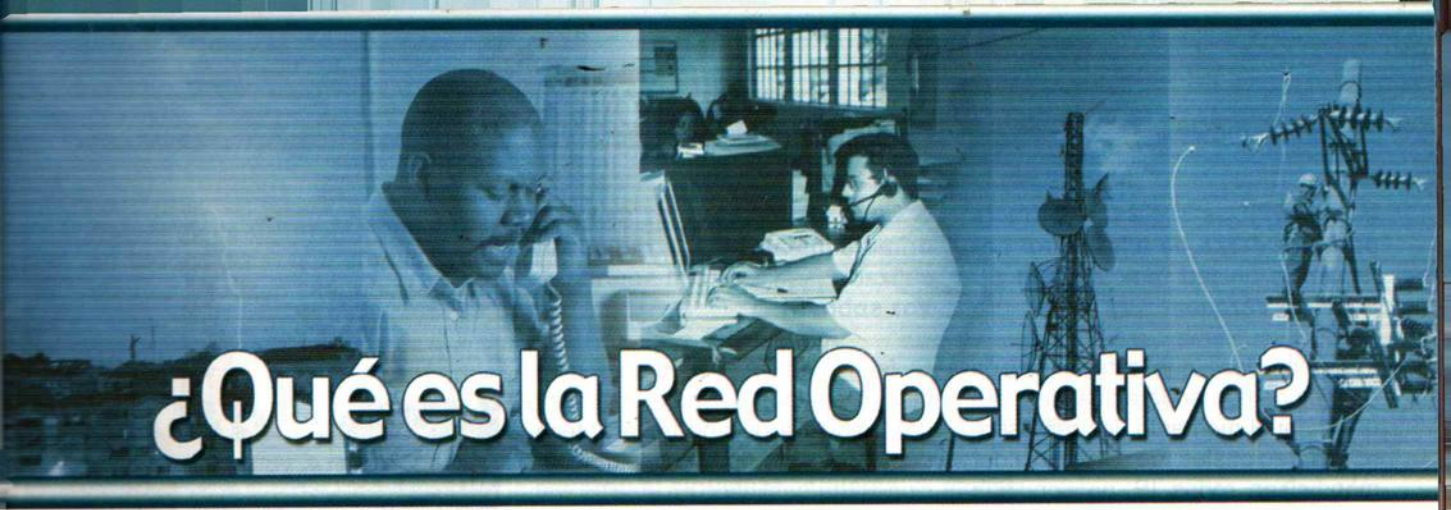
Ing. Vasini (Repsol YPF)

Ing. Pahlavanpour (NYNAS)

Fue además una excelente oportunidad para todos los participantes de las unidades operativas y de Servicios, de intercambiar y compartir experiencias y ponerse en contacto con otros técnicos del mismo negocio.

Los trabajos expuestos están disponibles en intranet de manera que es accesible a todo el personal de la Empresa, en la siguiente dirección ubicada en la Guía Técnica: http://intranet/GTDYC/EstudiosyPublicaciones(Grupo 4).htm

Gabriel Sardi (RyN), Hector Yamada (TRA), Virginia Mansilla (DIS)

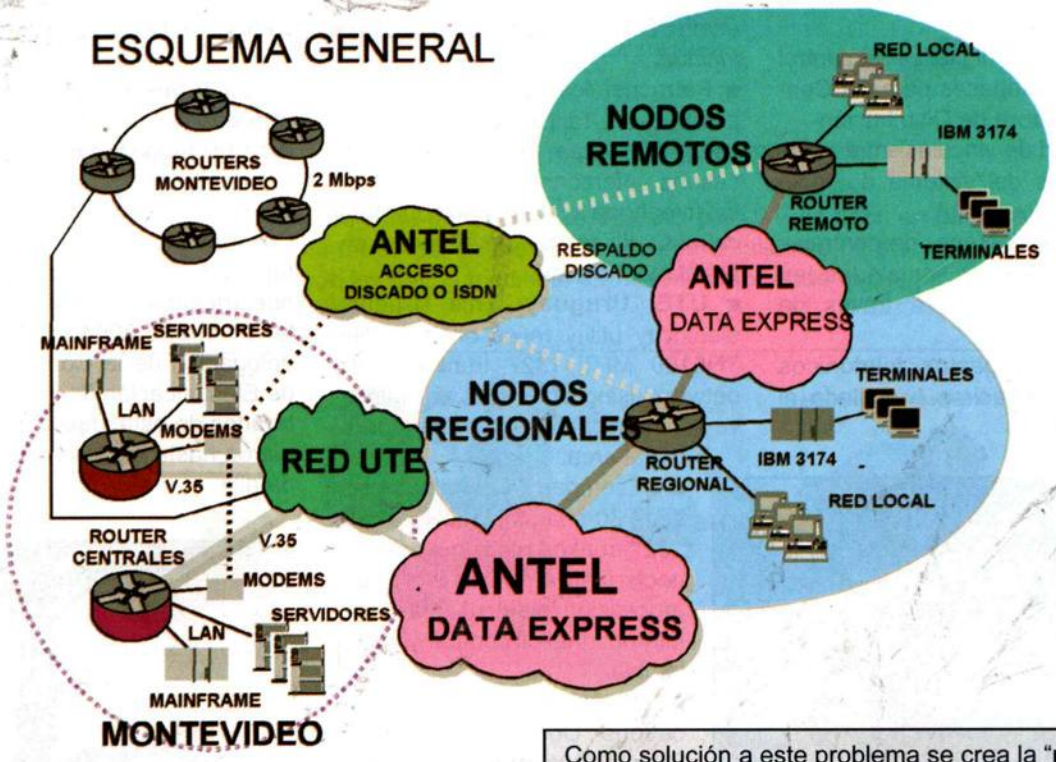


¿Qué es la Red Operativa?

Quizás nunca hemos escuchado este término o lo hemos escuchado y nos preguntamos de qué se trata, si es algo tangible o un concepto, si es una nueva red de comunicaciones, etc. En este artículo intentaremos aclarar un poco de qué se trata esto y por qué motivo es importante para la operativa de UTE.

Un poco de historia

En 1998 UTE se plantea el Proyecto Sirio como soporte del nuevo sistema SAP. Esto implicaba una plataforma de servidores IP (Internet Protocol) sustituyendo algunas aplicaciones del Mainframe que corrían hasta ese entonces en los terminales de pantalla verde comunicados por modems sobre líneas analógicas de ANTEL.
Un grupo formado por Sistemas y Comunicaciones diseña la primera red digital para este propósito, basada en los novedosos (en aquellos tiempos) servicios Dataexpress de ANTEL.



Contando entonces con una red IP, algunos técnicos de Comunicaciones comienzan a ver la posibilidad de trasmitir por ella otros servicios "no tradicionales" pero muy relacionados con la operativa del negocio eléctrico, particularmente los servicios de telecontrol.

No obstante, no todo era tan simple. De alguna manera debía asegurarse que estos nuevos servicios no afectaran la performance de los sistemas corporativos, que dieron origen a la red digital.

Como solución a este problema se crea la "**red operativa**" de UTE, una red conceptualmente independiente de la red corporativa de los sistemas de información, con **aplicaciones directamente vinculadas a la operación del sistema eléctrico**.

Para estos fines, esta red está diseñada para tener una alta disponibilidad, seguridad y políticas de calidad de servicio, debido a que soportará servicios bien diferenciados y con demanda de ancho de banda predecible.

■ En 1999 se realiza la **primera prueba exitosa de telecontrol por IP** con la unidad remota de la SE Santiago Vázquez.

Podemos decir que esta aplicación es más común en la actualidad, pero en aquel momento, los representantes regionales de CISCO, líder mundial en redes IP, no conocían antecedentes de una aplicación de este tipo.

Actualmente se comunican por la red operativa:

- **34** remotas de Trasmisión
- **172** remotas de Distribución

Otra necesidad que esta red podía satisfacer utilizando los nuevos desarrollos de **Voz sobre IP** (VoIP) estaba vinculada a los servicios de voz, que incluían:

- Necesidad de digitalizar el control remoto de radiobases para los Centros de Maniobra de Distribución
- Necesidad de vincular entre sí los nuevos sitios del sistema de radio troncalizado (trunking)
- Más de un centenar de centrales telefónicas (PABX) instaladas en UTE interconectadas a través de ANTEL.
- Importantes gastos telefónicos que debían reducirse (vinculado al punto anterior).

■ En marzo de 2001 se realiza **la primera instalación de radio troncalizado** (trunking) **con soporte de Voz sobre IP.**

El fabricante TAIT (referente mundial en equipos de radio troncalizado), debido a que no tenía antecedentes de este tipo de implementaciones, ha publicado en su sitio web esta implementación exitosa como caso de estudio.

Trascribimos a continuación parte de su información que puede obtenerse directamente en http://www.taitworld.com/main/index.cfm/1,97,0,44,html/Utility-Solutions

Tait utilities solutions across the globe

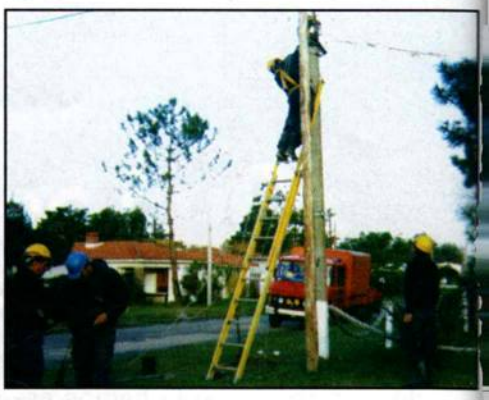
Utilities companies around the world using Tait communications solutions include:

■ Petrochemical plant, Qatar: This plant uses a TaitNet MPT 1327 trunked radio system for plant communications, interconnection with the local telephone system, and communications with shipping over a conventional marine radio.

■ **UTE, Uruguay**: This Uruguay electricity utility relies on a TaitNet TN5100 MPT 1327 trunked radio network using VoIP links, for effective communications over their operational area.

■ Oil company, Colombia: A six-site, 30-channel TaitNet MPT 1327 trunked radio system connects staff at the oil wells and processing plant of this major international oil company in Colombia.

■ National Rural Telecommunications Cooperative, United States: Two members of this utility cooperative, Tri-County Electric in Oklahoma and Homer Electric in Alaska, are using TaitNet QS_ Simulcast systems to provide mobile and portable communications for field staff.

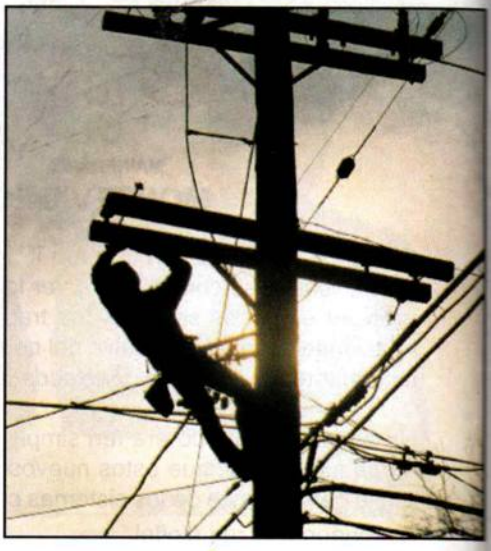


Están comunicados por la red operativa todos los sitios trunking de UTE (actualmente 11).

■ En **octubre de 2001** se realiza la **primera instalación de Voz sobre IP para telefonía**

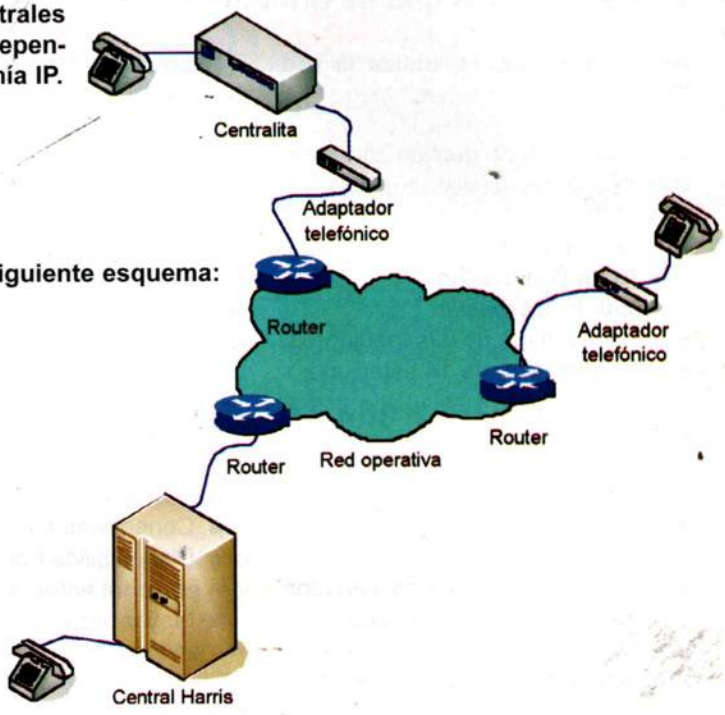
Ahora, que estamos más familiarizados con la utilización de telefonía o voz sobre la red de datos, cabe destacar que **en UTE se diseñó e implementó la primera red telefónica privada de voz sobre IP a nivel nacional**.

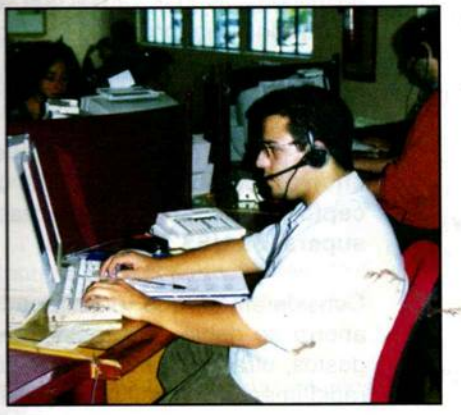
Otras empresas eléctricas han manifestado su interés en conocer nuestra implementación. En particular en el año 2004 recibimos a una delegación de la Cooperativa Rural de Electrificación de Bolivia que, enterados de esta implementación, vinieron hasta aquí para conocerla en detalle.



Actualmente están interconectadas por IP 75 centrales en todo el país, que sumadas a los aparatos independientes totalizan 286 internos remotos por telefonía IP.

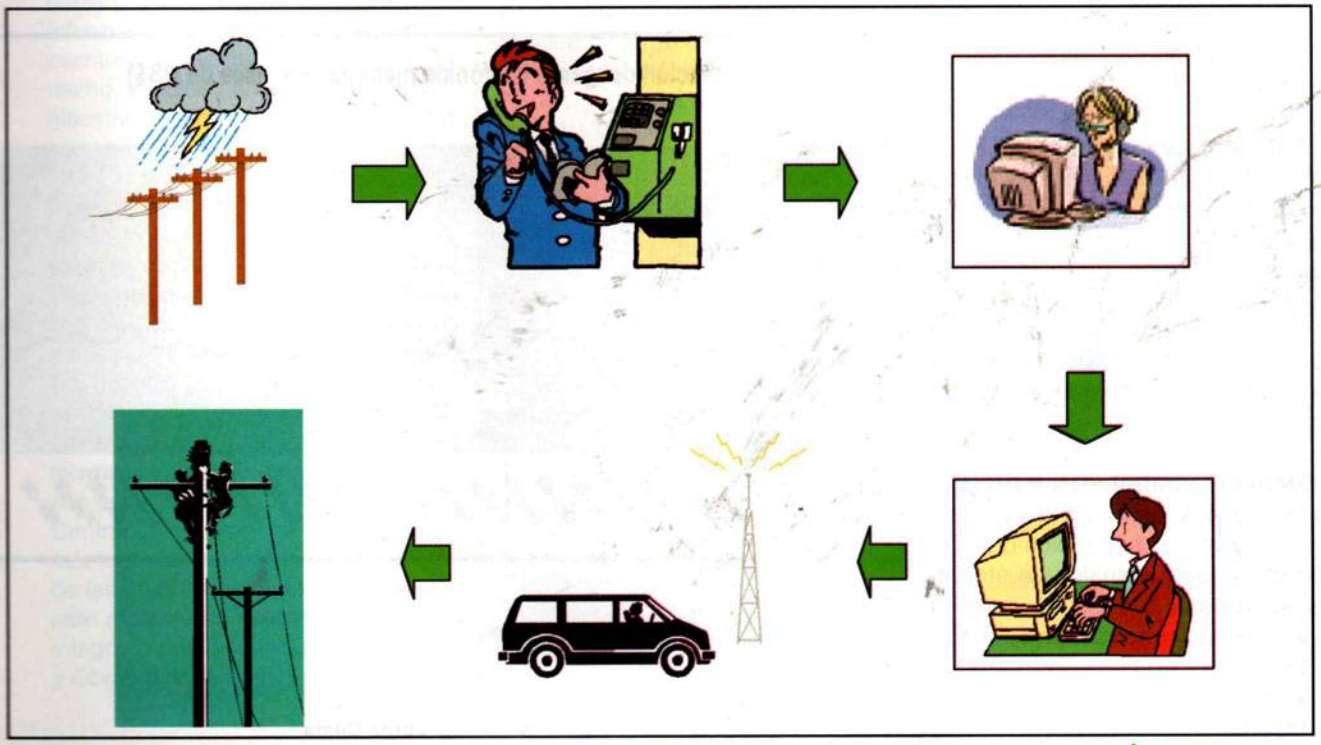
La conexión telefónica se realiza de acuerdo al siguiente esquema:





■ Abril 2002 - Primera radiobase remota conectada con soporte de VoIP

La gran reducción en el tiempo medio de corte por cliente (Tc) lograda por UTE se debe en gran medida a la reestructuración de su ciclo de atención de reclamos. Este ciclo se basa en un sistema de atención telefónica eficiente y en el comando de las cuadrillas desde los CMDs mediante **32 bases remotas de radio**, todas ellas comunicadas por voz sobre IP a través de la red operativa.



Otros servicios que se brindan a través de la red IP

Adicionalmente, se utiliza la red IP para:

- Los sistemas de gestión corporativos, que como se dijo le dieron origen.
- Consulta de relés de protecciones
  - **75** de Distribución,
  - **350** de Trasmisión.
- Lectura remota de **424** medidores.
- Telesupervisión de **14** estaciones de Trasmisión.
- **18** aparatos telefónicos de operación (conexión directa sin marcar).
- Conexión de **155** relojes de control de personal.
- Registro para control de llamadas de **92** centrales telefónicas.

¿Cómo se transporta la red IP?

- **Fibra óptica**. Ute tiene tendidos algo más de 1.000 km de fibra óptica desde Colonia a Maldonado y desde Montevideo hasta Rincón del Bonete, además de otros tendidos por la Costa de Oro de Canelones y en diversas capitales del Interior. Los enlaces sobre fibra óptica se realizan a velocidades de 100 Mbps y de 1 Gbps. Por la fibra óptica se transportan la red operativa y la corporativa.

- **Radioenlaces digitales**. UTE lleva instalados 78 radioenlaces digitales de capacidad media (entre 256 kbps y 11 Mbps). Estos enlaces sirven principalmente como medio de acceso a los tendidos de fibra óptica y en algún caso como respaldo de ese medio. Por radioenlaces se transportan la red operativa y la corporativa.

- **Servicios contratados a ANTEL.** Para aquellos lugares a los que no se llega por medios propios o en algún caso como respaldo se utilizan los servicios de ANTEL:
  - 60 servicios Dataexpress para la red operativa,
  - 58 servicios Frame Relay para la red corporativa.

¿Técnicamente ha sido una buena solución?

Más allá de la efectividad demostrada por las aplicaciones indicadas, veamos las conclusiones presentadas en el congreso 2005 de CIGRE respecto a las actuales tendencias tecnológicas en el mercado eléctrico, que parecen respaldar la solución implementada:

- Las redes IP presentan ventajas inigualables:
  - Flexibilidad.
  - Conectividad.
  - Disponibilidad de equipos y personal entrenado.
  - Mayor disponibilidad del servicio (eventualmente).

- Las redes IP pavimentan el camino a las nuevas arquitecturas de automatización de Subestaciones como la IEC 61850

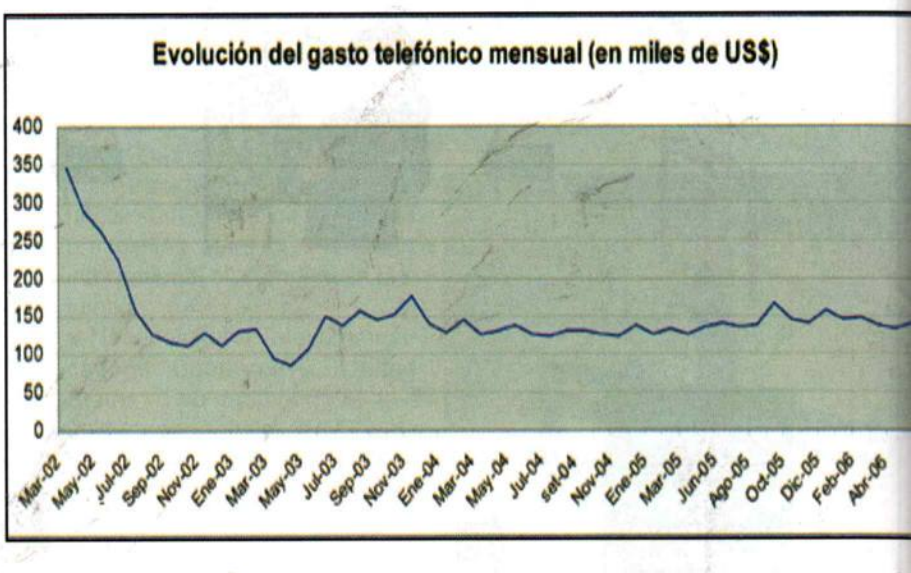
¿Y desde el punto de vista económico es una solución conveniente?

Haber desarrollado la red operativa permitió incorporar, como vimos, muchos nuevos servicios. Si para el análisis económico nos concentramos exclusivamente en los servicios de telefonía interna, vemos que se ha producido un ahorro significativo en el gasto telefónico canalizando las comunicaciones a través de la red.

En la gráfica podemos ver que **el ahorro acumulado por este concepto desde su implementación supera los US$ 10:000.000**.

Consideramos que una parte del ahorro se debió a la restricción de gastos, otra a la variación del dólar, rápidamente compensada, y la más importante a la posibilidad de efectuar llamadas telefónicas por la red interna.

Este ahorro ya pagó sobradamente los equipos de la red IP de comunicaciones.



Ing. Jorge Costa
Gcia. Sector Telecomunicaciones

OBRAS de TRASMISIÓN:

Algunas de las Obras que merecen conocerse

Las personas que integramos el equipo de Obras de Trasmisión durante este año nos encontramos abocadas a diferentes tareas que nos involucraron de una forma u otra a todos, incluso más allá de ODT. Nos parece importante resaltar algunas de estas tareas.

Durante el último cuarto del año 2005 se planificaron las obras del año 2006 en Trasmisión.

La dinámica de los acontecimientos nos llevó a que durante el año tuvieramos que afrontar desafíos para los que no estábamos preparados (no planificados, un equipo de personas insuficiente). A pesar de ello, el equipo respondió muy bien, lográndose a la fecha importantes avances y cumplimientos de metas fijadas. Estamos convencidos que la inclusión de tanta información en tan poco espacio de escritura puede deslucir lo que se ha hecho, e incluso olvidar aspectos significativos, pero creemos conveniente correr ese riesgo.

Nos parece importante remarcar la concreción de la línea de 500 kV que permite vincular la nueva Central de Generación en Punta del Tigre con la red de Trasmisión. Esta obra llevó menos de siete meses, y fue dirigida por nuestro equipo de Contralor, junto con el contralor en la construcción de la estación de alta tensión en la misma Central. Además se colaboró con el contralor en otras tareas de la Central, así como se trabajó en el montaje de los transformadores (5) de las máquinas de generación. Para este montaje se conformó un equipo integrado por Talleres Generales (TG) y Obras (ODT).

Durante estos meses del año se fueron cumpliendo otros objetivos, pero en particular queremos detenernos en la ampliación-construcción de la estación Fray Bentos, que se viene ejecutando con recursos propios. A la fecha, ya se tienen ejecutados los trabajos necesarios para cumplir con las obligaciones de UTE requeridas para el 1° de enero del 2007: que la alimentación en 150 kV para la planta de Botnia esté disponible para la realización de pruebas de planta. El equipo está trabajando en las obras civiles que se requieren, y se comienza a trabajar con el grupo de montaje electromecánico en estos días.

La estación contará además con la apertura de la línea Mercedes-San Javier (se tendió la segunda terna por parte de GST), así como la instalación de un segundo transformador para Fray Bentos. Además, se está trabajando en el Contralor de la construcción de la línea de 150 kV de 4 km de largo que vincula la estación Fray Bentos con la planta de Botnia, y en el puesto de conexión en dicha planta.

Entre otras obras que se concluyeron, corresponde mencionar las estaciones Colonia, Florida, Paysandú, Bonete y Tacuarembó.

El año continúa...

Nuestros equipos de trabajo han estado, y están, trabajando además en otros lugares:

- **Nueva Palmira** donde tenemos como objetivo concluir con la red de 110.000 V (110 kV) de Trasmisión para este año.
- **Montevideo (A,B,N,E,G,R) y Las Piedras** con otros trabajos no menos importantes que continúan.
- **Fray Bentos** donde nos planteamos poder conectar las secciones de maniobra de 150 kV antes de fin de año.

El Esfuerzo

Para la realización de los trabajos se requirió de esfuerzos que vale la pena resaltar. Entre otras cosas, porque fue necesario "cambiar el rumbo" de varias personas, y contar con una mayor dedicación, con una enorme limitación en cuanto a recursos de los cuales disponer para el período.

En nuestra Unidad se continúan realizando tareas que entendemos conviene mantener en la órbita de UTE, y se gestionan otras que deben ser realizadas con el mismo nivel de calidad que las tareas que se controlan.

Observamos que la escalera generacional está "cortada" y es necesario recomponerla si se quieren mantener algunas actividades.

Estamos convencidos que valió la pena el esfuerzo, y reconocemos en el equipo los logros que se obtuvieron.

Herramientas

Mientras no se recompone la escalera funcional necesaria para conformar los equipos de trabajo que integramos, intentamos recurrir a la modalidad de contratar mano de obra para conformar equipos de trabajo de ejecución propia de UTE, que incluso va más allá de la urgencia actual, y que en la aplicación de Fray Bentos ha dado muy buenos resultados.

Esperamos un futuro venturoso para esta modalidad y para la asignación de recursos de forma racional y urgente en las actividades que le reportan a UTE un know-how, desarrollo de su gente y ahorros considerables. Sobre todo teniendo en cuenta que los tiempos de UTE para tomar la decisión sobre los trabajos que quiera mantener dentro de la órbita de ejecución propia en forma consciente y con un sí o un no, se terminan. Creemos imprescindible la comunicación en el proceso de definición de lo que queremos para nuestra UTE, la de todos.

El más allá de ODT

Obviamente que ODT es parte de un equipo más grande, que es la División EST, y a su vez parte de otro equipo más grande que es la Dirección TRA, y así seguimos, para incorporar otros sectores TG, ABA, LET, UA, etc.

Estas obras han involucrado e involucran a muchas personas de Trasmisión. Cabe mencionar que además se hicieron unos cuantos trabajos imprescindibles para la conexión de la línea, y que involucran más allá de ODT y el conjunto del equipo de la Dirección Trasmisión. Vaya nuestro reconocimiento a TODOS, por el objetivo cumplido. En este marco es necesario mencionar, la invalorable tarea de la línea de emergencia montada en dos semanas por el Dpto. de Líneas y Cables de Trasmisión (reconociendo la actitud de los propietarios afectados en este caso), así como los trabajos sobre todo en el extremo Montevideo B (equipos de potencia y formación del paralelo rígido).

Montaje de transformadores de máquina en Central Punta del Tigre ODT + TG

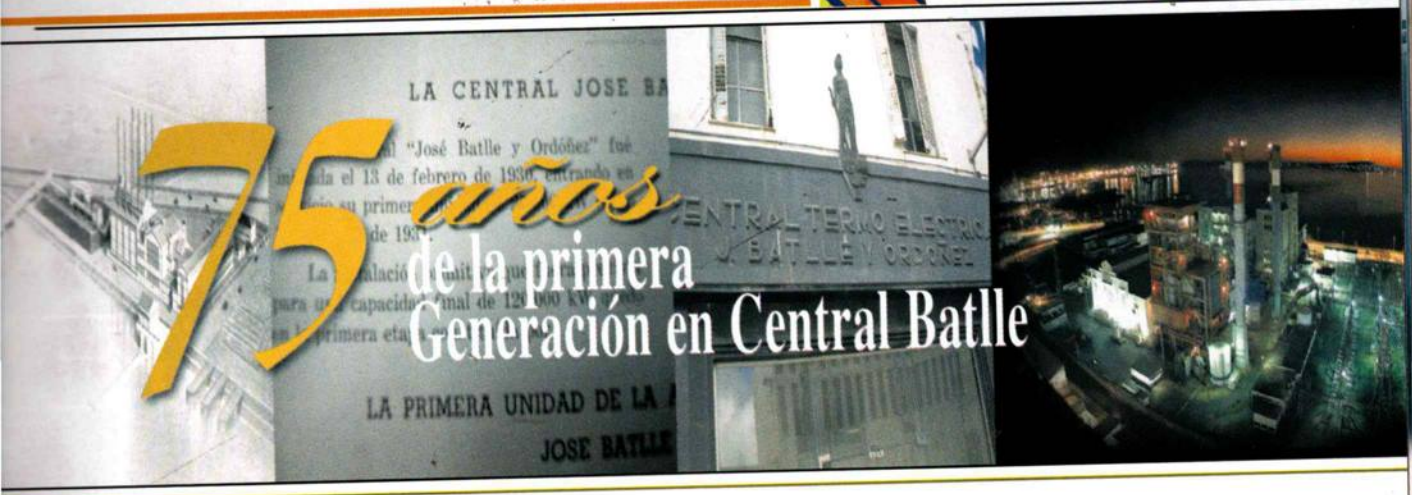
La instalación de la nueva Central de Generación Punta del Tigre, requería entre otros, la instalación y montaje de cinco (4 + 1) transformadores de 64 MVA de potencia, y relación de transformación 11,5 kV a 150 kV nominales. Estos transformadores permiten que la energía generada (a 11,5 kV) se trasmita a través de la red de transmisión de 150 kV.

Durante el primer trimestre del año se le pidió a ODT que confeccionara una cotización para la realización de este trabajo. Así se hizo y finalmente en el mes de junio, se confirmó que la empresa sub-contratista aceptaba el presupuesto y de esta forma se comenzaron los trabajos de ejecución.
Para este emprendimiento se armó un equipo de trabajo junto con la gente de Talleres Generales, quienes en esta ocasión suministraron la mayor parte de los equipos.
La modalidad de la construcción de la Central era llave en mano, pero para los transformadores de este tipo, se recurrió a las unidades especializadas en esto.

Aceptamos el desafío que nos impuso el "nuevo" contratista de completar el montaje del primer transformador para el 10 de julio. Y así se cumplió con dicha meta, y con las del resto de los transformadores.
Se contó con el apoyo de Laboratorio y de Ingeniería de Trasmisión para la realización de todos los ensayos requeridos.

Valió la pena el esfuerzo y el uso incluso de medios de transporte atípicos para poder cumplir con el objetivo del trabajo.

Ing. Ignacio Ponce de León
Gcia. Sector Obras de Trasminsión



75 años de la primera Generación en Central Batlle

Toda nueva tecnología, pujante y joven tiene su belleza, pero toda tecnología pionera y añeja es una obra de arte...

Así, podríamos definir cómo conviven las tecnologías en las máquinas de Generación "en la Central Batlle...", una máquina del tiempo, viviente... un túnel del tiempo dinámico...

Hoy, nos encontramos generando con unidades de más de 50 años, con un ingenio tecnológico, justo y perfecto, dentro de lo que comúnmente decimos: "las reglas del buen arte y la prolijidad...", donde todo superaba a las normas, que actualmente conocemos, en un sobredimensionamiento pensado "para siempre", y que aún funciona.

Todo esto, estrechamente unido a los primeros descubrimientos "ingeniosos" para dominar el poder del vapor, y hacer del él un uso en beneficio de todos los seres humanos, para el progreso y el bienestar.

Este abanico, diverso en progresos técnicos, nos llega en una construcción cronológica de unidades de generación, hasta la 6ta. Unidad, donde en conjunto con la 5ta. Unidad, disponen de un upgrade de generación actual (informáticamente hablando).

Repasando, los viejos proyectos de instalación de nuevas máquinas, allá por la década de los '50, los visionarios y las estadísticas de la época, jamás pudieron imaginar el alcance del progreso tecnológico, del mercado, masivo y variado, de elementos de bienestar y que, en una expansión exponencial, fueron capaces de superar todas las previsiones (las cuales hasta hoy día, son complejas de visionar).

Nuestro parque de Generación, cuenta aún con 2 unidades que actualmente prestan servicio (de la década de los años '50) de 50 MW. cada una. Otra (5ta. Unidad) de 88 MW. y la 6ta. Unidad de 125 MW (la de mayor potencia de nuestro mercado nacional, como unidad de generación).

La Central "José Batlle y Ordóñez" fue iniciada el 13 de Febrero de 1930, entrando en servicio, su primera unidad de 25.000 kW. el día 1° de Junio de 1931 (Turboalternador Metropolitan - Vickers de 25.000 kW. y 6.300 Volts).

Han transcurrido ya... 75 Años de la entrada en servicio de la Central Batlle. Demás está decir las generaciones de funcionarios, que herencia de conocimiento transmitida, tras herencia, han continuado hasta hoy.

Vale pues, una recordación merecida, hacia la visión de quienes iniciaron el camino de Térmicas y cuya misión actual, es continuar mejorando el parque de Generación, para un mejor aseguramiento de potencia disponible. Todo esto, dentro de los valores humanos y técnicos, con reconocimiento hacia quienes día tras día mantienen y operan.

Yerbant Manukian
Jefe de Dpto.
Control y Automatismos

75 años de la primera Generación en Central Batlle

Toda nueva tecnología, pujante y joven tiene su belleza, pero toda tecnología pionera y añeja es una obra de arte...

Así, podríamos definir cómo conviven las tecnologías en las máquinas de Generación "en la Central Batlle…", una máquina del tiempo, viviente… un túnel del tiempo dinámico…

Hoy, nos encontramos generando con unidades de más de 50 años, con un ingenio tecnológico, justo y perfecto, dentro de lo que comúnmente decimos: "las reglas del buen arte y la prolijidad…", donde todo superaba a las normas, que actualmente conocemos, en un sobredimensionamiento pensado "para siempre", y que aún funciona.

Todo esto, estrechamente unido a los primeros descubrimientos "ingeniosos" para dominar el poder del vapor, y hacer del él un uso en beneficio de todos los seres humanos, para el progreso y el bienestar.

Este abanico, diverso en progresos técnicos, nos llega en una construcción cronológica de unidades de generación, hasta la 6ta. Unidad, donde en conjunto con la 5ta. Unidad, disponen de un upgrade de generación actual (informáticamente hablando).

Repasando, los viejos proyectos de instalación de nuevas máquinas, allá por la década de los ´50, los visionarios y las estadísticas de la época, jamás pudieron imaginar el alcance del progreso tecnológico, del mercado, masivo y variado, de elementos de bienestar y que, en una expansión exponencial, fueron capaces de superar todas las previsiones (las cuales hasta hoy día, son complejas de visionar).

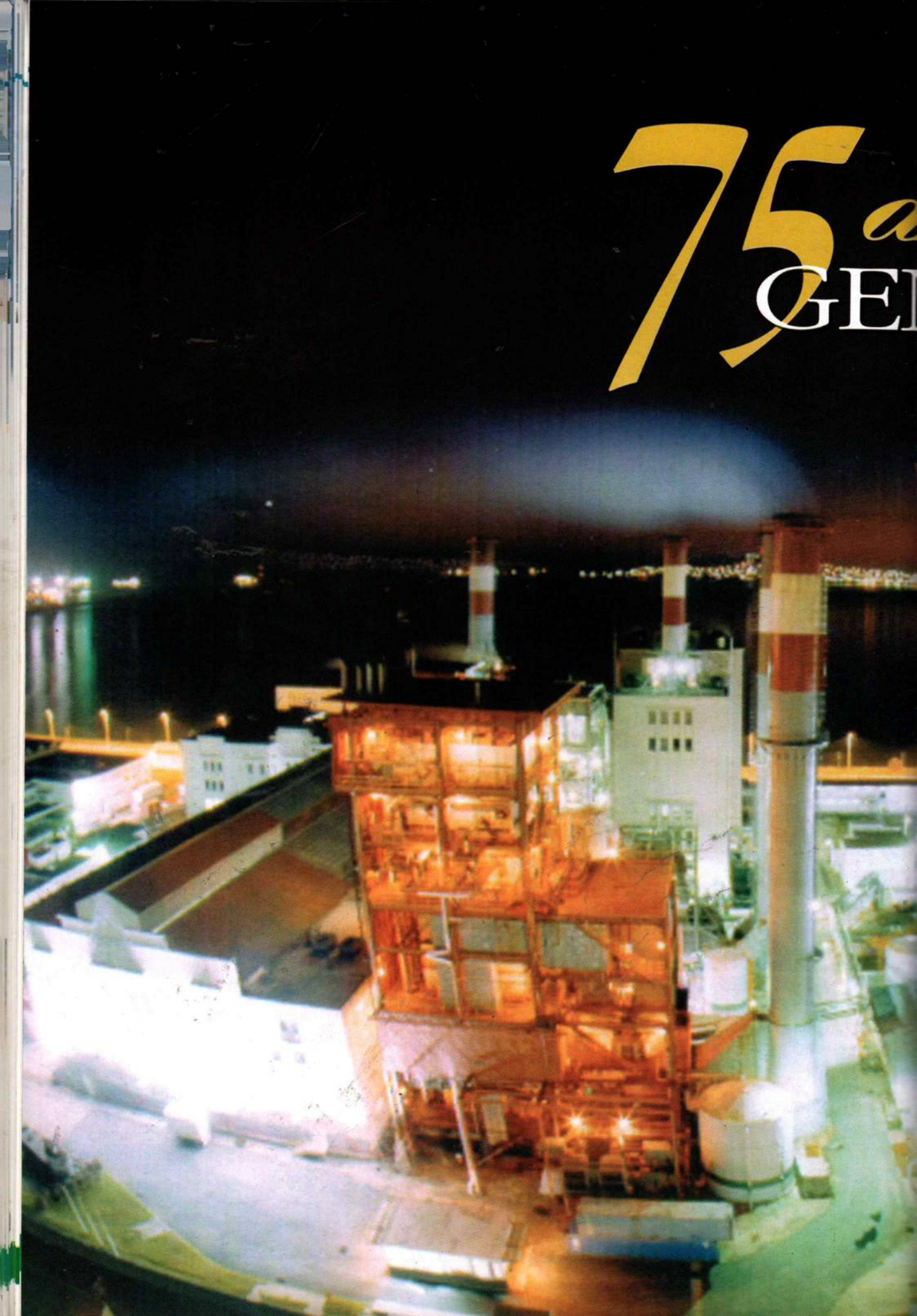
Nuestro parque de Generación, cuenta aún con 2 unidades que actualmente prestan servicio (de la década de los años ´50) de 50 MW. cada una. Otra (5ta. Unidad) de 88 MW. y la 6ta. Unidad de 125 MW (la de mayor potencia de nuestro mercado nacional, como unidad de generación).

La Central "José Batlle y Ordóñez" fue iniciada el 13 de Febrero de 1930, entrando en servicio, su primera unidad de 25.000 kW. el día 1° de Junio de 1931 (Turboalternador Metropolitan - Vickers de 25.000 kW. y 6.300 Volts).

Han transcurrido ya… 75 Años de la entrada en servicio de la Central Batlle. Demás está decir las generaciones de funcionarios, que herencia de conocimiento transmitida, tras herencia, han continuado hasta hoy.

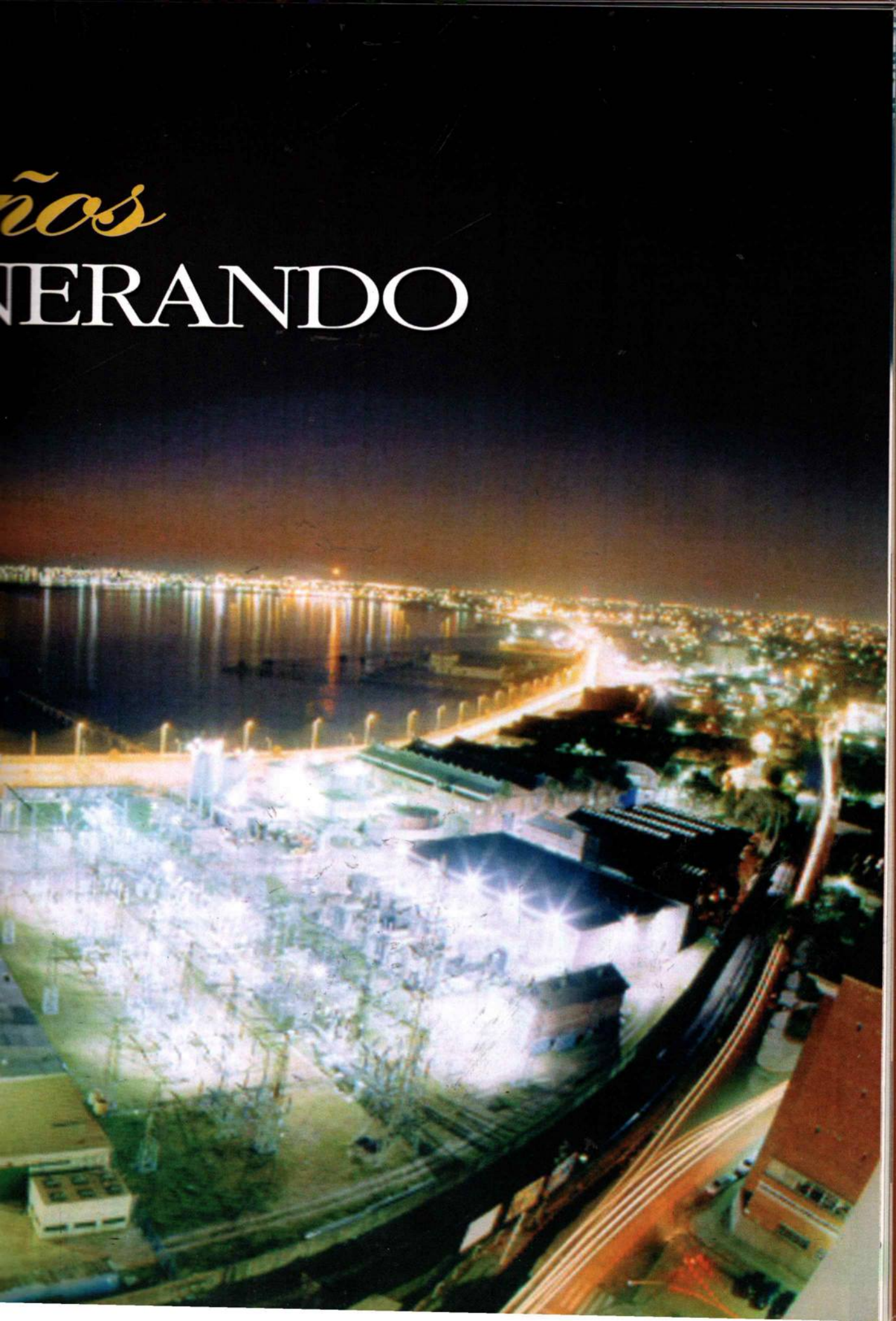
Vale pues, una recordación merecida, hacia la visión de quienes iniciaron el camino de Térmicas y cuya misión actual, es continuar mejorando el parque de Generación, para un mejor aseguramiento de potencia disponible. Todo esto, dentro de los valores humanos y técnicos, con reconocimiento hacia quienes día tras día mantienen y operan.

Yerbant Manukian
Jefe de Dpto.
Control y Automatismos


75
GE

ños

NERANDO



PRINCIPALES RESOLUCIONES DE DIRECTORIO
DE INTERÉS PARA EL PERSONAL
JUNIO A AGOSTO DE 2006

Junio 2006

R 06- 812 Se pronuncia por un ajuste medio de tarifas del 5% a partir del 9 de junio del corriente año.

R 06- 818 Amplía en hasta 16 las plazas de panelistas a ser cubiertas mediante la realización de un llamado externo.

R 06- 861 Oficia a la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua la "Propuesta de comunicación del Reglamento de Calidad" proponiéndole que la misma rija a partir del 1° de setiembre de 2006.

R 06- 908 Autoriza llamado a aspirantes para desempeñar funciones en régimen de encomendación en el puesto Jefe Estudios Empresariales (Grado 5, Grupo Personal "F"), en la Gerencia de Sector Estudios Empresariales y Costos, dependiente de la Gerencia Organización y Estudios Empresariales.

R 06- 910 Autoriza el ingreso de esta Administración a DERES (Desarrollo de Responsabilidad Social), en calidad de patrocinante, efectuándose oportunamente la designación de los delegados del Organismo.

R 06- 921 Aprueba la propuesta elevada, por la Gerencia Comercial de un sorteo en el marco del Plan de Ahorro y Eficiencia Energética para clientes residenciales con tarifas RESIDENCIAL SIMPLE y DOBLE HORARIO RESIDENCIAL.

R 06- 941 Autoriza llamado a aspirantes para desempeñar funciones en régimen de encomendación en el puesto Jefe Sistemas Comerciales (Grado 5 - Grupo Personal "F") en la Subgerencia Sistemas Comerciales, dependiente de la Gerencia de Sector Gestión Comercial.

Julio 2006

R 06- 958- Extiende hasta el 30 de setiembre de 2006 la vigencia del plan de financiaciones especiales y exoneración de tasas aprobado por R 05.-2273 de 23-12-05, estableciéndose que tanto los beneficios especiales de financiación como de exoneración de tasas se otorgue por única vez a partir del 01-01-06.

R 06- 960 Autoriza a quien ocupe la titularidad de la Gerencia Recursos Humanos a suscribir, conforme al texto proyectado, los referidos contratos de beca de trabajo con los beneficiarios seleccionados por el Instituto del Niño y el Adolescente del Uruguay (INAU).

R 06- 963 Promueve ante el Poder Ejecutivo, por vía del Ministerio de Industria, Energía y Minería, el adelanto de la hora oficial durante el período comprendido entre las 02:00 AM del 8 de octubre de 2006 y las 02:00 AM del domingo 11 de marzo de 2007 y que en caso de dictarse Decreto en ese sentido se refleje en el Pliego Tarifario dicha circunstancia conforme a la propuesta que se recoge en la parte expositiva de ésta, remitiendo proyecto de Decreto en este último aspecto.

R 06- 981 Aprueba la suscripción de un Convenio de cooperación Recíproca entre la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE) y la Comisión Técnica Mixta de Salto Grande (CTM).

R 06- 1002 Autoriza llamado a aspirantes para desempeñar -en régimen de encomendación- las funciones del puesto Jefe de Obras (Grado 5, Categoría Retributiva 28) en la Subgerencia Obras de Trasmisión.

R 06- 1008 Autoriza llamado a aspirantes para desempeñar -en régimen de encomendación- las funciones del puesto Subgerente Asesoría de Adjudicaciones (Grado 5, Grupo Personal "F"), depen-

diente de la Gerencia de Sector Compras y Contratos.

R 06-1029 Autoriza llamado a concurso externo para proveer hasta 16 plazas del puesto panelista Centrales Térmicas (Grado 9, Grupo Personal " J") u otro de menor nivel retributivo y de naturaleza similar.

R 06- 1080 Autoriza llamado a aspirantes para desempeñar –en régimen de encomendación- las funciones del puesto Jefe Procesos Comerciales (Grado 5 - Grupo Personal "F"), dependiente de la Gerencia de Sector Gestión Comercial.

R 06- 1084 Autoriza llamado a aspirantes para desempeñar -en régimen de encomendación – las funciones del puesto Subgerente Soporte a Operaciones (Grado 5, Grupo Personal "F"), dependiente de la Gerencia Consultoría Externa.

R 06- 1098 Aprueba el pago de las dos cuotas de Incentivo por Productividad correspondientes al segundo semestre del ejercicio 2006, cada una de ellas iguales a un cuarto del total de sueldos base abonados en el ejercicio 2005 por concepto de Productividad.

R 06- 1101 Dispone que aquellos funcionarios que estén desempeñándose en el Servicio de Asistencia Social de Funcionarios y ex Funcionarios de UTE – S.A.S.F. se reintegren a la brevedad a sus respectivas Unidades.

R 06- 1109 Aprueba el Plan de Acción de Comunicación y el Plan de Medios asociado preparado por la Comisión creada por R 06.-695 de 19-05-06, para la campaña "Gracias y Sigamos Ahorrando".

R 06- 1136 Aprueba el Proyecto de Presupuesto de Ingresos, Presupuesto de Compras, Presupuesto Operativo, Presupuesto de Operaciones Financieras y Presupuesto de Inversiones para el ejercicio 2007.

Agosto 2006

R 06- 1188 Fija el tope para otorgar Vencimiento Pactado en el importe equivalente a 5 Bases de Prestaciones y Contribuciones, al 23-06-06 $ 7.410, que serán actualizados en oportunidad de sus variaciones.

R 06-1199 Dona al Ministerio de Desarrollo Social 3.433 camisas, 933 pantalones, 23 camperas y 1.569 pares de botines de varios números, todo en desuso, condicionado al cumplimiento del procedimiento adjunto a la presente resolución.

R 06- 1219 Suprime la División Inversiones Externas y el puesto Gerente de División Inversiones Externas.

R 06- 1311 Aprueba --condicionado a la suscripción con la Agrupación de Funcionarios de UTE de un agregado en la cláusula 31 del Convenio Laboral-- la fórmula propuesta por la Gerencia Recursos Humanos para el pago de la ampliación del seguro de Vida-Agrupamiento contratado con el Banco de Seguros del Estado, a cuyos efectos se autoriza para cada funcionario la posibilidad de percibir hasta tres adelantos, equivalente cada uno al costo mensual del seguro respectivo, en los casos en que por falta de liquidez en los haberes del titular no hubiera sido posible la retención correspondiente.

R 06- 1329 Autoriza la firma de un convenio con la Intendencia Municipal de Soriano a tenor del texto que se agrega (referido a la urbanización aledaña a la "Represa Constitución" Palmar).

R 06- 1357 Aprueba el criterio informado por la Gerencia Recursos Humanos, a cuyos efectos se registrará como "Temporales" a quienes cuenten con menos de ocho años de antigüedad de ingreso y como "Permanentes" a quienes cuenten con más de ocho años de antigüedad de la fecha de ingreso.

R 06- 1371 Dispone, en uso de la facultad conferida por el artículo 3° del Decreto 173/006 de 09-06-06, el cese a partir de esta fecha de la aplicación del incremento extraordinario en el tercer escalón de la Tarifa Residencial Simple, que pasará a ubicarse en $2,988 por kWh.

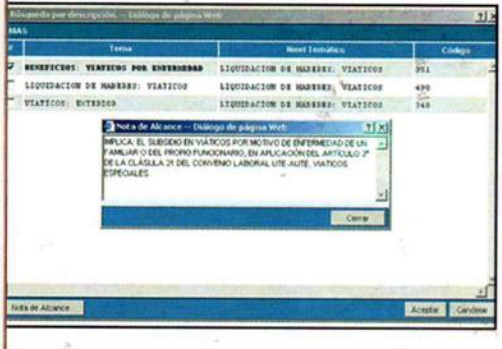
GDC WEB

TABLA DE TEMAS COMO ELEMENTO DE APOYO A LA GESTIÓN

Es indiscutible que desde los comienzos del sistema GDC, la tabla temática se tornó, en lo que tiene que ver con los expedientes, en un mero formulismo para poder iniciarlos.

Hasta ahora, debido a la gran variedad de opciones de recuperación por propiedades con las que cuenta el Sistema, los usuarios, en la mayoría de los casos, no tienen en cuenta a la hora de crear un expediente, la elección de los temas.

Sin embargo, con el advenimiento del expediente electrónico, la incidencia de la tabla temática en la creación de los expedientes será de fundamental importancia, al relacionarse, en esta instancia, los atributos TEMA/SOPORTE.



A raíz de este cambio de filosofía, se realizó un diagnóstico de la tabla de temas, aplicando la siguiente metodología:

ANÁLISIS

- Vigencia de las aperturas temáticas actuales:
  - Análisis de los temas utilizados para el inicio de expedientes.
  - Sondeo de la terminología administrativa actual.
  - Interacción con los usuarios.

- Estudio de temas de posible tramitación electrónica:
  - Investigación de los expedientes en soporte papel.
  - Cantidad de pasos en el procedimiento administrativo dentro de cada tema.
  - Tipo de actuación que se realiza para la sustanciación de los distintos trámites.

DIAGNÓSTICO

- Existen en la tabla, aperturas temáticas que ya no son utilizadas para el inicio de expedientes (debido a la simplificación de los trámites, ya sea con la utilización del SAP, de correos electrónicos, caídas en desuso, etc.)
- Ausencia de algunos temas que contemplen trámites administrativos actuales.
- Desconocimiento del manejo de la tabla por parte de algunos usuarios del Sistema.
- Formación de "bolsones" temáticos (ej. informes puntuales).

CONCLUSIONES

En lo que tiene que ver con la tabla temática y la tramitación de expedientes, cualesquiera sea su soporte, sería necesario un mantenimiento y actualización de la misma.

MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA TABLA TEMÁTICA

Se está trabajando entonces en:

- Altas temáticas: debido al uso o solicitados por los usuarios.
- Bajas temáticas: sólo para el inicio, ya que los temas quedan como históricos de búsqueda
- Modificación de temas existentes: actualizados a la terminología utilizada dentro de la Empresa.
- Actualización de las Notas de alcance: ayuda para saber exactamente en qué casos se debe utilizar o no el tema seleccionado.
- Activación de temas para inicio de trámites electrónicos.
- Activación de temas para inicio de trámites en ambos soportes: papel, electrónico.

PRÓXIMAMENTE

Formación de los usuarios del Sistema, en cuanto a la incidencia de la tabla temática en:

- creación de los expedientes
- economía en los procedimientos
- recuperación de la información

El objetivo es que la tabla de temas, sea un instrumento útil para el inicio de los expedientes, cualesquiera sea su soporte, convirtiéndola en un elemento de apoyo a la gestión, sin perder de vista la importancia de la recuperación de la información, para la toma de decisiones.

Administración GDC

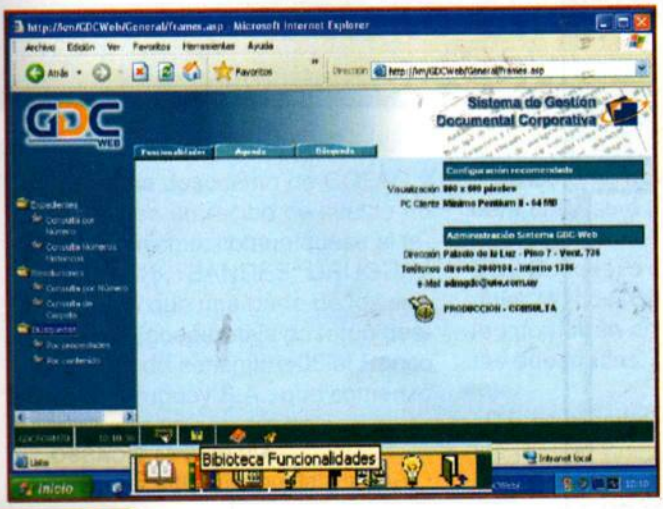
USUARIO VISITANTE
en el Sistema GDC Web

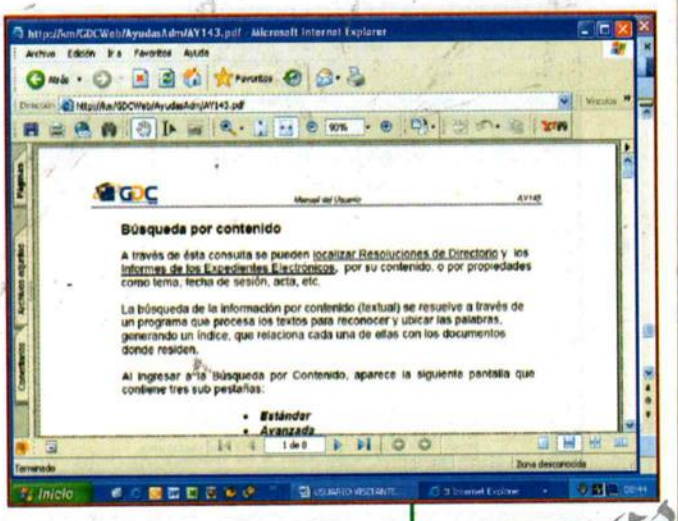
En Internet existe la figura del Usuario Invitado, a través de la cual los Sitios permiten acceder a la información pública de los mismos como forma de promoción de sus servicios, para luego facturar el resto de la información que publican.

En GDC Web hemos escogido el término Usuario Visitante, que se ajusta más a la realidad de UTE, en la medida que estamos ampliando un servicio necesario para los funcionarios, al poner a disposición de los mismos, las resoluciones de Directorio y la información pública del trámite de los expedientes desde el 4/9/2006.

Con esta nueva modalidad, vamos a sustituir los perfiles de usuario de consulta actuales y abrimos la posibilidad a todos los funcionarios de UTE que tienen acceso a la Intranet Corporativa, para lo cual se habilitará un proceso de formación.

Una vez que el Usuario se encuentra dentro de Intranet, debe seleccionar APLICACIONES en el Menú y luego GDC Gestión Documental Corporativa.
Luego de la Portada de Comunicación con el usuario tenemos el Menú de Consultas, al pie del mismo se encuentran las AYUDAS on line que orientan al usuario. Ingresando por la Biblioteca de Funcionalidades obtenemos las guías de orientación sobre los aspectos que abarca el Sistema.





Se habilita el siguiente servicio:

Consulta de **resoluciones** por:

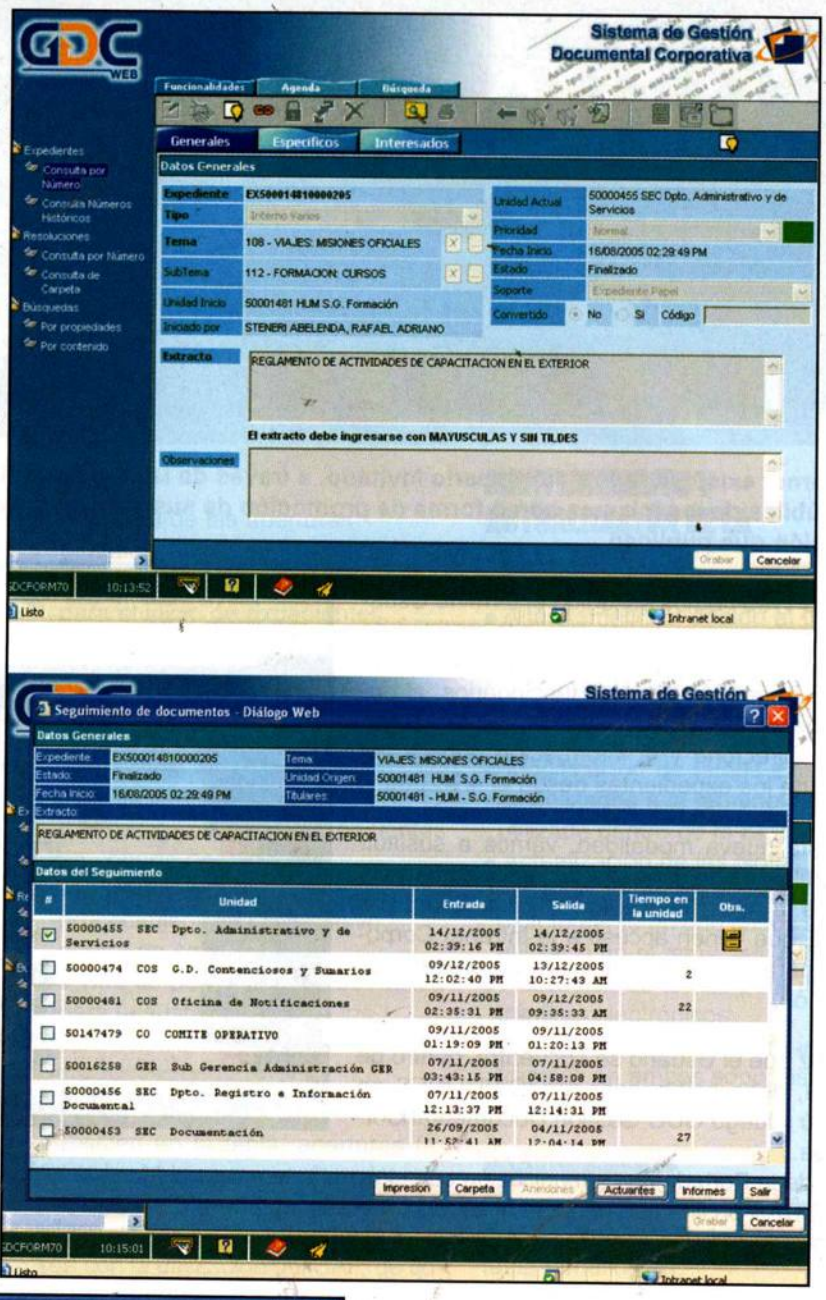
- Número
- Carpeta (proyectos)

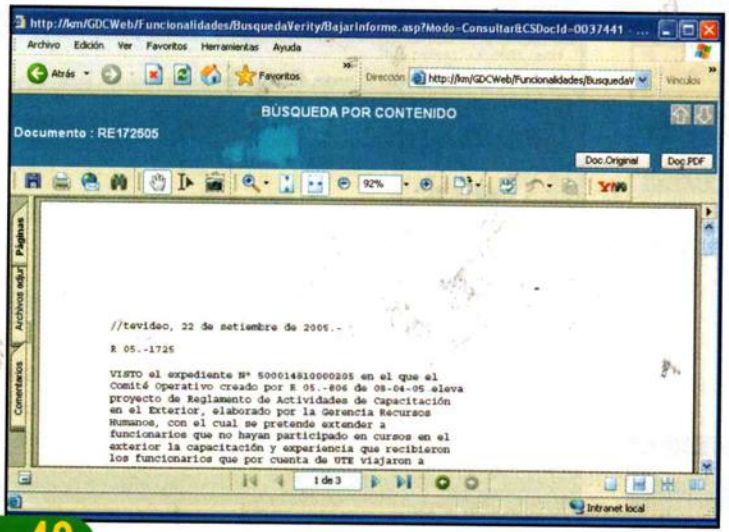
Acceso a los **expedientes** por su información pública (carátula, seguimiento del trámite, etc.) consultando por:

- Número (actual)
- Número Histórico (numeraciones anteriores)

Búsquedas por:

- Propiedades de los expedientes
- Contenido de las resoluciones y de los informes de expedientes de Capacitación en el Exterior (R05.- 1725).





A/P Ricardo PICASSO
Administrador – Sistema GDC Web

NUEVO PROCEDIMIENTO DE APLICACIÓN DE SANCIONES

El objetivo de este procedimiento es unificar la metodología para el cumplimiento de las sanciones aplicadas al personal de UTE, en el entendido que debe haber una inmediatez entre la falta y el cumplimiento de la sanción correspondiente.

Por R.06-53 del 19/01/06 art.3, se fija el plazo de usufructo de las suspensiones pendientes al 30/06/06 para cumplirlas hasta el 30/04/07. En caso de no haberlas usufructuado en esa fecha se declararán extinguidas de acuerdo a lo establecido en la referida Resolución.

El nuevo procedimiento abarca tanto las sanciones disciplinarias fijadas por la jefatura, como las derivadas de faltas a la reglamentación de asistencia o de tipo horario, por ejemplo, llegadas tarde.

Una vez que se aprueba el Parte Mensual de Incidencias (PMI), las sanciones que surjan del mismo deberán ser cumplidas en el correr del mes siguiente.

A modo de ejemplo, si un funcionario recibe sanciones en el PMI de setiembre/06, aprobado el 10/10/06, el mismo debe cumplir las sanciones hasta el último día hábil de noviembre/06.

Las sanciones que surjan por disposición de la jefatura y que son elevadas a la División Recursos Humanos, deben ser cumplidas durante el mes siguiente a la notificación del funcionario.

Por excepción, y siempre que existan razones de servicio que impidan el cumplimiento de las sanciones en tiempo y forma, el Gerente Divisional del funcionario sancionado podrá postergar el cumplimiento de la sanción por hasta treinta días más, previa comunicación a la División Recursos Humanos, Departamento de Control de Personal.

Serán responsables de la correcta aplicación de este procedimiento todos los funcionarios que tengan personal a su cargo.

Departamento Control de Personal

COMUNICADO A TODOS LOS FUNCIONARIOS QUE TIENEN RETENCIÓN DE COFAC EN EL SUELDO

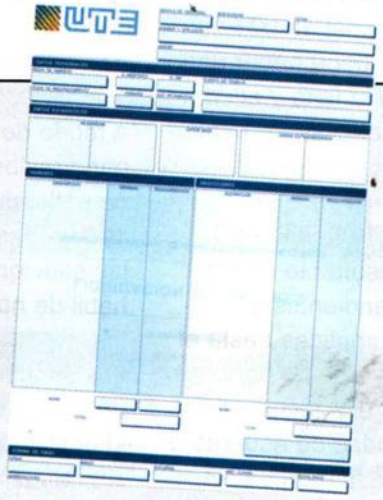
Si Ud. tenía descuento de COFAC y este mes en su recibo de sueldo no le vino el mismo, comuníquese al teléfono 1716, BANDES URUGUAY S.A., dado que una parte de los créditos de la cooperativa pasaron desde el mes de setiembre/06 al Banco Bandes Uruguay S.A., que comenzó a gestionar en nuestro país.

Para obtener mayor información deberá dirigirse a la filial donde solicitó el préstamo de Cofac (hoy filial de Bco. Bandes) o en su defecto a cualquier filial del Banco Bandes, donde le informarán como abonar las cuotas adeudadas.

UTE no será agente de retención en los casos que pasaron al banco, aproximadamente el 85% del total, sí mantendrá como hasta ahora los descuentos del restante 15% que sigue operando con Cofac.
Está previsto que recibirán una comunicación del banco en forma personal en los próximos días.

Departamento de Retribuciones y BB. SS.
Gerencia de Sector Administración de RR.HH.

Pensiones Alimenticias sobre el rubro Viáticos



La Ley 17.823, del Código de la Niñez y la Adolescencia en su artículo 58 (Concepto de Ingresos) establece: "A los efectos de este Código, se entiende por sueldo o haberes, todo ingreso de cualquier naturaleza, periódico o no, que se origine en la relación laboral, arrendamiento de obras o de servicios o derive de la seguridad social. No se computarán por ingresos, a los efectos de la pensión alimenticia, lo que perciba el obligado a la prestación por concepto de viáticos sujetos a rendición de cuentas. Cuando los viáticos no estén sujetos a rendición de cuentas se computarán a los efectos de la pensión alimenticia en un 35% (treinta y cinco por ciento).

Quedan asimilados a lo dispuesto en el inciso anterior, los ingresos provenientes de retiros periódicos por concepto de utilidades, beneficios o ganancias, cobro de intereses o dividendos. En general, todo lo que perciba el deudor de alimentos por su trabajo o su capital".

De acuerdo a lo señalado, **a partir de la liquidación de agosto** se considerará para el cálculo de las Pensiones Alimenticias ordenadas por los jueces competentes, siempre y cuando las mismas se realicen sobre todos los ingresos (nominales y/o líquidos), el 35% de los viáticos abonados al funcionario sujeto a este régimen generados desde el 1°/7/06.

Ejemplo 1

Base montepío	= 10.000
Viático gravado	= 1.000
Viático no gravado	= 1.000

Retención judicial sobre **20% de los ingresos nominales**

10.000 = total de ingresos nominales
- 1.000 =100% viático gravado
9.000
+ 350 =35% viático gravado
+ 350 =35% viático no gravado
9.700 **total ingresos nominales**
1.940 = 20% total retención judicial

Ejemplo 2

Retención judicial sobre **20% de los ingresos líquidos**

10.000 = total ingresos nominales gravados
-1.000 = 100 % viáticos gravados
9.000
+ 350 = 35% viático gravado
9.350
-1.402,50= Montepío 15%
- 561.00=I.R.P. 6%
7.386,50
+ 350,00=35% viático no gravado
7.736,50 **total ingresos líquidos**
1.547,30= 20% total retención judicial

Dpto. Gestión Económica
Gcia. Sector Administración de RRHH

EL VOLUNTARIADO COMO FUERZA INTERIOR GENERA MÁS ENERGÍA QUE LAS CENTRALES TÉRMICAS...

El grupo **Amigo de los Niños** cada vez se siente más comprometido con los planes que nos vamos fijando reunión a reunión. Nuestros pasos son cortos pero seguros, nos fijamos metas alcanzables y posibles pero en general soñamos con poder más, con dar más. A veces nos asustamos cuando pensamos que no podemos llegar, pero siempre se puede, la respuesta es clara, lo descubrimos hace muy poco tiempo, por el día del Niño en agosto, cuando tuvimos regalos suficientes para 1200 niños (INAU, merenderos carenciados, hogares de adultos con capacidades diferentes, centros Caif).

¿Cómo logramos tener ropa, calzado, juguetes, golosinas, etc. para 1200 chicos?

Porque junto a nosotros, codo a codo, tenemos una cantidad impensable de voluntarios anónimos, que son los funcionarios de la UTE de Montevideo, que vienen con sus donaciones día a día hacia los coordinadores de pisos del Palacio.

El ser voluntario anónimo de una acción solidaria es un gesto noble que no busca medallas, ni aplausos, sí obtiene la posibilidad de encontrar muchos bracitos que se prenden del cuello y muchos besos de niños en el camino. Por eso este artículo es un agradecimiento a todas las personas que en forma voluntaria y anónima nos hacen llegar las cosas que nosotros reciclamos, cuidamos y entregamos en nombre de "LOS FUNCIONARIOS DE LA UTE". Es un honor compartir años de trabajo con estos compañeros que con humildad llegan a nuestros escritorios con sus bolsas, suponen que es poco lo que nos alcanzan, pero entre todos podemos hacer maravillas.

¿Por qué hacemos VOLUNTARIADO?

El compromiso es personal e intransferible, sólo quienes soñamos con un mundo mejor para nuestra gente sentimos la fuerza interior que nos lleva a seguir peleando contra las situaciones de crisis.

Ojalá que en un futuro próximo los niños de nuestro país, no necesiten de nuestros regalos, de los juguetes de otros niños, del abrigo que nuestros hijos van dejando. Ojalá que en un futuro próximo todo cambie para bien.
Somos optimistas, pero hasta que ese tiempo no llegue, seguiremos día a día viendo dónde podemos poner el granito de arena, **que los más humildes sean los mas privilegiados...**

Hicimos nuestra 9na. Campaña del Día del Niño, expusimos en el hall del Palacio los miles de juguetes que teníamos y todas las donaciones que nos llegaron de los funcionarios y las organizaciones afines a UTE: Comisión Pro Fomento del Parque de Vacaciones, Club de Pesca, AUTE, Gente Amiga, cada una con su apoyo permanente.

Quisiéramos tener la habilidad para trasmitir las gracias, los besos, la alegría, el agradecimiento de los niños y los directores de los centros educativos donde nos llevaron los vehículos de la Empresa, agradecer también al Directorio que nos apoya autorizándonos, la locomoción y el traslado de 3 árduos días de trabajo al grupo.

En las carteleras están colocados los lugares que visitamos y dejamos el detalle de lo que hicimos.

Desde acá no nos cansamos de dar las gracias por el apoyo y a redoblar esfuerzo que:

El voluntariado genera una energía limpia, pura, renovable, que no contamina y agrada al corazón.
Gracias.

Grupo Amigo de los Niños.

28 de abril 2006

Día mundial por la seguridad y la salud en el trabajo

Dos millones de muertos en el trabajo por año

El día 28 de abril se celebró en todo el planeta el Día mundial por la seguridad y la salud en el trabajo. El Directorio de UTE se adhirió al mismo a través de un comunicado publicado en Intranet.

Una muerte cada quince segundos. Seis mil por día. El trabajo es más letal que las guerras. También hiere y mutila. Anualmente se registran casi 270 millones de accidentes, 350.000 de los cuales son mortales. Por cada accidente se producen 10 enfermedades profesionales. La Organización Internacional del Trabajo estima que muchos de esos dramas podrían evitarse. Sin embargo, transcurridos ya veinte años de la catástrofe de Bhopal, donde en unas pocas horas hubo un saldo de 2.500 muertos y 200.000 personas heridas, la situación no ha mejorado mucho.

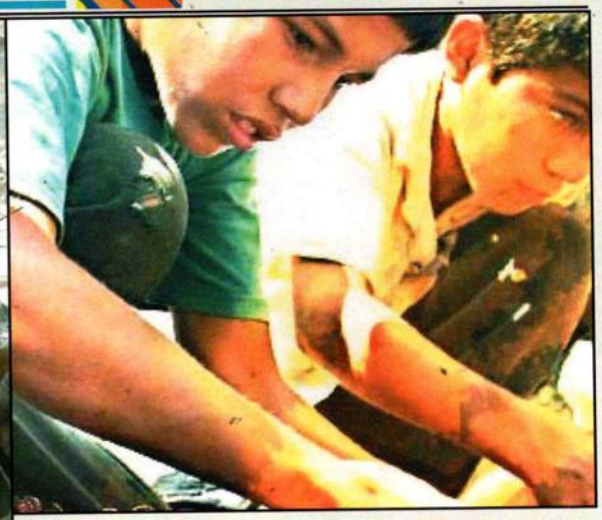
El trabajo hiere, mutila, causa enfermedades y, con demasiada frecuencia todavía, también mata. No por fatalidad sino por negligencia. No porque no haya normas al respecto sino porque se las viola. No debido a la pobreza sino a la falta de prevención. Demasiado a menudo se sigue todavía poniendo gratuitamente en peligro la vida de los trabajadores y trabajadoras. El medio ambiente también corre peligro. Recordemos Seveso, donde el 10 de julio de 1976 una nube de dioxina se escapa de un reactor de una fábrica de productos químicos y se extiende sobre la llanura lombarda (Italia). Si bien no murió nadie, muchas personas tuvieron secuelas. En el plano ecológico, la catástrofe es aún más tangible: además de los 3.300 animales domésticos que murieron intoxicados, fue necesario matar a cerca de 70.000 cabezas de ganado. Además, las tierras agrícolas y las casas exigieron duros esfuerzos para descontaminarlas.

Seis mil muertos por día

La Organización Internacional del Trabajo, un organismo tripartito (gobiernos, empleadores, sindicatos) de las Naciones Unidas, estima que anualmente mueren en el trabajo más de dos millones doscientas mil personas, 750.000 mujeres y 1.500.000 hombres. La diferencia entre la cantidad de hombres y de mujeres se explica en gran parte por la repartición de ambos sexos en los empleos peligrosos. La OIT señala además que la gran cantidad de mujeres que trabajan en la agricultura de los países en desarrollo son especialmente vulnerables a las enfermedades contagiosas vinculadas al trabajo. Los expertos de la Organización declaran que, de todas maneras, las estadísticas son muy inferiores a la realidad, señalando que en muchos países se carece de información y de comunicaciones al respecto. En todo caso, son seis mil muertos por día, uno cada quince segundos, que es una cifra superior a los estragos que las guerras ocasionan cada año.

Entre esas muertes, casi 350.000 tienen lugar durante accidentes de trabajo. Otras son originadas por enfermedades profesionales. Así, más de 400.000 muertes son originadas por la exposición a sustancias químicas, responsables de los 35 millones de casos de enfermedades profesionales que se registran en el mundo. Todos los años aparece un millar de sustancias químicas nuevas y cotidianamente se utilizan más de cien mil. Muchas de esas sustancias, si no se manipulan correctamente, son factores de riesgo. Más de trescientos mil casos anuales de cáncer se deben a esas sustancias peligrosas.

Los funcionarios de la OIT señalan que, en su opinión, "si bien no existe el riesgo cero, no se debe considerar que los accidentes de trabajo son una fatalidad ya que no se producen, son causados". Y las causas pueden ser múltiples, pero todas convergen hacia la negligencia: la de los empleadores poco escrupulosos que se muestran reacios a destinar recursos a la seguridad, en nombre de las ganancias; la de los gobiernos que vacilan en ratificar convenios y convenciones internacionales y asignan muy pocos medios a sus inspectores del trabajo para hacer respetar los que han ratificado; la de los mismos trabajadores, a veces, que en muchísimas ocasiones se debe a falta de capacitación y de información.



La salud y la seguridad en el lugar de trabajo es responsabilidad exclusiva del empleador. Hay quienes las asumen y hacen de ellas cada vez más una ventaja comparativa en sus campañas publicitarias. Otros parecen optar por las ganancias a corto plazo en detrimento de la prevención.

Miles de niños sacrificados

La negligencia se pone asimismo de manifiesto cuando se sabe que todos los años mueren en el trabajo 22.000 niños -que se supone deberían estar yendo a clase-, a pesar de toda una serie de convenios y convenciones internacionales, de declaraciones y de leyes al respecto.

"Trabajamos para vivir pero el trabajo sigue siendo causa de muerte", denuncia por su parte la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, la Agricultura y Afines (UITA). De los 270 millones de accidentes de trabajo que se registran anualmente en el mundo, muchos tienen lugar en la agricultura, donde se produce la mitad de los accidentes mortales: 170.000 en 2003. La situación llega a tal punto que los gobiernos, empleadores y sindicatos decidieron adoptar en 2002 un nuevo convenio internacional sobre la seguridad y la salud en la agricultura, en virtud del cual los trabajadores podrían negarse a efectuar tareas que pongan en riesgo sus vidas.

Muchos países han promulgado leyes para reprimir las manifiestas negligencias en materia de seguridad en el trabajo. Pero con frecuencia las sanciones son irrisorias. "Si se deja en paz a las empresas que no respetan la salud y la seguridad, éstas darán un mal ejemplo y otras podrían verse tentadas de hacer menos esfuerzos", señala Jukka Takala (OIT) .

Y sin embargo, la salud y la seguridad de los trabajadores es también algo positivo para la empresa. Nada más que en los Estados Unidos, el costo que representan para las empresas los accidentes de trabajo asciende a decenas de miles de millones de dólares: aumento de las pólizas de seguro, prestaciones a los familiares de las víctimas, reemplazo y capacitación de la mano de obra... A eso debe agregarse la presión de los consumidores, cada vez más deseosos de comprar productos "limpios", y tomar en cuenta la mejora de la productividad de los lugares de trabajo donde ganarse la vida ya no es sinónimo de peligro. "Ninguna empresa floreciente puede registrar índices satisfactorios de productividad si su nivel de seguridad no es adecuado", puntualiza Jukka Takala. Las presiones a veces pueden servir de aliento. Cuando Walmart, el gigante de la distribución informó a sus proveedores de los países asiáticos que tendrían que respetar las normas más estrictas en materia de higiene y de seguridad, éstos reaccionaron inmediatamente. "Hasta el más modesto proveedor tailandés demostró poder adaptar su producción a las nuevas normas", segun Jukka Takala.

El costo de la negligencia

La pobreza ya no es tampoco una buena excusa para postergar la aplicación de las normas de seguridad. En realidad, el inmovilismo resulta mucho más costoso puesto que los gastos vinculados con las enfermedades profesionales y con los accidentes de trabajo (prestaciones de invalidez y para los sobrevivientes, tratamientos médicos, días de ausencia, etc.) son equivalentes al 4 por ciento del conjunto de los PNB de todos los países del planeta, es decir, más de un billón de dólares. Esta fortuna es veinte veces superior al monto total de la ayuda pública destinada a los países en desarrollo. No debe olvidarse que los países industrializados tienen su parte de responsabilidad.

"Los países industrializados tienden a exportar sus riesgos a los países en desarrollo. Allí la mano de obra no solamente es más barata sino que además está netamente menos protegida. Los puestos ingratos y difíciles se dejan a los países del Sur y, por supuesto, el trabajo en las minas figura entre ellos", señala el especialista de la OIT. Así, las enfermedades de los mineros, denominadas habitualmente neumoconiosis, entre ellas la silicosis, prácticamente han desaparecido en los países industrializados pero continúan cobrando diariamente nuevas víctimas en el mundo en desarrollo. Por ejemplo, se estima que en la actualidad hay unos 10 millones de trabajadores expuestos a la silicosis y

que el polvo mortal causa 5.000 muertes por año. En Vietnam, esa enfermedad es el origen del 90 por ciento de las enfermedades profesionales para las cuales está prevista una indemnización. En la India, casi dos millones de mineros están expuestos a ella. En Brasil, son 6 millones y casi 2 millones en Colombia. En América Latina, según un informe preparado por la OIT para el Día Mundial del 28 de abril, el 37 por ciento de los mineros sufre de silicosis y ese porcentaje se eleva al 50 por ciento entre los mineros mayores de 50 años.

Las estadísticas muestran asimismo que la carga social y económica de los accidentes y enfermedades vinculados al trabajo no está repartida de manera igualitaria. Los índices de mortalidad de diversas regiones de Oriente Medio y de Asia pueden equivaler al cuádruplo de los de los países industrializados.

Asimismo, en la cobertura social concerniente a la seguridad y la salud en el trabajo hay grandes diferencias entre las distintas regiones del planeta: los trabajadores de los países escandinavos gozan de una cobertura casi universal mientras que nada más que el 10 por ciento, o inclusive menos, de los lugares de trabajo de numerosos países en desarrollo están cubiertos por una u otra forma de cobertura. En muchos países desarrollados, la cobertura en caso de lesiones y de enfermedades profesionales puede aplicarse tan sólo a la mitad de la mano de obra.

Las armas de la prevención

Sin embargo, la OIT está convencida de que se podría evitar buena parte de las catástrofes y de las prácticas laborales cotidianas peligrosas. La prevención debe convertirse en prioridad y las normas de la OIT pueden contribuir a ello. Cerca de la mitad de los 184 convenios adoptados por la OIT tienen relación con las cuestiones de salud y de seguridad.

La ratificación de esas normas, es decir, el compromiso formal de un país de respetarlas, no es pareja. Algunas de esas normas, como el Convenio núm. 81 sobre la inspección del trabajo (130 ratificaciones) han sido ratificadas por numerosos países mientras que otras, como el Convenio núm. 155 sobre la seguridad y la salud de los trabajadores (42 ratificaciones) tienen resultados menos alentadores.

Más allá de las normas, todos los estudios confirman que la existencia de un diálogo social dentro de las empresas contribuye a la prevención. Cuando hay sindicatos plenamente reconocidos o un comité de salud, seguridad e higiene (paritario dirección-/sindicato) como existe en UTE, la proporción de accidentes grave llega a disminuir a la mitad con respecto a la existente en empresas donde no se reconocen los sindicatos o donde no hay comités paritarios.

En otro estudio se observó en un país que casi el 80 por ciento de los lugares de trabajo sindicalizados tenía un elevado nivel de respeto de la legislación sobre seguridad y salud, mientras que solamente entre el 54 y el 61 por ciento de los lugares no sindicalizados presentaba un aspecto similar. No cabe duda de que el accionar sindical en pro de la prevención permitió salvar millones de vidas humanas, señala un funcionario de la OIT. No es de sorprender que en 1984 los sindicatos de Bhopal hubieran alertado sobre la inminencia de una catástrofe. Lamentablemente no se los escuchó. Si bien la libertad sindical es un elemento esencial del dispositivo de prevención, también es cierto que muy a menudo todavía se la mancilla. La actividad sindical misma reviste riesgos. El precio que se debe pagar por mejorar las condiciones de trabajo a veces es elevadísimo.

"Trabajar en condiciones de salubridad no solamente es una política económica eficaz sino que es también un derecho humano fundamental", declaraba en 2002 el Secretario General de las Naciones Unidas, Sr. Kofi Annan. Un derecho fundamental cuyo respeto universal exigirá asimismo un cambio de mentalidad.

*Información, documentación y estadística suministrada por OIT

Dr. Damaso Tor
Subgerencia Medicina Laboral
Gerencia de Desarrollo RRHH

mano a mano con la "VIOLENCIA DOMÉSTICA"

MANO CON MANO CONTRA LA VIOLENCIA DOMESTICA

La violencia ha sido una constante a lo largo de la historia: las guerras, el esclavismo, la inquisición, la ablación, la tortura, los atentados contra la propiedad, etc. Algunas formas de violencia son llevadas a cabo con el consenso o el permiso de la sociedad y del Estado y otras son castigadas, sancionadas y rechazadas por las comunidades y por la Ley.

La violencia doméstica es un tipo particular del ejercicio abusivo de la fuerza, es la que se ejerce en aquellos lugares concebidos socialmente para el cuidado, la protección y el afecto. Es tal vez la más difícil y compleja de entender dado que se daña a aquellas personas que supuestamente se quiere y se debe proteger.

Se ejerce en el marco de relaciones afectivas, es la utilización de la fuerza física, el insulto, la humillación, el descrédito o la amenaza en pos de lograr lo que se considera necesario, justo o correcto.

Las personas maltratadoras se justifican personal, social e institucionalmente en el entendido que la violencia es necesaria para corregir o sancionar las conductas de la otra persona que es la equivocada o la que no cumple con sus obligaciones.

La violencia doméstica se configura cuando un integrante de la familia utiliza su lugar de poder de forma sostenida y reiterada para someter a otro a sus necesidades, sus deseos o sus aspiraciones.
Aunque genere perplejidad, en nuestro país muere una mujer cada 9 días a causa de violencia doméstica y los datos internacionales nos dicen que entre un 10% y un 50% de las mujeres, de todas las clases sociales, experimentan durante su vida violencia física en manos de su pareja.

Se estima que las violaciones y la violencia doméstica representan entre el 5% y el 16% de años de vida saludable que pierden las mujeres en edad fecunda.

La violencia doméstica deteriora de manera progresiva y constante la calidad de vida de quienes la padecen, generando disminución de los logros personales, pérdida de autonomía y dificultad para el desarrollo personal. Presentan de forma frecuente, baja autoestima, angustia, depresión, trastornos del sueño, etc.

Numerosas convenciones internacionales fueron creando desde 1980 un marco jurídico internacional que nuestro país fue ratificando a partir del insistente y tenaz reclamo de la sociedad civil organizada y en particular de las organizaciones de mujeres.

Finalmente en el año 2002, se aprueba la ley 17.514 donde se define la violencia doméstica como "toda acción u omisión, directa o indirecta, que por cualquier medio menoscabe, limitando ilegítimamente el libre ejercicio o goce de los derechos humanos de una persona, causada por otra con la cual tenga o haya tenido una relación de noviazgo o con la cual tenga o haya tenido una relación afectiva basada en la cohabitación y originada por parentesco, por matrimonio o por unión de hecho"

Esa misma Ley creó el Consejo Nacional Consultivo Honorario de Lucha contra la Violencia Doméstica integrado por el Poder Judicial, los Ministerios de Salud Pública, Interior, INAU, ANEP, Congreso de Intendentes, organizaciones de la Sociedad Civil y que es presidido por el Instituto Nacional de las Mujeres.
Ese Consejo elaboró el Plan Nacional de Lucha contra la Violencia Doméstica, que tiene por finalidad "Erradicar las situaciones de violencia doméstica en Uruguay, promoviendo estilos de vida saludables, caracterizados por la equidad de trato y oportunidades, la tolerancia y el respeto en la diversidad, para que, tanto en el ámbito privado como en el público, se efectivice el pleno goce de los derechos humanos de todos y todas los habitantes de la República, a través de un trabajo articulado entre los actores sociales y políticos, basado en objetivos consensuados y claramente definidos que consideren a la persona como centro de atención".

Esa tarea está en marcha; aunque resta muchísimo por hacer, estamos aún muy lejos de lograr ese objetivo. Alcanzarlo necesita de políticas institucionales que cuenten con el respaldo económico necesario pero al mismo tiempo precisa que todos y todas los que somos partes de esta sociedad nos comprometamos a no darle la espalda y sentirnos parte de este problema.

Marisa Lindner
Instituto Nacional de las Mujeres

De telones y terciopelos

La cultura del espíritu acrecienta los sentimientos de dignidad e independencia.

Herbert Spencer, filósofo británico (1820-1903)

Ing. Teodoro R. Frejtman

Una mirada cultural hacia el oeste de nuestra geografía no puede dejar de lado algunos de los más emblemáticos coliseos del arte, que nos enorgullecen. En obligadamente breves trazos, delineamos aquí unos merecidos párrafos para adentrarnos, siquiera someramente, en el rescate de estas bellísimas expresiones arquitectónicas, nutridas de tradiciones, historias propias y buen gusto.

TEATRO MACCIÓ
(SAN JOSÉ)

El Teatro Municipal Bartolomé Macció (Monumento Histórico Nacional), símbolo cultural de San José, fue denominado el día de su inauguración como 'templo del arte' por el ilustre poeta de la patria Juan Zorrilla de San Martín.

Un influyente hacendado de origen italiano, inquieto por lograr un aporte cultural decide, a principios del siglo pasado, construir este magnífico teatro que lleva su nombre.
La obra se iniciaría luego de su muerte y su inauguración, realizada con una excepcional velada (con la Orquesta Nacional dirigida por el Maestro Sambucetti e integrada por 75 profesores), data del 5 de junio de 1912, constituyéndose a partir de entonces en el eje cultural y artístico de la ciudad y del Departamento maragato.

La dirección de las obras estuvo a cargo de Antonio Bruzeche, constructor italiano, quien reflejó el estilo vigente entonces, utilizando materiales de la mejor calidad. La parte de yesería de paredes y techo fue realizada por Mario Ilors del Mayor.
La planta baja tiene 247 butacas, existen alrededor de 60 palcos, incluido el palco oficial, frente al escenario que, sumado a los anillos, alcanza una capacidad total de 1.000 personas.

Este teatro es un notable ejemplo de teatro de ópera "a la italiana" y su acústica es perfecta. Se destacan por su belleza y antigüedad: la araña de cristal de Murano, con 96 lámparas, en el centro del teatro y el telón de boca de felpa italiana.

Esta sala tuvo el privilegio de recibir en su escenario a grandes figuras de la literatura y el arte internacionales e importantes compañías teatrales y musicales de ópera y zarzuela. También han actuado aquí grandes personalidades como Rubén Darío, Carlos Brussa, Francisco Canaro, Enrique Santos Discépolo, Juana de Ibarbourou, Tita Merello, Libertad Lamarque y hasta Carlos Gardel, cuya actuación en 1933, según los investigadores, fue la última de El Mago en suelo uruguayo.

TEATRO YOUNG
(FRAY BENTOS)

El Teatro Municipal Miguel Young, ubicado en el centro de la ciudad de Fray Bentos, capital del Departamento de Río Negro, fue construido en el año 1912 por el primer egresado de la Facultad de Arquitectura, el Arq. Antonio Llambías de Olivar a instancias del estanciero de la zona don Miguel Young.

Se trata de de un hermoso edificio sobre el cual recayera en el año 2001 la declaratoria de Monumento Histórico Nacional.
Es una joya arquitectónica de estilo ecléctico. Su acústica, sus palcos, su foyer, cazuela, tertulia y paraíso reciben durante todo el año los más variados grupos de teatro, musicales y de ballet y es un excelente escenario para conferencias, talleres y seminarios.

TEATRO FLORENCIO SANCHEZ (PAYSANDÚ)

En su sala principal, con una capacidad aproximada a las 400 personas, recitó por última vez "La Leyenda Patria" el propio Juan Zorrilla de San Martín, en ocasión de su inauguración oficial durante el mes de enero del año 1913.

Este escenario posee una rica historia cultural, tanto como teatro, que como cine. A 93 años de su inauguración, el Teatro Miguel Young se conserva aún como el eje dinamizador de las actividades artísticas de Fray Bentos, trascendiendo, por su trayectoria cultural y su importancia arquitectónica, las propias fronteras departamentales.

El Teatro Municipal Florencio Sánchez de Paysandú es una maravilla estética, por lo cual fue declarado Monumento Histórico Nacional el 1ro. de julio de 1975.

Es el principal escenario cultural de Paysandú y a lo largo de su rica historia de 130 años, bajo sus luces han desfilado innumerables artistas de nivel internacional.

Fue inaugurado en el año 1876 y desde siempre fue el lugar de reunión artística, cultural y también social de la ciudad y del Departamento de Paysandú, pero también de habitantes de la región, inclusive más allá de nuestras fronteras.

En él se interpretó el 12 de octubre de 1915, por primera vez, la partitura completa de nuestro Himno Nacional.

Por ese entonces esta sala era conocida con el nombre de "Teatro Progreso", habiendo sido remodelado íntegramente en 1917.

Su capacidad es aproximadamente de un millar de personas y los especialistas concuerdan en señalar a su excelente acústica como una de sus virtudes y condiciones más resaltables.

El teatro fue levantado bajo la dirección de Francisco Poncini en 1860 y desde el año 1921 lleva su actual denominación, en recuerdo y merecido homenaje a nuestro principal dramaturgo.

TEATRO LARRAÑAGA (SALTO)

El Teatro Municipal Dámaso Antonio Larrañaga, orgullo de la ciudad de Salto y cuyo nombre recuerda al sacerdote artiguista, como primer homenaje público al destacado patriota, es muy famoso por su espectacular acústica. La sala (cuyos planos originales pertenecen al Ingeniero inglés Roberto Wilkinson) fue inaugurada el 5 de octubre de 1882 y su capacidad es aproximadamente de 850 personas, habiendo pasado a manos de la Intendencia local desde el año 1953.

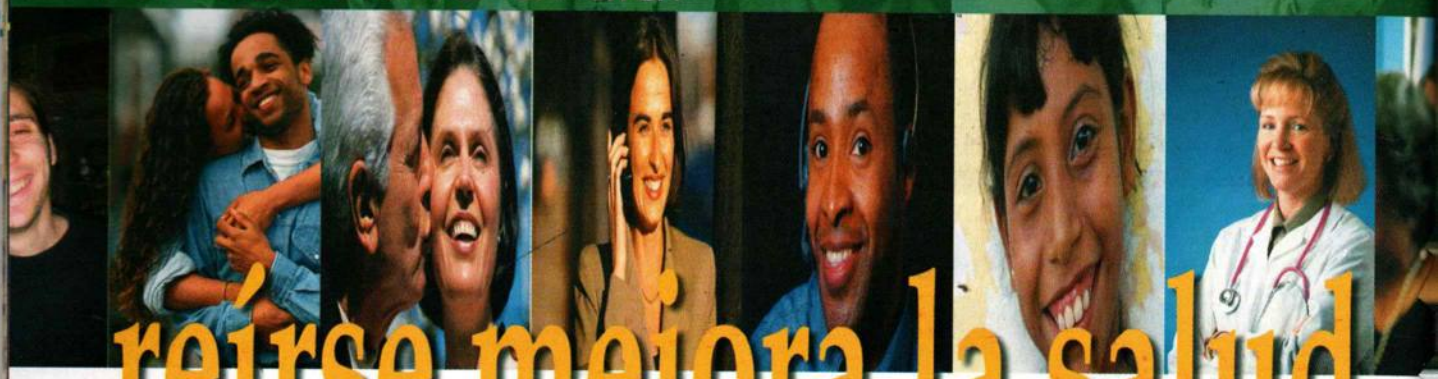
Durante su construcción se levantaron sus osadas galerías sin sostén (a las cuales, se dice, les fue probada su resistencia haciendo marchar sobre ellas un regimiento). Además se fabricaron sus butacas y telones y se instalaron sus lámparas. Más tarde se le dotó de palcos bajos y tertulias, un empapelado vistió sus paredes y se decoró el cielorraso.

La fachada es de estilo barroco renacentista. Columnas de tipo semi-jónico sostienen su azotea, mientras que balaustradas francesas de mármol adornan su parte superior, a la vez que el friso del frente está ornamentado con un bajo relieve. También destacan el amplio vestíbulo, tres balcones de mármol, los pisos de baldosas blancas y negras, así como lujosos espejos, la escalinata principal y el foyer, con una hermosa estufa de mármol tallado. Las sillas de Viena están en tertulia y galería baja, mientras que las butacas de terciopelo bordó, fueron del teatro Urquiza (Montevideo) hasta 1947.

Desde el cielorraso pende una artística araña eléctrica, reproducción de la antigua a queroseno, siendo relevantes las pinturas de tres medallones con retratos de Calderón de la Barca, Shakespeare y Mozart.

El Larrañaga proyectó su nombre fuera de fronteras con una nómina sorprendente de celebridades que pisaron sus tablas. Numerosas placas testimonian hoy el pasaje de talentosos artistas. Pero no sólo a obras dramáticas, conciertos, etc; dio acogida, sino que fue tribuna política, sala de baile, lugar de concursos de murgas y comparsas, y hasta sede de proyecciones cinematográficas.

La ciencia lo avala:



reírse mejora la salud

Las carcajadas provocan efectos positivos, tanto físicos como psicológicos, y son un hábito saludable que conviene poner en práctica cada día. Afortunadamente, las investigaciones, hoy lo demuestran: reír es saludable.

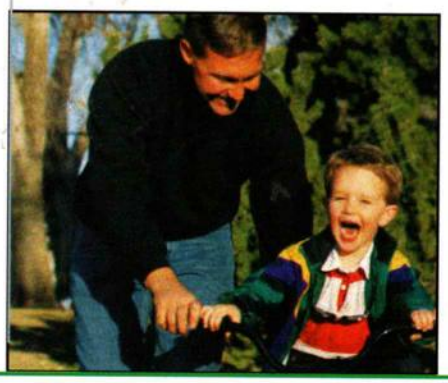
La risa está localizada en la zona prefrontal de la corteza cerebral, la parte más evolucionada del cerebro. En esta zona, según los expertos, reside la creatividad, la capacidad para pensar en el futuro y la moral. Sin embargo, conforme cumplimos años y se nos supone más sabios, perdemos la espontaneidad de dejarnos llevar por la risa, de buscar la carcajada o de encontrar la parte cómica a las situaciones. Por eso, hay veces que conviene aprender a reír, o a recordar cómo se reía.

La risa como terapia

Sigmund Freud atribuyó a las carcajadas el poder de liberar al organismo de energía negativa. Esta capacidad fue científicamente demostrada cuando se descubrió que el córtex cerebral libera impulsos eléctricos negativos un segundo después de comenzar a reír. En lógica relación con esta evidencia, en los últimos años se ha afianzado la risa como terapia.

Cuando reímos, el cerebro emite una información necesaria para activar la segregación de endorfinas, específicamente las encefalinas. Estas sustancias, que poseen unas propiedades similares a las de la morfina, tienen la capacidad de aliviar el dolor, e incluso de enviar mensajes desde el cerebro hasta los linfocitos y otras células para combatir los virus y las bacterias. Las endorfinas desempeñan también otras funciones entre las que destaca su papel esencial en el equilibrio entre el tono vital y la depresión. De ellas depende algo tan sencillo como estar bien o estar mal. Como se puede comprobar, aprender a reír es algo más importante de lo que parece a simple vista.

Una de las líneas de trabajo en algunos centros de psicoterapia es la risoterapia, que consiste en estimular la producción de distintas hormonas que genera el propio organismo con ejercicios y juegos grupales. Su cometido es el de potenciar el sistema inmunitario en general y facilitar la superación de diferentes bloqueos. Se utilizan técnicas que ayudan a liberar las tensiones del cuerpo y así poder llegar a la carcajada, como la expresión corporal, el juego, la danza y ejercicios de respiración o masajes. Se trata de lograr reír de una manera natural y sana, de que las carcajadas salgan de lo visceral e irracional, como en los niños. En el fondo, a lo que se aprende es a orientar la percepción de las situaciones para que al vernos en ella nos riamos, con nosotros mismos y con los demás.



Efectos físicos de la risa

- **Ejercicio**: con cada carcajada se ponen en marcha cerca de 400 músculos, incluidos algunos del estómago que sólo se pueden ejercitar con la risa.
- **Limpieza**: se lubrican y limpian los ojos con lágrimas. La carcajada hace vibrar la cabeza y se despeja la nariz y el oído. Además, elimina las toxinas, porque con el movimiento el diafragma produce un masaje interno que facilita la digestión y ayuda a reducir los ácidos grasos y las sustancias tóxicas.
- **Oxigenación**: entra el doble de aire en los pulmones, dejando que la piel se oxigene más.

■ **Analgésico**: durante el acto de reír se liberan endorfinas, los sedantes naturales del cerebro, similares a la morfina. Por eso, cinco o seis minutos de risa continua actúan como un analgésico. De ahí que se utilice para terapias de convalecencia que requieren una movilización rápida del sistema inmunológico.

■ **Rejuvenecedor**: rejuvenece al estirar y estimular los músculos de la cara. Tiene, además, un efecto tonificante y antiarrugas.

■ **Previene el infarto**: el masaje interno que producen los espasmos del diafragma alcanza también a los pulmones y al corazón, fortaleciéndolos.

■ **Facilita el sueño**: las carcajadas generan una sana fatiga que elimina el insomnio.

Efectos psicológicos de la risa

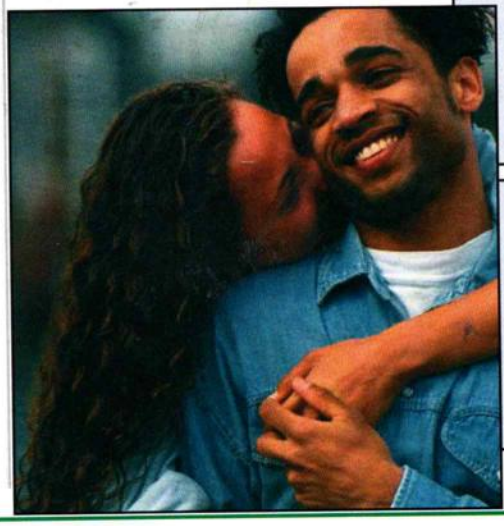
■ **Elimina el estrés**: se producen ciertas hormonas (endorfinas y adrenalina) que elevan el tono vital y nos hacen sentir más despiertos.

■ **Alivia la depresión**: nos hace ser más receptivos y ver el lado positivo de las cosas.

■ **Proceso de regresión**: puede generar un retroceso a un nivel anterior de funcionamiento mental o emocional, generalmente como un mecanismo para aliviar una realidad que se percibe como dolorosa o negativa.

■ **Exteriorización**: a través de la risa las personas exteriorizan emociones y sentimientos. A veces es percibida como una energía que urge por ser liberada, sobre todo cuando necesitamos reír y la situación social no lo permite.

También debemos hacer hincapié en los factores sociales de la risa, como su carácter contagioso, la salvación de situaciones socialmente incómodas y el poder comunicativo del humor. Éstos revisten una importancia terapéutica especial ante disfunciones de tipo social.



Pautas para poder reír

En algunos casos contados habrá que acudir a centros en los que se practique la risa y el buen humor como método terapéutico, pero lo habitual será autoadministrarse la risa buscando ocasiones para ello.

■ Lo primero es trabajar la actitud ante la vida: con una sonrisa.

■ Esforzarse en ver siempre el "vaso medio lleno y no medio vacío".

■ Intentar encontrar cada vez nuevas posibilidades y no amargarse con los problemas.

■ Evitar esa actitud de "tener un problema para cada solución".

■ Leer libros de humor.

■ Ver películas y obras de teatro cómicas.

■ Intentar reírse de uno mismo en la intimidad.

■ Frecuentar programas de TV que fomentan la risa, sobre todo cuando es un buen humor que no se hace a costa de nadie. El buen humor no tiene por qué ser cáustico o destructivo, aunque como muchos manjares pueda picar un poco.

Reírse es una función biológica necesaria para mantener el bienestar físico y mental. Es una forma excelente para lograr la relajación, abrir nuestra capacidad de sentir y de amar.

La presencia de las mascotas en la vida humana y su TENENCIA RESPONSABLE

Los trabajadores de UTE, en tanto somos una comunidad numerosa distribuida en todo el territorio nacional y procedentes de las más diversas formaciones, representamos una muestra de la sociedad en que vivimos.

Como tales somos personas de las más diversas características y con intereses muy diversos.

En este artículo nos proponemos aportar algunas informaciones que pueden ser de interés para nosotros o para familiares y conocidos, respecto a los animales domésticos.

Podemos efectuar las siguientes consideraciones:

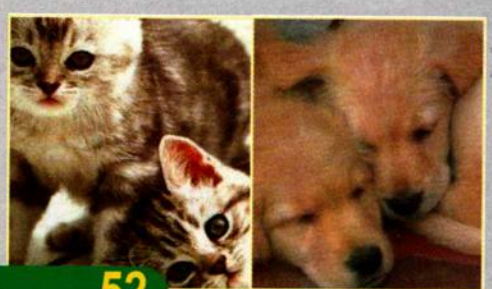
1) Todas las especies domésticas, tienen en su origen una o varias especies silvestres o salvajes.

2) Las características genéticas de todas las especies, razas o variedades domésticas fueron y son seleccionadas en forma más o menos consciente o científica por el hombre, de acuerdo a características deseadas.

3) Muchas especies domésticas no tienen hoy posibilidad de vivir sin la interacción con el hombre, por motivos diversos, tales como imposibilidad de adaptarse al ambiente silvestre, o falta de espacios silvestres suficientes con capacidad de absorber a estas especies.

Con mayor o menor conciencia, somos responsables de la preservación o no de la vida en todas sus manifestaciones.

La forma como nos relacionemos con los animales, es en definitiva como nos relacionamos con la vida propia y la vida en el más amplio sentido.



Al adoptar una mascota somos responsables de su calidad de vida, espacio, libertad, alimentación, esparcimiento, trato, sanidad, reproducción.

De acuerdo a cómo resolvemos estos aspectos estamos demostrando nuestros valores y los estamos trasmitiendo a nuestros descendientes, las generaciones futuras.

Un factor importante de una tenencia responsable es el control de la reproducción.

Especies como perros y gatos tienen una vida reproductiva muy larga, abarcando desde el primer celo (a los pocos meses de vida) hasta la muerte del animal. Esto implica un crecimiento exponencial de las poblaciones, que termina en la existencia de animales callejeros, que fueron queridos mientras eran pequeños y abandonados luego al ser adultos.

La manera científica, civilizada y definitiva de control reproductivo es la esterilización quirúrgica o castración, que correctamente realizada, es una operación sencilla, de rápida recuperación y que no tiene mayores riesgos ni cambios en el comportamiento.

Al respecto corresponde señalar que no son válidos algunos preconceptos muy arraigados:

1) No es necesario esperar a que el animal tenga el primer celo, la operación se puede realizar a un animal joven, sin que esto implique alteración en su crecimiento y desarrollo.

2) No es necesario que el animal tenga una cría para ser operado.

3) El comportamiento del animal no se altera por la castración.

4) Tras la operación, los animales requieren unos días de cuidados que básicamente se acotan a las primeras 24 hs., mientras pasa completamente el efecto de la anestesia.

5) Se pueden operar las mascotas propias y también las de la calle, con lo que se evita la reproducción descontrolada.

6) Pueden operarse hembras gestadas, aún en estado avanzado.

En definitiva controlando la reproducción se mejora la calidad de vida de los animales, dado que se evitan entre otros: peleas con las heridas correspondientes, extravíos, desgaste físico debido a gestación y lactancia y la proliferación de animales abandonados.

Por último, si se opta por dejar que las mascotas se reproduzcan, la solución responsable es hacerse cargo de las crías, al menos hasta asegurarse que las mismas tendrán una familia humana que las adoptará y les brindará una tenencia responsable.

Creemos que es un tema de reflexión y responsabilidad.

Si te interesa más información al respecto te puedes comunicar al Tel.6005406 con Elena Fabbri.

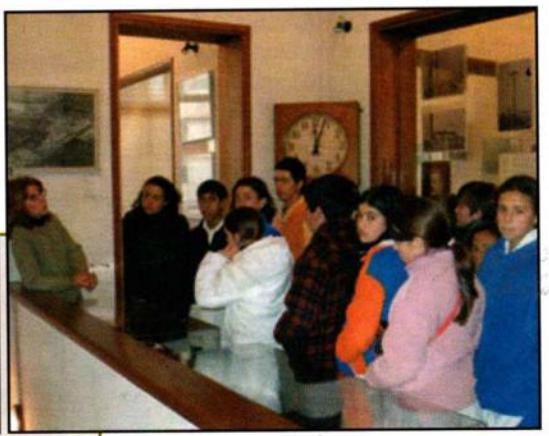
Por castraciones comunicarse con los números:

201 29 25 / 099 27 12 10 / 099 28 50 55	
364 74 94	Las Piedras
037 67 524	Neptunia
037 23 960	Atlántida
222 58 07	Piedras Blancas
043 20 402	Piriápolis
312 38 55	Paso de la Arena
628 06 57	Buceo
695 88 72	Solymar Norte
695 97 45	Montes de Solymar
227 37 40	Gruta de Lourdes
o al correo:	castraciones@gmail.com

Elena Fabbri
Dpto. Adjudicaciones
G.S. Económico Contable

MUSEO DE UTE
Un lugar diferente y didáctico

Es, quizás, uno de los lugares menos conocidos de la Empresa, incluso por sus propios trabajadores. Pero, paradójicamente, también es el más visitado anualmente.



Nos referimos a nuestro Museo.

Creado el 21 de octubre de 1992, depende de la Gerencia de Relaciones Públicas y atesora en su patrimonio un sin fin de objetos que hacen a la historia de nuestra Empresa en su evolución desde 1912 hasta nuestros días.

Ubicado en nuestra capital, en Julio Herrera y Obes 1322, abre sus puertas a escuelas, turistas y público en general de lunes a viernes, de 9 a 16, ofreciendo visitas guiadas para todos aquellos que lo soliciten con anticipación.

Durante estos años se ha ido incorporando en la agenda de visitas anuales que tradicionalmente realizan los grupos escolares de 5° y 6° año, cuyos programas educativos incluyen el tema "energía eléctrica".

Previa coordinación entre nuestras compañeras y los docentes, los grupos que asisten son invitados a realizar una recorrida completa por sus instalaciones. Distintos objetos vinculados a nuestro quehacer cotidiano ilustran la charla que brinda el personal especializado que allí ejerce su tarea: documentos, fotos, aparatos antiguos y una excepcional maqueta de una central hidroeléctrica agrandan los ojos y son el punto de partida para la participación del público infantil. Luego en la sala de proyecciones disfrutan de diversos videos educativos elaborados a tal fin.

Asimismo modernas computadoras permiten que los niños disfruten de manera lúdica y dinámica de distintos juegos que le ofrecen información muy útil para el uso racional y seguro de la energía eléctrica.

Alrededor de 13.000 personas concurren a nuestro museo anualmente. Integra el circuito de lugares a visitar el Día del Patrimonio, día en el que sus pequeñas instalaciones se ven colmadas más allá de su capacidad.

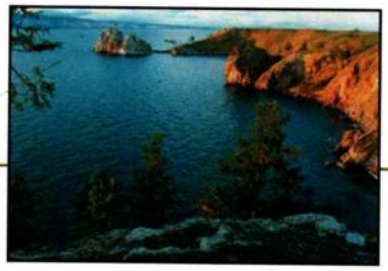
A quiénes no lo han visitado aún, los invitamos a conocerlo, recorrerlo y -¿por qué no?- reconocernos en ese pedacito de historia bien nuestra.

Para quienes sí lo han hecho, sólo recordarles que sus puertas están siempre abiertas.

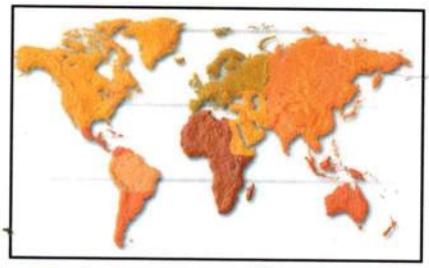
Gerencia Sector Relaciones Públicas

... de nuestro Mundo

¿Cuál es el idioma más hablado del mundo?
El chino mandarín, con más de 1.000 millones de personas que lo hablan. El español está recién en cuarto lugar, con 391 millones.



¿Cuál es el lago más profundo de la Tierra?
El lago Baikal, al sur de la parte central de Siberia, 1,7 kms. de profundidad. Tiene una edad de 20 millones de años y contiene el 20% del agua dulce líquida de la Tierra.



¿Cuantos países hay en el mundo?
Hoy en día hay un total de 197 países, repartidos en los distintos continentes de la siguiente manera: África 53, América 36, Asia 43, Europa 49 y Oceanía 16.

¿Cuál es el lugar más caliente de la Tierra?
El 13 de Septiembre de 1922 se registraron en El Azizia (Libia) temperaturas de 57,8° C.

¿Y cuál es el lugar más frío del planeta?
Con mucho, la temperatura más fría jamás medida en la Tierra fue de -89° C en Vostok, en el Antártico, el 21 de Julio de 1983.

¿Cuál es el punto más bajo de la Tierra?
La orilla jordana del Mar Muerto, en Oriente Medio está aproximadamente a 400 metros bajo el nivel del mar.

¿Cuál es el lugar más seco de la Tierra?
Un lugar llamado Arica, en Chile, recibe apenas 0,76 milímetros de lluvia por año. A ese ritmo se tardaría un siglo en llenar una taza de café.

¿Cuál es el lugar más húmedo de la Tierra?
Lloro, en Colombia tiene una media pluviométrica de 13 metros anuales.

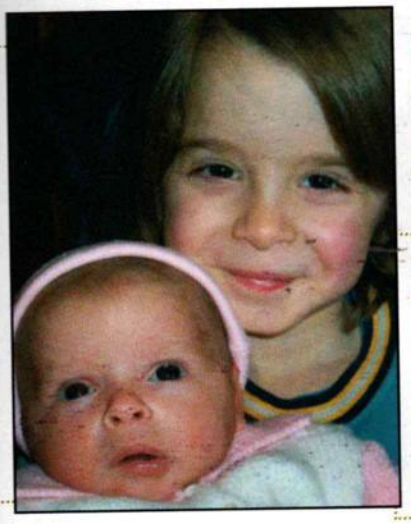
¿Cuál es el país más grande de la Tierra?
Rusia, con 17.075.400 km².

¿Y el más pequeño?
El Vaticano, con apenas 0.44 km².

¿Cuál es el lago más grande del mundo?
Por su tamaño y volumen: el Mar Caspio, localizado entre el sudeste europeo y Asia occidental.

Imágenes y textos extraídos y adaptados de Internet

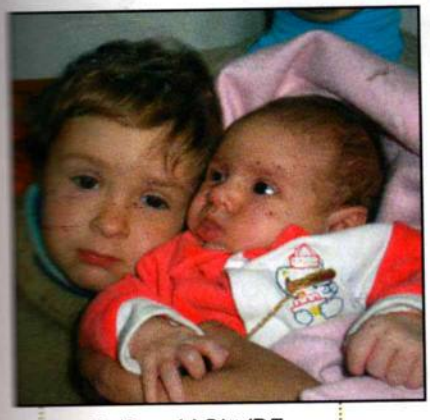
EL REVOLTIJO



Aaron NOGUERA (4 años) junto a su hermanita Maite

Renzo GUALANO
Cumplió 2 añitos el pasado 16 de agosto.
¡Feliz Cumpleaños!

Fiorela PERDOMO (10 años) junto a su hermanito Ayrton



Felipe LARUMBE
(2 años) junto a su hermanita Avril

Milagros DURÁN (1er año de escuela) quiere homenajear el "Dia del Libro" con un texto de Walter Patrón (uruguayo)

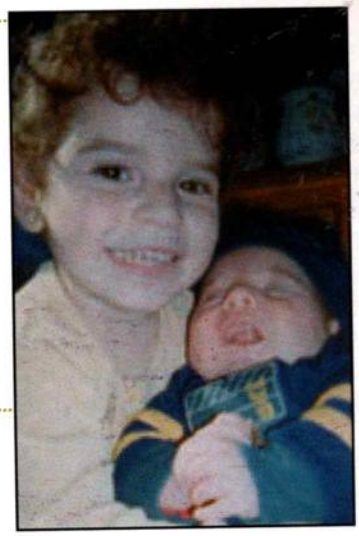
DIA INTERNACIONAL DEL LIBRO

EN LOS LIBROS ESCONDIDOS
VIVEN DUENDES Y PRINCESAS
PÁJAROS, FLORES ESTRELLAS
Y SECRETOS QUE NO SÉ.

PRONTO SALDRÁN DE LOS
LIBROS Y LOS PODRÉ CONOCER,
ESTAN TODOS ESPERANDO QUE
AL FIN YO SEPA LEER.

Milagros Durán 1º AÑO — WALTER PATRÓN (URUGUAYO)

Rodrigo RAMOS
Cumplió 2 añitos el pasado 20 de julio.
¡Feliz Cumpleaños!



Mikaela DELGADO y su hermanito Eduardo Andrés.

Camila Belén, nieta de Ignacio Hernández
Cumplió el pasado 18 de agosto 3 años.
¡Feliz Cumpleaños!

Agustina DÍAZ y su hermanito Augusto.

En los libros escondidos viven duendes y princesas,
pájaros, flores, estrellas y secretos que no sé.
Pronto saldrán de los libros y los podré conocer,
están todos esperando que al fin yo sepa leer.

Ada, el Jardín y los Miedos.

Ada, amaba las historias que su abuelo le contaba antes de dormir. Esa noche, como todas las noches, el abuelo se sentó en su cama y le preguntó:
-¿Cómo te fue hoy, Adita?
-Bien, le contestó Ada sin demasiado entusiasmo.
El abuelo se quedó preocupado, porque tanto la voz como la mirada de su nieta reflejaban otro sentimiento, y volvió a insistir:
-¿Estás segura?
Ada, con un poco de vergüenza, le dijo en voz bajita:
-Es que le tengo miedo a la oscuridad. Por las noches oigo ruidos que no me dejan dormir y eso me asusta mucho.
-¡Pero Ada! –dijo el abuelo sonriendo. Son los ruidos de diferentes bichitos y animalitos que viven en nuestro jardín. Vamos, descansá tranquila que te voy a contar un cuento.
Y, arropándola para que no tuviera frío, le contó una historia maravillosa. Después, como todas las noches, le dio un beso en la frente y se fue a dormir.
Todo quedó oscuro y silencioso. Al rato... Ada abrió un ojo, después abrió otro, se incorporó en la cama y llamó despacito:
-¡Matilde! ¡Matildeeee!

Matilde es la mejor amiga imaginaria de Ada. Es simpática, hermosa, con el cabello largo de color rojo, muy rojo. Y tiene un par de alitas como las de las mariposas (porque a ella le encanta contemplar las alas de mariposa).
Siempre que la llama, Matilde sale enseguida del baúl en el cual vive: el baúl de los sueños, donde Ada guarda los secretos que sólo comparte con ella.
Ada, asustada porque Matilde no salía, fue a buscarla. Pero justo cuando se acercó para abrir el baúl, Matilde salió de pronto y le golpeó la nariz. ¿Sabés como le quedó la nariz? ¡Roja, muy roja! Matilde se rió y le dijo que parecía un payaso. Esto le causó tanta gracia a Ada que también se echó a reír.
Como todas las noches, hicieron en la cama una carpita con las sábanas -¿Qué hacemos esta noche, Ada? –le preguntó Matilde llena de entusiasmo.
-Yyyyy... –pensó Ada - yyyy... ¡Ya sé! ¿Y si nos hacemos chiquititas para explorar el jardín y ver con qué nos encontramos?
-¡Dale! –aceptó Matilde.

Entonces se agarraron de las manos y de golpe sus almas se unieron y toda la habitación se llenó de luces y brillitos de colores. Ya estaban listas para volar hacia esta nueva aventura.
Llegaron a un lugar oscuro, oscurísimo, con mucho olor de humedad y a tierra mojada. Apenas podían caminar. Estaban un poco asustadas pero Ada recordó que el abuelo siempre decía que al miedo había que enfrentarlo. Así que empezó a tomar fuerzas y, de pronto, una luz intensa la invadió y se transformó en una gladiadora blanca, con un escudo que la ayudaría a defenderse si fuera necesario.
Se pusieron en camino.

-¡Mirá el cielo! –exclamó Matilde asombrada. Ahí se dieron cuenta de lo diminutas que eran. Todo se veía grande pero ¡muy grande!
Sentirse tan pequeña asustó mucho a Matilde y sus piernitas se pusieron a temblar como dos palitos de madera, haciendo tanto ruido que parecía un pájaro carpintero.
Ada levantó el escudo y le dijo: -No te asustes! Yo te voy a proteger.
En ese instante oyeron un sonido ensordecedor que las obligó a taparse las orejas con las manos.

Todo se empezaba a mover. De repente, apareció un monstruo enorme, muy enorme, con unos ojos enormes, bien enormes y unas antenas que se movían para todos lados ¿y saben qué?... ¡no paraba de chillar!

Las dos amigas corrieron a esconderse detrás de unas ramas porque ese monstruo las iba a pisar. Con el corazón latiéndoles fuertemente, apartaron unas hojitas y lo miraron.
-¿No te parece un poco conocido? –susurró Ada
-Y, sí. Se parece a... a...
- ¡Un grillo! –dijo Ada triunfal-. ¡Es un grillo! No debemos tener miedo. Es un bicho de este jardín.
-¿Estás segura? insistió Matilde.
-¡Segurísima! ¡Sigamos caminando!

Anduvieron un buen rato. Todo parecía tranquilo cuando... ¡plof! ¡plof! ¡plof!
-Nos hundimos! –gritó Matilde.
-¡Es un pantano! ¡Estamos fritas! –dijo Ada super preocupada porque no le gustaba nada embarrarse.
-¿Y ahora qué hacemos? –lloriqueó Matilde agarrándose de la mano de su amiga. Pero no pudieron hablar más porque una lengua larga y pegajosa las levantó en el aire. – ¡Es el fin! Murmuró Matilde.
-¡No! –dijo Ada- ¡Es una rana!- Y dirigiéndose hacia ella le preguntó: -Perdón, señora rana, ¿usted pretende comernos?
-Croac –respondió la rana.
-Lo que ocurre- continuó Ada- es que estoy segura de que no tenemos buen sabor.
La rana las miró disgustada. Y convencida de que no eran los bichitos que ella estaba buscando, las dejó sobre el pasto y se fue bastante enojada.
-Mejor nos vamos- sugirió Ada.

Y siguieron caminando tomadas de la mano, un poco más contentas porque todo iba saliendo bien, hasta que una luz las encandiló.
-¿Y ahora, qué pasa?
-¡Mirá Ada, es una luciérnaga! –gritó Matilde-. Mejor corramos... Y las dos salieron corriendo muy rápido, tapándose con el escudo, pero con tan mala suerte que chocaron contra una maceta roja llena de lombrices que empezaron a deslizarse por todos lados.
-¡Cuidado! –gritó Matilde cuando vio que una lombriz se dirigía hacia su amiga. Matilde batió sus alitas y remontó vuelo, agarrando a Ada por la espalda hasta subirla a la rama de un árbol.
-¡Gracias! –dijo Ada más tranquila –descansemos aquí.

Comenzaba a amanecer, los párpados se les cerraban de sueño. De pronto, vieron asomar un enorme par de ojos en medio del follaje.
-¡Ayyyyyyyyyy! –gritaron las dos. Tranquilas –dijo la señora búho dulcemente-, están en mi casa. Descansen que nada les va a pasar. Las amigas se durmieron, agotadas y emocionadas por todo lo que habían vivido.

Mmmm –se despereza Ada-. ¿Dónde estoy?
-En tu cama. Le responde el abuelo desde la puerta. Vamos, ¡arriba dormilona!
-¡Ya voy! – Dice Ada muy contenta. Se levanta de un salto y ve el escudo al lado de su cama. Muy despacito para que nadie se dé cuenta, lo guarda en el baúl de los secretos.
"¿Habrá sido un sueño?", se pregunta Ada.
Pero de algo está segura, ya no va a tener miedo de los ruidos de la noche. Ahora sabe que son los bichitos que viven en su jardín.

Araceli González

Felicitaciones
POR EL NACIMIENTO DE...

FRANCISCO
papás: Alicia y Marcelo Menoni
23/05/06

CATALINA
papás: Lorena y Fernando
abuelos: Mary y Mario Carro
13/02/06

LAUTARO
papás: Rosana y Walter Molinari
19/08/06

CAROLINA
papás: Penélope Pereira y Gustavo
abuelo: Walter Medina
08/03/06

VALENTINO
papás: Alexandra y Luis
abuelos: Ana y Pedro Cabrera
22/11/05

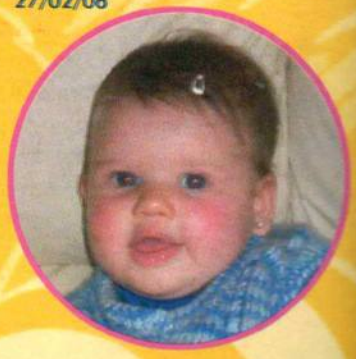
FACUNDO
papás: Verónica y Pablo
abuela: Ana María Lacuesta (Lissette)
29/12/05

SOL VICTORIA
papás: Daniela Di Landro
y Sebastián 22/05/06

EDUARDO
papás: Andrea Cameto y
Federico 05/04/06

SANTIAGO
papás: Verónica Marenco y
Pablo Esponda 13/04/06

SOFÍA
papás: Laura y Marcelo Bentos
27/02/06



AVRIL
papás: Rosana Tomey y Leonardo
19/05/06

AYRTON
papás: Jaqueline y José Perdomo
19/04/06

AUGUSTO
papás: Mercedes Varela y Carlos Díaz
16/04/06

LUCIO
papás: Natalia Carvidón y Martín
21/03/06

EUGENIA
papás: Rosaurita y Jorge Peña
tío: Fernando Peña 10/07/06

ALESSANDRO
papás: Mónica y Javier Cervini
09/08/06

MAITE
papás: Silvia y Andrés Noguera
19/07/06

SANTIAGO
papás: Paola Stefano y
José Carlos 11/05/06

DANY
papás: Hilda y Pablo Leites
30/05/06

COMIENZA EL FÚTBOL EN TODO EL PAÍS

LOS EQUIPOS YA ESTÁN EN LOS PREPARATIVOS

Hola amigos y amigas de todo el país, el año 2006 nos depara un campeonato que pensamos va a ser espectacular. En lo deportivo, el hecho de que se clasifique para la "Champions League" también llamada "A" y la "Premier League" llamada "B", le da un condimento único que transforma a la competencia de este año en emocionante.
Nos parece apropiado desmenuzar según nuestra óptica particular a cuenta de mayor cantidad, como se ven a priori, las series en sus distintas zonas.

SERIE ESTE

Como es costumbre se desarrolla en la cancha del Parque de Vacaciones en la ciudad de Minas.
Esta es una serie, en la que aún faltan equipos, como "Parque de Vacaciones", por confirmar su presencia. Un equipo que siempre que se ha presentado ha tenido muy buenas actuaciones. Por otro lado la historia marca como principales animadores a los equipos del "Milán Esa" y "7 pa 40", conocidos representantes de Maldonado y Treinta y Tres respectivamente.

Sabemos que "Rocha" tiene jugadores experientes y con trayectoria puede ser una fuerza poderosa. "Cerro Largo" ha venido demostrando una superación en lo deportivo. En un nivel alto también se encuentra el conjunto de San Carlos que siempre ha demostrado buen juego propio de la zona de donde proviene. También los equipos de Piriápolis que han mostrado gran temperamento y una buena técnica.

Esperamos que este año el conjunto de Minas, con nuevas incorporaciones mejore actuaciones anteriores, aunque siempre mostró la característica rebeldía de los minuanos.

ZONA NORTE

En esta zona, la nota nueva es la inscripción del conjunto de Bella Unión por primera vez en el torneo, por lo cual les damos la bienvenida.
Lo que la historia manda es que "Rivera" ha predominado en estos torneos, mostrando un fútbol bien jugado, veloz y con facilidad para llegar al gol.
"Artigas", primer campeón regional y nacional, pensamos que viene buscando la recuperación y estamos seguros que ello es muy posible ya que cuenta con el material humano y futbolístico para lograrlo. Donde hubo fuego...

"Paso de los Toros", siempre ha realizado muy buenas presentaciones, este puede ser su año. Un grupo muy fuerte, con buen fútbol y temperamento completa las virtudes de este plantel que está para pelear el campeonato nuevamente.

Por su parte, "Tacuarembó" como siempre con un plantel reducido intentará lo que estuvo a punto de conseguir el año anterior, que es disputar la final. Este equipo siempre rinde más de lo que se espera de él. Paysandú es el locatario, el campeonato pasado mostró que con un buen planteamiento táctico le puede dar batalla al más pintado. Puede ser sorpresa.

El conjunto de Salto, muestra una evolución constante, el último antecedente indica que desde su arco custodiado con gran solvencia y con la dirección técnica fue introduciendo cambios positivos en su mentalización.

ZONA OESTE

El conjunto de Durazno, mostró que puede. Para ello debe mantener regularidad en las presentaciones, alguna lesión importante, también, contribuyó a que no pudiera consolidar la posición de avanzada el año anterior.
"San José", tiene un gran equipo. Si afina la puntería a la hora de definir pensamos que está para grandes realizaciones.

"Trinidad" tiene el mejor fútbol colectivo que hemos visto, en lo que a trato del balón se refiere. Hemos presenciado actuaciones y momentos futbolísticos de gran nivel, ofrecidos por este equipo, firme candidato a ser finalista.

El equipo de Colonia, primer Campeón Regional, es una de las grandes incógnitas ya que el año pasado no

disputó el torneo. lo cierto es que fue campeón y puede repetir porque la cuna de campeones, es la cuna...
"Baygorria", a ritmo de comparsa, ha mostrado una irregularidad que no le permitió estar más arriba en la tabla, pero sí demostró en partidos importantes que sus jugadores no respetan a nadie.

"Trasmisión" se fue asentando. En el transcurso del campeonato encontró su nivel, pensamos que este año va a dar que hablar.
El cuadro "vedette" de este año, se dice que es "Obras", mediante el buen desempeño de su máxima figura dirigencial, ha logrado incorporar en este año a las más rutilantes estrellas del oeste. En la jerga popular se dice que es como el "Chelsea", si no sale campeón...

"Mercedes", algo diezmado en lo que a plantel se refiere por la partida de algún importante valor, de todas maneras pensamos que tiene intactas las posibilidades de revalidar el bicampeonato que ostenta, ganado con coraje.

ZONA CENTRO

En esta zona ha predominado siempre el conjunto de "El Átomo", representante de Canelones, que tiene en sus vitrinas los tres Campeonatos Regionales y el del Interior del año pasado, nada menos.

El equipo nuevo en esta zona es "Tala", un equipo que nos han dicho sus principales dirigentes, es de un plantel modesto, pero con muchas ganas de participar y dejar una buena impresión.

El representante de Pando, ha tenido algunas bajas que han emigrado a otros clubes. De todas maneras tiene en su plantel figuras que pueden aspirar a jugar la serie "A" el año próximo.
"Las Piedras", fue finalista el año anterior. Para el presente se ha reforzado, creemos que con buenos jugadores que le van a aportar valor al equipo. Estamos seguros que va a clasificar para la "Champions League" del año próximo.

"Atlántida", un equipo aguerrido que para este año suma lo que creemos dos muy buenos jugadores que pueden darle el toque para pelear bien arriba. Un equipo para no descuidarse.
Otro nuevo conjunto es el de "Al Toque", un conjunto sólido, buen arquero y delanteros con manejo y gol experientes. Los zagueros son firmes y con buen tiro de media distancia, puede ser el rival. Tiene a nuestro criterio, grandes posibilidades de aspirar al título.

ZONA MONTEVIDEO

En Montevideo este año el torneo se va a realizar en "Montevideo Rowing" (con piso flotante). Esto se decidió en reunión del Comité Ejecutivo Montevideo, en su oportunidad.

Como siempre "Es lo que hay" es candidato al título, por poseer experiencia y haber logrado no sólo el Campeonato Regional sino que ha sido Campeón Nacional 2004.

Por su parte "La medida", siempre está en la lucha, con jugadores importantes en lo que a su defensa se refiere y una buena transición defensiva-ofensiva está en condiciones de lograr el campeonato que tanto viene buscando año a año.

"Con limón", fue sorpresa el año anterior llegando a la final, cuando no se esperaba. Este año su mejor delantero fue transferido a España, lo cual es una baja muy importante. Veremos cómo solucionan el problema sus dirigentes.

"Almapre" mostró el año anterior que es un equipo nada fácil de enfrentar, algunos jugadores tuvieron la experiencia de finales nacionales y le darán ese aporte a su equipo.
"Sede Norte", un muy buen equipo que juega veloz, con llegada y prioriza la participación de todo el plantel antes que el resultado deportivo. Según nos manifestó su máximo dirigente, es con fines de venta de jugadores.

La gran incógnita de este año son "Los sopechosos de siempre" un equipo que suma los escindidos del poderoso "El decano".
Pensamos que va a ser un campeonato con muy buen nivel.

Daniel Arce
Leonardo Langlade

FELICITACIONES PARA LOS COMPAÑEROS DE UTE TRINIDAD

Los compañeros de UTE Trinidad están participando de un campeonato empresarial de futsala a beneficio de la compra del TOMÓGRAFO para el hospital local. Parados: Mario Espinel, Osvaldo Taranto, Juan López, Darwin Teylechea, Alejandro Barragán, Gustavo Píriz. Agachados: Alberto Echeverría, Carlos Carrizo, Milton Acosta, Andrés De León.

José Pérez sigue cosechando triunfos...

La temporada 2005 y 2006 para José ha dejado buena cosecha:

Fecha	Km	Lugar	Puesto	Tiempo
2005				
19.06	42	Rosario Argentina	1° y Record Nacional	3 hs. 29'
19.11	10	Nativa-Montevideo	2do	46' 27"
03.12	10.5	Nike-Montevideo	1°	41' 10"
2006				
21.05	42	Maratón Puerto Alegre	7°	3 hs. 23'
25.06	21	Tacuarembó	1°	1 hs. 30'
30.07	42	Colonia	2°	3 hs. 24'

Sin duda esfuerzo, dedicación y entrega es lo que le sobra a JOSESITO.
Felicitaciones de parte de todos tus compañeros de la Gerencia Oeste.

Energéticos en la Maratón de Colonia

El pasado 30 de julio se desarrolló la Maratón Internacional de Colonia (42 km!) y a pesar del viento y frío, los Energéticos se hicieron presentes con: Edgardo Llona, Walter Raimonda, Diego López, Omar Guisolfo, José Tokman y Dardo Segurola.
Es de destacar que dos de ellos era la primera vez que corrían 42 km., así que vamos que se puede...

Felicitaciones a los bravos Atletas!

3er. REENCUENTRO DE FUNCIONARIOS Y FAMILIARES DE BAYGORRIA

46 Años de Historia

Nuevamente Baygorria estuvo de fiesta y el reencuentro entre funcionarios y familiares tuvo una gran recepción para todos. El 16 de julio pasado se llevó a cabo la tercera edición, convirtiéndose ya en un evento esperados por todos.

Comenzó el encuentro con palabras de bienvenida a la delegación visitante: "Como en tantas oportunidades la vida siempre nos otorga la posibilidad de compartir y disfrutar, y este es uno de esos momentos; en familia, la familia de funcionarios y familiares de esta central de Baygorria y que hoy nuevamente están en nuestra, vuestra casa."

Posteriormente, se expusieron palabras de la delegación visitante por parte de la Sra. Tota, esposa del funcionario Nievas; palabras que fueron por demás emotivas y que al terminar recibieron un muy caluroso aplauso.

Nos entregaron, a los habitantes de Baygorria, una placa en demostración de cariño y amistad; sentimientos que siguen tan vigente entre nosotros como el primer día. Quien recibió y agradeció en nombre de todos fue Mary De los Santos.

La orquesta "Voces sin tiempo", auspiciada por la junta local de Paso de los Toros, fue la encargada de amenizar la fiesta antes y después del almuerzo. También bailamos Pericón formándose una gran rueda, acompañados con el acordeón del Baby Sansone. Y no faltó quien saliera a decir alguna relación, continuando el baile con polcas, rancheras y valses. Además nos deleitamos bailando candombe con la comparsa local Aurora, que participa en las llamadas de Durazno.

Luego del baile vino la torta, que fue cortada por los gurises más jóvenes y chiquitos del grupo.
Y llegó la despedida y a más de uno se nos piantó alguna lágrima. Aunque en realidad esta despedida no la tomamos como tal, pensamos que a partir de este momento comienza la preparación para un nuevo reencuentro, pero eso será otra historia que también la compartiremos con todos ustedes.

Queremos agradecer especialmente a los organizadores del evento, a todos quienes colaboraron para su realización, a la participación de la gente, delegación visitante y de Baygorria y a los responsables de la atención en el Club Social Baygorria.

1960 - 8 de julio - 2006

Y parece que fue ayer cuando esta Central nació
La vida quiso el destino y un 8 de julio fue
cuando por primera vez una unidad se movió.
Fue entonces que los que estaban
en aquellas bellas horas
vivieron esa alegría con temblorosa emoción
porque sin lugar a dudas quién
era capaz de pensar
que hoy en la actualidad
esta Central de Baygorria
festejara sus jóvenes 46 años apenas
en esta vida.
Hoy es muy larga la fila de nombres que han
transitado
por la central, sus talleres,
y por todo su poblado.
Han sido muchos y de veras que
me siento emocionado.
Acá muchos de nosotros venimos a trabajar
con la ilusión de tener otra forma de vivir,
acá muchos de nosotros dejamos cosas de lado
para venirnos aquí.
Hoy para cada uno son distintas realidades.
Pero creo que todos juntos debemos agradecer
a quienes todo su esfuerzo aportaron,
a quienes con su trabajo día a día laboraron,
a quienes la construyeron a
quienes la conservaron.
A todos sin distinción que les toque por igual
a los que están presentes y a los otros,
que sin estar presentes siguen estando
y de algún lado seguramente nos ven.
A la familia de los funcionarios,
por su apoyo y sostén.
A todos los que aportaron para que
este pueblo hoy siga vivo,
quizás viviendo de otra manera pero al fin vivos.
Simplemente esto pretende
agradecer recordando,
y decirte a ti Baygorria y fundamentalmente a la
gente que por ella transitó y transita
por supuesto, muchos años más,
son augurios y deseos de quienes trabajando
están, en este hermoso pedazo de este bendito
país por eso que todos juntos te decimos
QUE LOS CUMPLAS FELIZ.
Y por supuesto todos los presentes lo cantamos.
Hasta la próxima, en nombre de todos
y para todos, gracias.

Hugo Corbo Valdez.

Coro de UTE

El Coro de UTE quiere compartir con los lectores de *Somos* una carta de agradecimiento recibida por su actuación, la primera fuera del ámbito de UTE, en la "Casa degli Italiani", y también una plaqueta de platina de reconocimiento que dice: "L'Associazione Marchigiani in Uruguay en recuerdo de la brillante actuación del CORO de UTE; Montevideo 22 de julio de 2006."

También fue invitado por la Comisión de Cultura del Club Brasilero el día 7 de setiembre para el festejo de la Independencia de Brasil. Concurrieron autoridades consulares y el Cr. Carlos Bergmann, presidente del Club Brasileño, entregó una placa de agradecimiento al director del coro Baritono E. Recayte Puglia por su presentación.

ASSOCIAZIONE MARCHIGIANI NEL MONDO

Montevideo, 24 de julio del 2006

At: Director del Coro de UTE
Integrantes del Coro UTE
Bailarines y técnico de sonido

Por la presente, la Comisión Directiva de la ASSOCIAZIONE MARCHIGIANI IN URUGUAY hace llegar al Coro de UTE sus sinceras felicitaciones por la brillante actuación del día 22 de julio 2006 en la Casa degli Italiani, en ocasión de su Asamblea anual.

La Comisión desea expresar así mismo su más cálido agradecimiento por la desinteresada presentación del grupo, el que oportunamente se hará llegar una plaqueta recordatoria del evento, a través de nuestra socia IVONNE BIONDI integrante de dicho cuerpo.

p.p. Comisión Directiva

Guido Meluni

Luego del evento en la "Casa degli Italiani" el coro nos comenta:
"Como sabemos esta será la primera actuación y no la última que el coro realice fuera de UTE, debido a ello surgió la idea de Ivonne Biondi de entregar un presente a quienes nos inviten de aquí en más; una fotografía artística del coro elaborada por el fotógrafo José Pilone. Queremos agradecer la buena disposición de José y Ruben González que también colaboró instalando la iluminación adecuada en la Sala de Prensa de Relaciones Públicas."

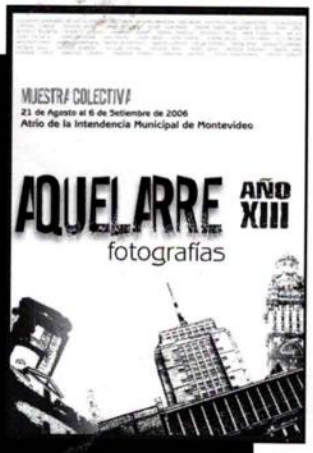
Isabel Espíndola (Coordinador)
Ivonne Biondi (Ayte. Coordinador)

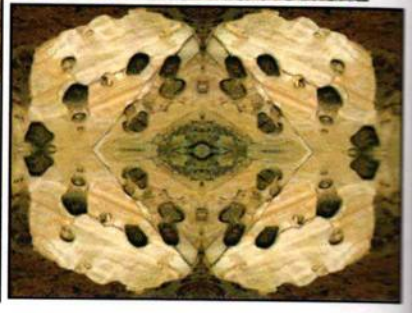
CORO UTE 2006

Fotos: José Pilone

De izquierda a derecha. *Arriba:* Ernesto Recayte (Director), Jorge Pastor, Gerardo Arias, Daniel Díaz, Martín Trías, Bruno Navarro, Wilson Albistur, Jorge Álves, Mauro Tome, Hugo Arcia, Roberto Fernández, Wilton Artus, Gustavo Cristiani, Ruben González y Carlos Stratta. *Abajo:* Gabriela Chiapparro, Graciela Yanes, Elizabeth Aris, Patricia de León, Mirtha Rocha, Fernanda Ibáñez, Andrea Cuello, Graciela Arbizu, Clara Segovia., Isabel Espíndola, Ivonne Biondi y Vilma González. Lo integran además: Ernesto Andrade, Ivana Barilko, Venecia Delgado, Valeria Fleitas, Elbio Gómez, Enrique Rodríguez, y Daniel Vestty.

Desde el 21 de agosto al 6 de setiembre se realizó la Muestra colectiva "Aquelarre fotografías año XIII" en el Atrio de la Intendencia Municipal de Montevideo. **Ariel Arispe**, de la Gerencia Centro expuso sus fotografías junto a otros artistas reconocidos.





José Pilone, Proyectos Montevideo, fue uno de los ganadores del ***III Concurso Radial y I Concurso Televisivo de Cuento Breve y Poesía*** de la Librería Mediática -EDICIÓN 2006 con sus obras: "El loco" y "Agua de Vida".

Nos cuenta José que la dificultad del concurso fue la exigencia de síntesis, pues se requería que se contara una historia que no sobrepasara las 100 palabras, por lo que son muy breves.

En Caracas, entre el 15 y el 23 de abril de 2006, durante la Semana Internacional del Libro y del Idioma, el jurado de lectores formado por Marialcira Matute, Isidoro Duarte y José Tomás Castejón, integrantes del equipo de LA LIBRERÍA MEDIÁTICA, emitió el veredicto para dar a conocer los nombres de los ganadores del concurso: 77 autores, 41 autores en categoría cuentos y 36 autores en poesía, elegidos entre los 556 autores de 19 países de América, Europa y el Cercano Oriente que participaron enviando vía electrónica un total de 747 textos breves al concurso.

EL LOCO

Apoyó la tiza en el piso entre mis zapatos y trazó una raya. Se paró en uno de los márgenes y dijo:

- De este lado estamos los buenos al otro los malos.

Le seguí la corriente y me crucé a su lado. Soltó sobre la raya, giró quedando enfrentados y dijo:

- Acá estamos los sabios.

Nuevamente seguí sus movimientos. Saltó enfrentándome y dijo:

- En este lado estamos los santos.

Otra vez lo seguí, y quedamos del mismo lado. Volvió a saltar y dijo:

- Acá estamos los cuerdos, de tu lado los locos.

No supe dónde ponerme.

AGUA DE VIDA

Límite del reloj en la oficina, atrás quedan los áridos papeles. Por la ventanilla veo la fuente apagada. Camino desde la parada del ómnibus, con la boca reseca.

Estás en el jardín, regando los pensamientos. Sonreímos al vernos, y mis papilas trabajan.

El agua fresca cae sobre las primeras flores. Abro el portón, subo los tres escalones, mi sed es saciada.

Festejos

La Subgcia. de Formación estuvo de fiesta por partida triple...

Fredy Sánchez, hijo de un viejo funcionario de UTE y **Hugo Banegas** se recibieron de Ingenieros después de muchos años de sacrificios y pelear contra las "materias odiadas". Los que compartimos con ellos tanto esfuerzo, tantas horas de dedicación, sentimos gran alegría y tranquilidad al ver cómo los chicos fueron creciendo. La UTE obtiene dos ingenieros responsables y buena gente, con valores profesionales reconocidos. Fredy se trasladó al Despacho Nacional de Carga en busca de mejores horizontes profesionales y económicos.

Pero no fue el único en emigrar, **Yacqueline Laurnaga**, la minuana, la campesina, la compañera de la risa franca y con la mano siempre pronta a dar apoyo al que lo necesite, la soltera más codiciada de toda la UTE, ganó un concurso y se nos fue al Dpto. Atención de Acreedores.

A Fredy, Hugo y Kake les deseamos la mejor de las suertes y sepan que han dejado en nosotros el más cálido de los cariños.

Sgcia. de Formación

Hugo:
Ahora que lo rapamos, las ideas van a fluir mejor de esa cabezota de ingeniero mecánico...

Jacque:
La más "loquilla", saltarina y con buen humor de la oficina.

Fredy:
Ya estamos extrañando los chistes malos de Fredy.
¿Quién hará ahora las pencas en los mundiales?

Graduados

De Salinas viene
y a Calificaciones hace poquito llegó,
el profe Fernando Balao
con muchísimo entusiasmo,
de psicólogo muy pronto se recibió.

Con alegría festejamos,
disfrazándolo un poquito.
No se asusten,
fueron sus compañeros,
que lo transformamos un ratito.

¡Felicitaciones Fernando!,
te desean todos tus compañeros.
Que pronto puedas encontrar
nuevas oportunidades de progreso
es nuestro mayor anhelo.

Compañeros de Somos y Gcia. Desarrollo de RR.HH.

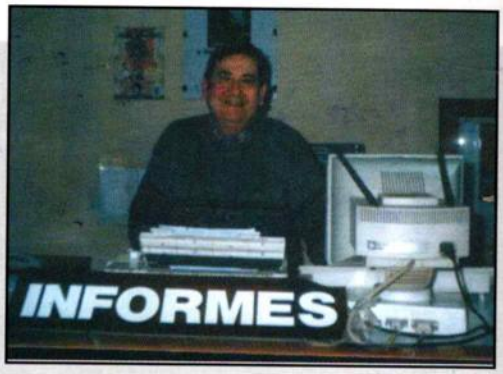
casamiento

En la 1era. no estuvimos
En la 2da. no nos invitó
En la 3era. fuimos todos
y a coro repetimos...
¡Esta vez se concretó!

Felicidades a la pareja de
Edgardo Fernández y Mariela Donegana

Compañeros Oficina Comercial Pocitos

Festejos



Teníamos una deuda pendiente
con este viejo compañero y amigo,
y era comunicarles que ***"Luisito" Atcheritogaray***
como todos los llamamos cariñosamente, se jubiló
y se encuentra disfrutando de su querido Bella Vista.

Sus compañeros de **Oficina Comercial Pocitos** extrañamos su cálida sonrisa y su especial sentido del humor.

Nuestra querida "Lissette" no escapó de nosotros.
El pasado 20 de agosto, para festejar sus "sin cuenta" organizamos un cumpleaños sorpresa para nuestra compañera **Ana María Lacuesta**. Nos reunimos en Capa Calé, allí bailamos, nos divertimos y disfrutamos con una muy buena excusa, celebrar entre amigos una ocasión muy especial.

Compañeros de ABA, GER, PRS y RYN

Agradecimiento

Quisiera por este medio expresar mi profundo agradecimiento a los compañeros de S.E. Paysandú (Trasmisión, CRT Oeste) por la preocupación y apoyo demostrado durante un quebranto de salud que sufrí el día 9 de agosto pasado. Es realmente gratificante saber que en caso de necesidad se puede contar SIN VACILACIONES con todos los compañeros y que su apoyo va más allá del horario laboral, ya que en el momento del alta, varias horas después del horario de salida normal, se encontraban en la puerta del sanatorio.

Quisiera, hacer extensivo mi agradecimiento a Seguridad Industrial, en especial a Mónica Lorenzo ya que estuvo en todo momento junto a mí, hasta que en emergencia la obligaron a retirarse.

Deseo agradecer también al Sr. Santiago Bidart (Dpto. Líneas) que esperó hasta el final y me acompañó en el regreso hacia Salto y al Sr. Mario Minetti (CAZ-Salto) que encontrándose libre se hizo presente y esperó hasta el alta.

La publicación de este agradecimiento se debe a que estoy convencido de que gestos tan humanos y solidarios DEBEN DESTACARSE.

Osvaldo Baccino
Jefe Técnico Caz-Salto

Agradecemos a cuantos colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, artículos, fotografías e ilustraciones.

Edita: Dirección de Recursos y Negocios Conexos. **Redactora Responsable:** Cra. Silvia Bortagaray. **Coordinadora General:** Lic. Ma. del Rosario Trigo. **Secretaria de Redacción:** Sra. Graciela Carrasco. **ESPACIOS: UTE Avanza:** S. Bortagaray. **Lo que conviene saber:** T/A Martha Terra. **Cultura:** Ing. Teodoro R. Frejtman. **Quiénes somos y Aportes:** Cra. Laura Álvarez. **Sociales:** Cra. Amparo Mujica. **Calidad de Vida:** Dra. Ema Camacho. **Seguridad:** Tec. Prev. Vicente Catarozzi. **Ecología:** Ing. Rafael Curbelo. **Interesante:** Sra. Graciela Carrasco. **Curiosidades:** Sra. Elizabeth Correa. **Entretenimientos:** Ps. Gabriela Pereira. **Niños:** Ps. Beatriz Kazakebichius. **Informática:** D.E. Estrella Laurta. **Deportes:** Prof. Fernando Balao. **Corresponsales:** Sra. Grisel Delgado, Sr. Ricardo Pintos (DyC Norte), Sra. Graciela Giumelli (DyC Oeste), Sr. Juan Sánchez (DyC Centro), Cra. Rosario Trabal (Conex). **Fotografía:** L. Álvarez, Adriana Giglio, Amnery Steffano. **Armado:** A. Mujica, R. Trigo. **Colaboraron en esta edición:** María de los Ángeles Perdomo (Sociales). **Corrección:** S. Bortagaray, R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Apoyo Logístico**: Intendencia. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación. **Impresión:** Impresora Tarma S.A.